



Lloyd's
Register

Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland

P/a RiskCo Afdeling Pensioenadministratie

Postbus 12079, 1100 AB Amsterdam

Telefoon: 020 – 208 5131

E-mail: Lloyds.register_mailbox@riskcoadministrations.com

Website: www.pensioenfondslr.nl

Nieuwsbrief Pensioenfonds Lloyd's Register januari 2020

In deze nieuwsbrief:

Voorwoord

Korting van pensioen voorlopig van de baan

Veel belangstelling pensioenbijeenvolgen

Wijziging statuten

Lloyd's Register Verification B.V. aangesloten bij het pensioenfonds

Gevolgen echtscheiding voor het pensioen

Indexatie per 1 januari 2020

Kengetallen 2020 pensioenregeling

Nog vragen?

Voorwoord

Beste (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden,

Met deze eerste nieuwsbrief van het nieuwe jaar brengen wij u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen bij het pensioenfonds. Het goede nieuws is dat er dit jaar niet gekort hoeft te worden op de pensioenen, maar helaas zit indexatie voor de gepensioneerden en gewezen deelnemers er ook voorlopig nog niet in. U leest daar meer over in deze nieuwsbrief.

In iedere nieuwsbrief proberen we wat meer uitleg te geven over gebeurtenissen in uw leven die van invloed zijn op uw pensioen. Dit keer gaan we in op de gevolgen van echtscheiding op het pensioen.

Als bestuur vinden wij het persoonlijk contact met de mensen waar het uiteindelijk omdraait, u dus, erg belangrijk. Daarom zijn we in het afgelopen jaar het land in getrokken en naar de mensen toe gegaan. Het bestuur waardeert het zeer dat u in grote getalen de geplande pensioenbijeenvolgen heeft bezocht. In deze nieuwsbrief geven wij een korte terugblik en leest u waar u de presentaties kunt vinden als u de bijeenkomsten heeft gemist. Ik wens u veel leesplezier.



Piet Molenaar, voorzitter bestuur

Korting van pensioen voorlopig van de baan

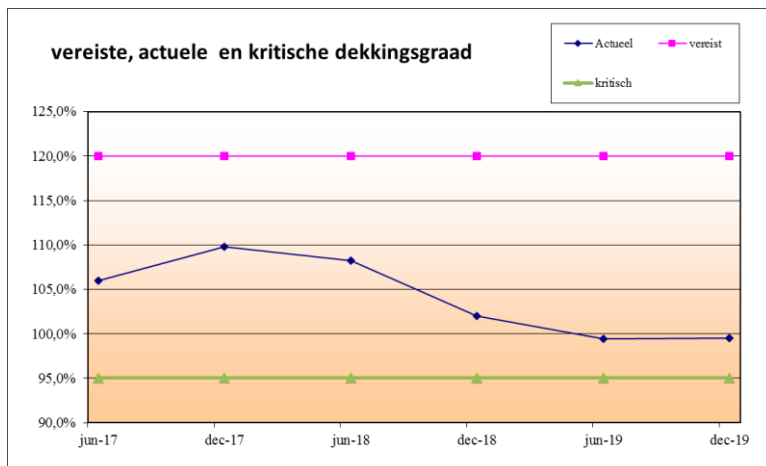
In de nieuwsbrief van juli 2019 hebben wij u verteld dat er een kans is dat uw pensioen moet worden gekort als de dekkingsgraad eind 2019 onder de kritische dekkingsgraad van circa 95% zou komen. Op 19 november 2019 heeft minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan de Tweede Kamer laten weten dat de kortingsregels tijdelijk worden versoepeld. Volgens de oude regels moest het pensioenfonds binnen 10 jaar toegroeien naar een 'vereiste' dekkingsgraad van circa 120%. Dat kwam erop neer dat de dekkingsgraad niet lager dan circa 95% mocht zijn. Met andere woorden in 10 jaar kan het fonds (nog net) herstellen van 95% naar 120%. De minister heeft aangegeven dat pensioenfonds met een dekkingsgraad van minimaal 90% tijdelijk 12 jaar de tijd krijgen om naar de vereiste dekkingsgraad te groeien. Aangezien de actuele dekkingsgraad zich eind 2019 ruim boven het niveau van 95% bevond, was deze verlenging van de hersteltermijn voor het pensioenfonds niet nodig geweest om de pensioenen niet te hoeven korten.

Eind 2019 is de actuele dekkingsgraad van Pensioenfonds Lloyd's Register circa 99,5%. Dit betekent dat het pensioenfonds in 2020 geen korting hoeft door te voeren. Het betreft een tijdelijke maatregel. Als de dekkingsgraad eind 2020 later is dan 95% moeten de pensioenen in 2021 alsnog worden gekort.

De minister heeft de versoepeling van de regels mede genomen in het licht van het pensioenakkoord. De minister wil hiermee rust creëren in de pensioensector zodat kabinet en sociale partners in 2020 het pensioenakkoord voortvarend kunnen uitwerken. Hiernaast ziet u een overzicht van het verloop van de actuele dekkingsgraad (blauwe lijn).

1

Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland januari 2020



Veel belangstelling pensioenbijeenvolgen

Eén van de aanbevelingen die de klankbordgroep van het pensioenfonds in 2018 heeft gedaan is om meer pensioenbijeenvolgen te organiseren. Het bestuur heeft deze aanbeveling opgepakt en hier een speerpunt van gemaakt in 2019. Naast de officiële jaarlijkse deelnemersvergadering in oktober in Rotterdam zijn er bijeenkomsten voor deelnemers geweest in Papendal, Elsloo en Haren. Ook is er in Delft een presentatie gegeven voor de gepensioneerden. Het bestuur is blij dat er veel belangstelling was voor deze bijeenkomsten.

Er is uitleg gegeven over:

- De financiële situatie van het pensioenfonds en de kans op korting van het pensioen (deze is gelukkig voorlopig van de baan, zie het artikel op pagina 1)
- Het pensioenfonds in zijn algemeenheid
- De pensioenregeling en de diverse keuzemogelijkheden die de pensioenregeling biedt
- Het pensioenakkoord

Alle presentaties kunt u op onze website nalezen bij www.pensioenfondslr.nl/documenten/

Wijziging statuten

In verband met het opnemen van Lloyd's Register Verificatie B.V. als aangesloten onderneming, enkele wettelijke wijzigingen en de nieuwe Code Pensioenfonds zijn de statuten op een aantal punten aangepast. Daarnaast zijn de statuten op een aantal punten verduidelijkt en geactualiseerd. De wijzigingen zijn voorgelegd aan en geaccordeerd door de vergadering van deelnemers. De nieuwe versie van de statuten kunt u nalezen op onze website bij www.pensioenfondslr.nl/documenten/ of opvragen bij de pensioenadministratie.

Lloyd's Register Verification B.V. aangesloten bij het pensioenfonds

Vanaf 29 juli 2019 is Lloyd's Register Verification B.V. aangesloten bij het pensioenfonds. Deze aan Lloyd's Register gelieerde B.V. heeft slechts enkele werknemers in dienst. Zij vielen voorheen onder Lloyd's Register Nederland of Lloyd's Register EMEA en bouwden reeds pensioen op bij het pensioenfonds. Het overhevelen van deze mensen naar Verification B.V. was nodig om volledig voorbereid te zijn op de Brexit. Door van Verification B.V. een aangesloten onderneming te maken loopt de pensioenopbouw van deze werknemers gewoon door. De uitvoeringsovereenkomst kunt u nalezen op de website bij www.pensioenfondslr.nl/documenten/

Gevolgen (echt)scheiding voor het pensioen

Wij hopen uiteraard dat u heel gelukkig bent met uw partner en dat dit nog heel lang zo blijft, maar statistieken wijzen uit dat steeds meer relaties op een bepaald moment stranden. Als u en uw partner uit elkaar gaan dan heeft dat gevolgen voor uw ouderdomspensioen en partnerpensioen. Deze pensioenen worden in principe tussen u beiden verdeeld, tenzij u samen andere afspraken overeenkomt. Uit elkaar gaan heeft dus gevolgen voor uw toekomstige inkomen en dat van uw partner. Hieronder leggen wij aan de hand van een voorbeeld uit hoe deze verdeling volgens de standaardmethode in zijn werk gaat. Voor ouderdomspensioen en partnerpensioen zijn er andere (wettelijke) regels.

Gevolgen voor het ouderdomspensioen

Ouderdomspensioen is het inkomen dat u van het pensioenfonds ontvangt als u met pensioen gaat. Na een (echt)scheiding heeft uw ex-partner recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd in de periode dat u getrouwd was of een geregistreerd partnerschap had. Als u samenwoont met een notarieel samenlevingscontract dan wordt het ouderdomspensioen niet verdeeld als u uit elkaar gaat, tenzij u hier onderling andere afspraken over heeft gemaakt. Ouderdomspensioen dat u opbouwt vóór de huwelijksdatum en ná de datum van scheiding blijft geheel van uzelf.

Het verdelen van het ouderdomspensioen heet 'verevening'. U en/of uw partner geven de vereveningsafspraken aan het pensioenfonds door met het formulier 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding'. Dit formulier kunt u opvragen bij de pensioenadministratie of downloaden op: www.rijksoverheid.nl/documenten/formulieren/2016/10/26/formulier-mededeling-van-scheiding-in-verband-met-verdeling-van-ouderdomspensioen. Standaard krijgt ieder de helft van het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk/geregistreerd partnerschap is opgebouwd, maar in huwelijkse voorwaarden, partnerschapsvoorwaarden of in het scheidingsconvenant kunt u ook iets anders afspreken. Ook een afwijkende verdeling kunt u met het formulier doorgeven aan het pensioenfonds. De afwijkende verdeling is alleen geldig als het pensioenfonds heeft aangegeven deze te willen uitvoeren.

Als u het formulier binnen twee jaar na de (echt)scheiding bij het pensioenfonds heeft ingeleverd dan zorgt het pensioenfonds ervoor dat het 'verevende' ouderdomspensioen rechtstreeks aan uw ex-partner wordt uitkeerd, zodra dit tot uitkering komt.

Het ouderdomspensioen dat u zelf ontvangt wordt door verevening dus lager, uw inkomen na pensionering daalt hierdoor. Daar staat tegenover dat u ook recht heeft op de helft van het ouderdomspensioen dat uw partner eventueel heeft opgebouwd in de tijd dat u gehuwd was of een geregistreerd partnerschap had. Als uw ex-partner eerder overlijdt dan u, krijgt u (alsnog) het hele ouderdomspensioen. Als u overlijdt, krijgt uw ex-partner geen deel van uw ouderdomspensioen meer uitbetaald. Als het ouderdomspensioen eventueel al is ingegaan stopt de uitkering. Uw ex-partner krijgt dan wel een partnerpensioen.

Voorbeeld

Pascal is werkzaam bij Lloyd's Register en op 1 januari 2005 in dienst gekomen. Vanaf dat moment bouwt hij ouderdomspensioen op; ieder jaar 1,875% van zijn pensioengrondslag. De pensioengrondslag is zijn vaste bruto jaarloon minus de franchise. De franchise is een bedrag waar geen ouderdomspensioen over wordt opgebouwd omdat Pascal ook AOW ontvangt van de overheid. Op 1 januari 2010 is hij getrouwd met Annette en op 31 december 2014 zijn ze gescheiden.

Op 1 januari 2010 heeft Pascal reeds € 3.500,-- ouderdomspensioen opgebouwd inclusief indexatie. Deze € 3.500,-- inclusief de eventuele toekomstige indexatie hierover blijft sowieso van Pascal en valt niet onder de verdeling van het pensioen bij scheiding. Het pensioen dat tussen 1 januari 2010 en 31 december 2014 is opgebouwd wordt wel verdeeld. Voor de berekening van het ouderdomspensioen dat tussen 1 januari 2010 en 31 december 2014 is opgebouwd, gaan we er (fictief) van uit dat Pascal vanaf dat moment opnieuw gaat opbouwen en start met € 0,00 pensioen. Voor het voorbeeld gaan we ervan uit dat het pensioen ieder jaar met 1,5% wordt geïndexeerd:

Jaar	A: Pensioen begin van het jaar (excl. € 3500,-- reeds opgebouwd)	B: Indexatie 1 januari (1,5% van kolom A)	C: Pensioengrondslag (salaris -/- franchise)	D: Pensioenopbouw (1,875% van kolom C)	E: Pensioen eind van het jaar (kolom A+B+D)
	€	€	€	€	€
2010	0,00	0,00	40.000,00	750,00	750,00
2011	750,00	11,25	41.000,00	768,75	1.530,00
2012	1.530,00	22,95	42.000,00	787,50	2.340,45
2013	2.340,45	35,11	43.000,00	806,25	3.181,81
2014	3.181,81	47,73	44.000,00	825,00	4.054,54

In totaal is dus in de periode dat Pascal en Annette gehuwd waren € 4.054,54 ouderdomspensioen opgebouwd. Volgens de standaard verdeling krijgen ze allebei de helft dus € 2.027,27. Daarnaast had Pascal ook reeds € 3.500,-- opgebouwd dat in die periode door indexatie is gegroeid naar € 3.714,77. Op 31 december 2014 heeft Annette dus € 2.027,27 (verevend) ouderdomspensioen en Pascal in totaal € 5.742,04 (= € 3.714,77 + € 2.027,27). Beide pensioenen worden uitkeerd zodra Pascal met pensioen gaat.

Annette kan haar deel van het ouderdomspensioen plus de waarde van haar partnerpensioen ook omzetten naar een ouderdomspensioen dat ingaat op haar eigen pensioendatum. Dit heet 'conversie'. Ook voor conversie geldt dat dit alleen mogelijk als het pensioenfonds hiermee akkoord gaat. Meer informatie hierover kunt u opvragen bij de pensioenadministratie. De overheid heeft plannen om conversie vanaf 2021 de standaard te maken bij scheiding. Zodra de wetgeving hierover is aangenomen, zullen wij u hierover informeren.

Gevolgen voor het partnerpensioen

Partnerpensioen ontvangt uw partner als u komt te overlijden. Uw ex-partner heeft recht op het partnerpensioen dat is opgebouwd tot de datum van scheiding, beëindiging geregistreerd partnerschap of het einde van het samenwonen. Dit wordt 'bijzonder partnerpensioen' genoemd. Ook een ex-partner waarmee u samenwoonde met een notarieel samenlevingscontract heeft dus recht op bijzonder partnerpensioen (in tegenstelling tot de verevening bij ouderdomspensioen).

Bij het toekennen van bijzonder partnerpensioen wordt de hele pensioenopbouw, dus ook het partnerpensioen dat is opgebouwd vóórdat de deelnemer ging samenwonen, meegenomen. Ook dit is een verschil ten opzichte van de verdeling van het ouderdomspensioen. Partnerpensioen opgebouwd vanaf de datum van scheiding is voor uw (eventuele) nieuwe partner. Als u na de scheiding alleenstaand blijft, kunt u het partnerpensioen dat vanaf de scheidingsdatum is opgebouwd, op de pensioendatum omzetten in een hoger ouderdomspensioen. Dit heet 'uitruil'.

Voorbeeld

We gaan uit van dezelfde situatie als bij het voorbeeld onder 'Gevolgen voor het ouderdomspensioen'. Pascal is werkzaam bij Lloyd's Register en op 1 januari 2005 in dienst gekomen. Op 1 januari 2010 is hij getrouwd met Annette en op 31 december 2014 zijn ze gescheiden. Op 31 december 2014 zijn in totaal de volgende pensioenen opgebouwd:

- Ouderdomspensioen (€ 5.742,04 + € 2.027,27) € 7.769,31 (waarvan € 2.027,27 voor Annette)
- Partnerpensioen (70% van het ouderdomspensioen) € 5.438,52 (waarvan € 5.438,52 voor Annette)

Het gehele partnerpensioen dat op de datum van scheiding is opgebouwd wordt als 'bijzonder' partnerpensioen toegekend aan Annette. Zij krijgt dit zodra Pascal overlijdt. Als ze op het moment van Pascals overlijden reeds het verevende ouderdomspensioen ontvangt (dus als Pascal reeds met pensioen was), dan stopt de uitkering van het verevende ouderdomspensioen en start de uitkering van het partnerpensioen.

Indexatie per 1 januari 2020

De pensioenen zijn per 1 januari 2020 als volgt verhoogd:

- Werknemers in dienst vóór 1 januari 2018	1,5%
- Werknemers in dienst vanaf 1 januari 2018	0,0%
- Voormalige werknemers (gewezen deelnemers)	0,0%
- Pensioengerechtigden	0,0%



Toelichting

Werknemers in dienst vóór 1 januari 2018

Voor deze groep geldt een speciale regeling. In verband met de wijziging van de pensioenregeling per 1 januari 2018 stort de werkgever tot en met 2024 gelden in een apart fonds. Deze werknemers ontvangen gedurende hun dienstverband jaarlijks uit dit fonds een indexatie. In de jaren 2018 tot en met 2024: 1,5% en vanaf 2025: 2,5% per jaar. De indexatie zal echter nooit hoger zijn dan de looninflatie in Nederland. Per 1 januari 2020 was de looninflatie 2,4%, de toegekende indexatie was derhalve 1,5%. Als het vermogen in het aparte fonds op is, stopt ook deze tijdelijke indexatie. Vanaf dat moment wordt het pensioen geïndexeerd uit de middelen van het pensioenfonds, waarbij de verhoging wordt gebaseerd op de prijsinflatie.

Voor alle anderen met pensioen in het pensioenfonds

Voor alle anderen geldt dat het pensioen wordt geïndexeerd uit de middelen van het pensioenfonds. Als er een verhoging kan worden toegekend dan is deze gebaseerd op de prijsinflatie. Onder een beleidsdekkingsgraad van 110% mag het pensioenfonds niet indexeren. Tussen 110% en circa 119% mag het pensioenfonds gedeeltelijk indexeren en als de beleidsdekkingsgraad boven circa 119% komt, mag er geheel worden geïndexeerd. Omdat de beleidsdekkingsgraad per 31 december 2019 lager was dan 110% kunnen de pensioenen van de overige groepen helaas niet worden geïndexeerd.

Kengetallen 2020 pensioenregeling

Jaarlijks verandert er een aantal bedragen die het pensioenfonds gebruikt om uw pensioen te berekenen. We zetten de veranderingen voor u op een rij. De bedragen zijn alleen van belang voor de huidige werknemers die nog pensioen opbouwen bij het pensioenfonds.

Franchise

De franchise bedraagt in 2020 € 14.167 (2019: € 13.785). Uw vaste bruto jaarloon is de basis voor de berekening van het pensioen dat u opbouwt. Dat doet u niet over uw hele bruto jaarloon. Over de eerste € 14.167 bouwt u in 2020 geen pensioen op omdat u vanaf uw AOW-leeftijd ook een AOW-uitkering van de overheid ontvangt. Hoe lager de franchise des te meer pensioen u opbouwt. Pensioenfonds Lloyd's Register gaat fiscaal gezien uit van de laagste mogelijke (toegestane) franchise.



Maximum pensioengevend salaris

De opbouw van pensioen gaat over een salaris tot maximaal € 110.111 (2019: € 107.593) per jaar. Dit is fiscaal gezien het maximum. Als u een hoger salaris heeft, dan bouwt u over het deel boven € 110.111 geen pensioen op.

ANW-hiaat verzekering

Het is voor de actieve deelnemers mogelijk om vrijwillig voor eigen rekening via het pensioenfonds een ANW-hiaat verzekering af te sluiten. De partner van de deelnemer die hieraan meedoet krijgt na overlijden van de deelnemer een aanvulling op het partnerpensioen tot zijn of haar AOW-gerechtigde leeftijd. Het verzekerd bedrag van de ANW-hiaatregeling bedraagt in 2020 € 12.154,50 (2019: € 12.154,50). De voorwaarden om hieraan mee te doen zijn terug te lezen op de website van het pensioenfonds in Addendum 2 bij het pensioenreglement 2018.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

De pensioenregeling voorziet bij arbeidsongeschiktheid in een arbeidsongeschiktheidspensioen over het deel van het jaarsalaris dat uitgaat boven € 57.232,00 (2019: € 55.927,08), dit is de salariscgrens voor de WIA-uitkering. De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Indien u meer dan 80% arbeidsongeschikt bent, is de aanvulling 70% van uw salaris boven € 57.232,00.

Nog vragen?

Als u een vraag heeft over uw pensioen of naar aanleiding van deze nieuwsbrief, dan kunt met het pensioenfonds contact opnemen via:

- Telefoon 020 – 208 51 31 (op werkdagen van 9.00 tot 17.00 uur)
- E-mail: lloyds.register.mailbox@riskcoadministrations.com

