



Lloyd's
Register

Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland

P/a RiskCo Afdeling Pensioenadministratie

Postbus 12079, 1100 AB Amsterdam

Telefoon: 020 – 208 5131

E-mail: Lloyds.register_mailbox@riskcoadministrations.com

Website: www.pensioenfondslr.nl

Nieuwsbrief Pensioenfonds Lloyd's Register januari 2019

Voorwoord

Beste (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden,

Met deze nieuwsbrief brengen wij u graag op de hoogte van de ontwikkelingen bij Pensioenfonds Lloyd's Register. Het pensioenfonds heeft in 2018 een klankbordgroep opgericht om de communicatie en binding met de achterban te verbeteren. Eén van de punten die tijdens de eerste bijeenkomst in mei 2018 naar voren kwam is dat het pensioenfonds te weinig zichtbaar is. Door middel van nieuwsbrieven zullen wij u beter te informeren over ontwikkelingen die van belang zijn voor uw pensioen en hoe het met het pensioenfonds gaat. Daarnaast zullen wij ook regelmatig aandacht schenken aan praktische vragen omtrent uw pensioen en uw pensioenregeling.

Uitgangspunt voor het bestuur is om altijd een duidelijke en eerlijke boodschap over te brengen, ook als deze boodschap minder positief is. Dit is bijvoorbeeld het geval met de indexatie per 1 januari 2019. Helaas kunnen de pensioenen van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden per 1 januari 2019 nog niet worden verhoogd. In deze nieuwsbrief vertellen wij meer over de achtergrond van dit besluit en de regels die het pensioenfonds daarbij moet volgen.

Tot slot is het aardig om te melden dat de klankbordgroep ook heeft meegelezen met deze eerste nieuwsbrief en terugkoppeling heeft gegeven of de brief duidelijk is en inhoudelijk voldoet aan de verwachtingen. Reacties van u als lezer zijn ook altijd welkom op ons algemene e-mailadres dat u bovenaan de pagina vindt. Ik wens u namens het hele bestuur veel leesplezier toe.



Piet Molenaar, voorzitter bestuur

Financiële positie Pensioenfonds

Op 31 december 2018 was de actuele dekkinggraad van Pensioenfonds Lloyd's Register 101,9%. Met andere woorden iedere pensioen-toezegging is voor 100%



gedekt met beleggingen en daarnaast is er een buffer van 1,9% om tegenvallers op te kunnen vangen. De actuele dekkinggraad geeft de financiële positie op één moment weer. Eind november 2018 was de actuele dekkinggraad nog 106,8% en eind oktober 2018 was dit nog 109,6%. Helaas is de waarde van de beleggingen de laatste maanden van 2018 flink gedaald. Met name de aandelenbeurzen zijn naar beneden gegaan.

Het pensioenfonds berekent ook iedere maand een beleidsdekkinggraad. De beleidsdekkinggraad is het gemiddelde van de actuele dekkinggraden van de laatste

twalf maanden. Op 31 december 2018 was de beleidsdekkinggraad 108,7%. Voor beleidsbeslissingen (bijvoorbeeld of de pensioenen geïndexeerd kunnen worden) moet het pensioenfonds naar de beleidsdekkinggraad kijken.

Het pensioenfonds is nog herstellende en moet volgens de regels van toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) uiteindelijk toegroeien naar een dekkinggraad van 121%, dit wordt de vereiste dekkinggraad genoemd. Het fonds heeft hiertoe een herstelplan opgesteld waarin is aangegeven wat het verwachte herstel de komende jaren zal zijn. Volgens het herstelplan van 2018, diende de actuele dekkinggraad per 31 december 2018 op 112,2% te zijn gekomen en de beleidsdekkinggraad op 110,6%. Het herstel loopt door de daling van de beleggingen achter op de verwachting die het fonds begin 2018 had. Het langzamere herstel heeft gevolgen voor het toekennen van indexatie per 1 januari 2019. In het volgende bericht leest u hier meer over.

Indexatie per 1 januari 2019



De pensioenen zijn per 1 januari 2019 als volgt verhoogd:

- Werknemers in dienst vóór 1 januari 2018	1,5%
- Werknemers in dienst vanaf 1 januari 2018	0,0%
- Voormalige werknemers (gewezen deelnemers)	0,0%
- Pensioengerechtigden	0,0%

Toelichting

Voor werknemers die vóór 1 januari 2018 reeds in dienst waren geldt een speciale regeling. In verband met de wijziging van de pensioenregeling per 1 januari 2018 stort de werkgever tot en met 2024 gelden in een apart fonds. Deze werknemers ontvangen gedurende hun dienstverband jaarlijks uit dit fonds een indexatie. In de jaren 2018 tot en met 2024: 1,5% en vanaf 2025: 2,5% per jaar. De indexatie zal echter nooit hoger zijn dan de looninflatie in Nederland. Per 1 januari 2019 was de looninflatie 2,18%, de toegekende indexatie was derhalve 1,5%. Als het vermogen in het aparte fonds op is, stopt ook deze tijdelijke indexatie. Vanaf dat moment wordt het pensioen geïndexeerd uit de middelen van het pensioenfonds.

Voor alle anderen geldt dat het pensioen wordt geïndexeerd uit de middelen van het pensioenfonds. Als er een verhoging kan worden toegekend dan is deze gebaseerd op de prijsinflatie. Onder een beleidsdekkingsgraad van 110% mag het pensioenfonds niet indexeren. Tussen 110% en circa 119% mag het pensioenfonds gedeeltelijk indexeren en als de beleidsdekkingsgraad boven circa 119% komt, mag er geheel worden geïndexeerd. Het bestuur heeft eind 2018 de verwachte beleidsdekkingsgraad per 31 december 2018 bepaald. Omdat de beleidsdekkingsgraad op dat moment nog lager was dan 110% kunnen de pensioenen van de overige groepen helaas nog niet worden geïndexeerd.

Wijziging pensioenregeling vanaf 2018

Het zal u waarschijnlijk niet zijn ontgaan dat de pensioenregeling van Lloyd's Register Nederland vanaf 2018 is veranderd. Uw werkgever heeft u hierover reeds geïnformeerd. Vanaf 1 januari 2018 geldt er voor iedere werknemer dezelfde pensioenregeling. De belangrijkste kenmerken zijn dat het een middelloonregeling is met pensioenrichtleeftijd 68 jaar en dat de indexatie voorwaardelijk is (de voorwaarde is dat de dekkingsgraad hoog genoeg is). Iedere werknemer bouwt (onder andere) ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen op. Voor uitgebreide informatie over uw pensioenregeling gaat u naar de website van het pensioenfonds: www.pensioenfondsrlr.nl. Vanaf de homepage kunt u klikken op de situatie die voor u van toepassing is: "Ik ben werknemer", "Ik ben uit dienst" of "Ik ontvang pensioen".

Uw pensioenregeling in 2019

Franchise

De franchise bedraagt in 2019 € 13.785,--. (2018: € 13.344,--) De franchise is het gedeelte van uw pensioengevend salaris waar u geen pensioen over opbouwt. De pensioenregeling houdt er namelijk rekening mee dat u ook een AOW-uitkering ontvangt van de overheid.

Maximum pensioengevend salaris

Het maximum pensioengevend salaris is in 2019 € 107.593,--. (2018: € 105.075,--) Is uw pensioengevend salaris hoger dan dit bedrag, dan bouwt u over het salaris boven het maximum geen pensioen op bij het pensioenfonds.

Deelnemersbijdrage in 2019:

Het grootste deel van de premie wordt betaald door de werkgever. Werknemers betalen ook een eigen bijdrage. Dit is een percentage van de pensioengrondslag. Afhankelijk van uw situatie is uw eigen bijdrage in 2019 als volgt:

- In dienst getreden vanaf 1 januari 2018: 6%
- In dienst getreden in 2017 in de middelloonregeling: 2,3% *)
- In dienst getreden in 2016 in de middelloonregeling: 1,2% *)
- In dienst getreden in 2015 of eerder in de middelloonregeling: 0% *)
- Tot 2018 deelnemer aan de eindloonregeling: 0%.

*) Tijdelijk verlaagd, vanaf 2020 is het 3,5%

AOW-datum, standaard pensioendatum en werkelijke pensioendatum

De ingang van uw AOW uitkering valt niet samen met uw standaard pensioendatum. Het ouderdomspensioen van Pensioenfonds Lloyd's Register wordt standaard uitgekeerd vanaf leeftijd 68 jaar. Op dit moment krijgen mensen AOW vanaf 66 jaar en 4 maanden, maar dit gaat tot 2024 in stappen omhoog naar 67 jaar en 3 maanden en is daarna afhankelijk van de gemiddelde levensverwachting. Als mensen gemiddeld langer leven zal de AOW later in gaan. Op www.svb.nl/int/nl/aow/wat_is_de_aow/wanneer_aow/ kunt u uw eigen AOW-leeftijd bekijken.

U mag het ouderdomspensioen van Pensioenfonds Lloyd's ook eerder dan 68 jaar in laten gaan, de werkelijke ingangsdatum van uw pensioen bepaalt uzelf. U kunt als ingangsdatum bijvoorbeeld uw AOW-datum kiezen of nog eerder. In principe is pensioen-ingang mogelijk vanaf 55 jaar. We rekenen het pensioen dan om naar de door u gewenste ingangsdatum. Er geldt dat hoe eerder u het pensioen in laat gaan des te lager het pensioen zal zijn. Dit komt doordat het pensioen over een langere periode wordt uitgekeerd en omdat de pensioenopbouw stopt zodra u het pensioen laat ingaan. **Goed om te weten:** Het arbeidscontract van een werknemer bij Lloyd's Register stopt in principe automatisch op de AOW-leeftijd. Doorwerken na uw AOW-datum is alleen mogelijk in overleg met uw werkgever.

Uw inkomsten en uitgaven na pensionering

Of een eerdere pensioendatum financieel haalbaar is, hangt af van uw inkomsten en uitgaven na pensionering. Het is daarom goed om dit in kaart te brengen. Er zijn verschillende mogelijkheden om met uw pensioeninkomen te schuiven waardoor een eerdere pensioen-ingang wellicht mogelijk wordt. De mogelijkheden zijn ook te combineren.

- **Vervroegen van de pensioendatum:** het pensioen gaat eerder in maar het pensioen wordt wel lager.
- **Hoog/laag:** U ontvangt gedurende een aantal jaren eerst een hoger en daarna een lager pensioen. Hierdoor kunt u het pensioen tijdelijk (bijvoorbeeld als u nog geen AOW-uitkering ontvangt) verhogen.
- **Uitruil:** het partnerpensioen wordt omgezet in extra ouderdomspensioen. Deze laatste optie is met name voor alleenstaanden interessant en wellicht ook als uw partner zelf voldoende inkomen heeft en akkoord is met 'uitruil'.
- **AOW overbruggingspensioen:** een deel van het levenslange ouderdomspensioen wordt omgezet in een tijdelijk pensioen om de tijd tot de AOW-datum te overbruggen. Dit leidt uiteraard tot een lager ouderdomspensioen.
- **Deeltijdpensioen:** u laat het pensioen gedeeltelijk ingaan en blijft nog gedeeltelijk werken. Zo heeft u tegelijkertijd inkomen uit werk en pensioen. Deze optie doet u in overleg met uw werkgever.

Als u 'schuift' met uw pensioen blijft de totale waarde van het pensioen hetzelfde. Als u het pensioen (tijdelijk) verhoogd of eerder in laat gaan, zal dat altijd ten koste gaan van de uitkeringen op een ander moment. Op de website van het pensioenfonds onder het kopje 'documenten' (www.pensioenfondslr.nl/documenten) hebben wij een aantal voorbeelden uitgewerkt inzake een AOW-overbruggingspensioen en 'hoog/laag'. Ook kunt u voor meer informatie contact opnemen met de pensioenadministratie. Wellicht heeft u nog andere inkomstenbronnen, die het mogelijk maken eerder met pensioen te gaan? Zie ook www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Ook is het van belang te weten wat uw uitgaven zullen zijn na pensionering. Heeft u nog steeds hoge hypotheeklasten of juist niet omdat de hypotheek is afgelost? Heeft u nog thuiswonende en/of studerende kinderen? Verwacht u extra zorgkosten? En misschien is de belangrijkste vraag wel: Welk inkomen vindt u zelf voldoende?

Tip: Op de website www.Nibud.nl vindt u veel handige informatie over uw inkomsten en uitgaven na pensionering. (Kies op de site van Nibud voor Home > Consumenten > Levenssituaties > Met pensioen)



Nieuwe administrateur: Aon wordt RiskCo

RiskCo Administrations B.V. heeft de pensioenadministratie van Pensioenfonds Lloyd's Register overgenomen van Aon. Voor u verandert er weinig, het telefoonnummer blijft hetzelfde en u krijgt nog steeds dezelfde medewerkers aan de lijn als u het pensioenfonds belt, aangezien deze ook zijn meegegaan van Aon naar RiskCo. **Het emailadres en postadres is wel veranderd vanaf 1 januari 2019.** De nieuwe gegevens staan bovenaan de eerste bladzijde van deze nieuwsbrief.

RiskCo

Deelnemersvergadering 8 oktober 2018

Op 8 oktober 2018 is de jaarlijkse deelnemersvergadering gehouden. Het verslag van de vergadering en de presentatie die tijdens deze bijeenkomst is gegeven vindt u op de website van ons pensioenfonds, www.pensioenfondslr.nl

Wisselingen in bestuur en VO

Tijdens de deelnemersvergadering op 8 oktober 2018 is **Eize van den Heuvel** voor een nieuwe periode van 4 jaar herkozen als vertegenwoordiger van de deelnemers in het verantwoordingsorgaan (VO).

Paul Graaf heeft aangegeven geen verlenging van zijn termijn als vertegenwoordiger van de werkgever in het VO te ambiëren. **Marko Kok** heeft Paul Graaf opgevolgd in het VO als vertegenwoordiger namens de werkgever.

Verder is **Ton Holthuis** per 11 december 2018 namens de werkgever toetreden tot het bestuur. Hij volgt **Robert Sluijter** op die wegens werkzaamheden voor Lloyd's Register veel in het buitenland verblijft, waardoor het combineren van werk en een bestuursfunctie bij het pensioenfonds lastig werd.

Charles de Vos is herkozen als vertegenwoordiger namens de pensioengerechtigden in het VO. Uit een onlangs gehouden oproep onder de pensioengerechtigden zijn geen tegenkandidaten naar voren gekomen.

Kennismaking, 5 vragen voor: Eize van den Heuvel

Eize van den Heuvel is onlangs herkozen als vertegenwoordiger namens de deelnemers in het VO. Tijd voor een korte (hernieuwde) kennismaking.



1. Wat doe je bij Lloyd's Register?

Momenteel werk ik bij Marine op de afdeling Statutair. Daar hou ik mij bezig met internationale regelgeving voor schepen.

2. Wat doe je als je niet aan het werk bent?

Dan geniet ik van mijn gezinnetje. Verder lees ik graag over geschiedenis en ik kan ook af en toe genieten van een mooie film. Een beetje klussen en sporten (hardlopen) doe ik ook wel graag.

3. Wat betekent het voor jou om in het VO te zitten?

Op deze manier kan ik me inzetten voor alle leden van het pensioenfonds. Ik vind het leuk het belang van alle deelnemers in het oog te houden en mijn pensioenkennis te vergoten. Gelukkig hebben we een fijn en open bestuur waar we goed mee samenwerken. Dat maakt het erg leuk.

4. Hoe ziet je eigen pensionering eruit?

Dan zou ik graag gaan reizen, mooie mensen ontmoeten en vreemde culturen zien. Ook hoop ik dan nog steeds vrijwilligerswerk te kunnen doen.

5. Wanneer is het leven wat jou betreft geslaagd?

Het is belangrijk als ik gezond ben en in vrede met iedereen kan leven. Daarmee sluit ik niet uit dat je geen zinvol leven kunt hebben als je dat niet hebt. Ik denk dat je leven geslaagd is als je iets vindt dat groter is dan jezelf.

AVG en uw gegevens bij Pensioenfonds Lloyd's

Het zal u waarschijnlijk niet zijn ontgaan dat op 25 mei 2018 de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van kracht is geworden. Als pensioenfonds hebben wij daar uiteraard ook mee te maken.

Wat is de AVG?

De AVG is een Europese verordening en vervangt vanaf 25 mei 2018 de Wet bescherming persoonsgegevens. Met de AVG krijgt u meer rechten als het gaat om uw privacy. Organisaties zoals het pensioenfonds die uw persoonsgegevens verwerken krijgen meer plichten.

Welke persoonsgegevens hebben wij van u?

Onze administrateur legt alleen gegevens van u vast die nodig zijn om uw pensioen te kunnen berekenen, administreren en uit te betalen. Dit zijn in ieder geval uw NAW-gegevens, uw salaris en uw geboortedatum en als uw pensioen tot uitkering komt ook uw bankrekeningnummer. Voor de communicatie met de overheid en de belastingdienst dienen wij ook uw BSN-nummer te registreren.

Hoe zorgt het pensioenfonds dat uw persoonsgegevens veilig zijn?

Uw gegevens zijn bij het Fonds goed beveiligd. Het Fonds heeft hiervoor diverse beveiligingsmaatregelen getroffen. Alle informatie wordt als strikt vertrouwelijk behandeld. Dit betekent dat wij uiterst zorgvuldig met uw gegevens om gaan, en alleen geautoriseerde medewerkers hebben toegang tot uw gegevens. Omwille van uw privacy zullen wij voorbeeld nooit telefonisch mededelingen doen over de hoogte van uw pensioen.



Meer weten?

Als u bijvoorbeeld meer wilt weten over welke privacyrechten u heeft en hoe wij met uw persoonsgegevens omgaan dan kunt u dit nalezen in onze privacyverklaring op onze website: www.pensioenfondsrlr.nl/privacy