



Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland

Algemene Deelnemersvergadering

8 oktober 2018



Working together
for a safer world

Agenda

- 1) Opening en mededelingen
- 2) Ingekomen stukken
- 3) Herbenoeming Eize van den Heuvel, vertegenwoordiger deelnemers in verantwoordingsorgaan
- 4) Verslag gang van zaken boekjaar 2017
- 5) Financiële situatie en ontwikkelingen pensioenfonds
- 6) Nieuwe pensioenregeling 2018 en keuzemogelijkheden regeling
- 7) Klankbordgroep en pensioencommunicatie
- 8) Rondvraag
- 9) Sluiting



1 – Opening en mededelingen



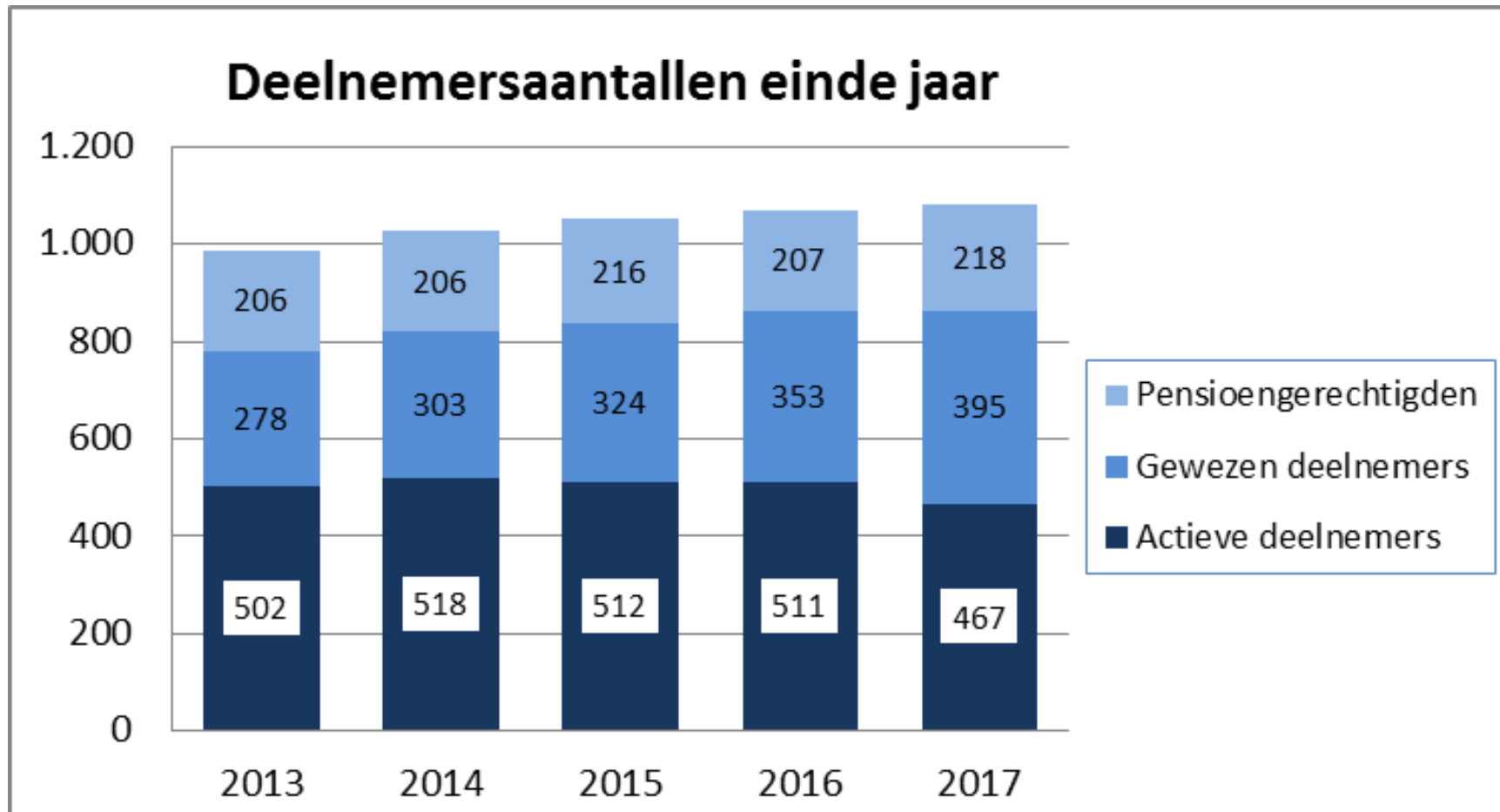
2 – Ingekomen stukken

3 – Herbenoeming Eize van den Heuvel als vertegenwoordiger deelnemers in verantwoordingsorgaan



4 – Verslag gang van zaken boekjaar 2017

Ontwikkeling deelnemersaantallen



Kerncijfers

	2016	2017
(bedragen x EUR 1.000)		
Beschikbaar vermogen	207.508	225.923
Pensioenverplichtingen	207.950	205.773
Actuele dekkingsgraad	99,8%	109,8%
Beleidsdekkingsgraad	95,8%	106,1%
Minimaal vereiste dekkingsgraad	104,1%	104,1%
Vereiste dekkingsgraad	124,1%	121,5%
Premie	5.569	6.071
Pensioenuitkeringen	4.348	4.361

Volledig jaarverslag is op website te vinden: www.pensioenfondslr.nl/documenten



Verlag gang van zaken boekjaar 2017

- Dekkingsgraad is in 2017 met 10% gestegen van 99,8% naar 109,8%.
Belangrijkste oorzaken:
 - Goed beleggingsrendement van 8,6%
 - Lichte rentestijging → afname pensioenverplichtingen
- Wijziging pensioenregeling
- Wijziging risicohouding



5 – Financiële situatie en ontwikkelingen pensioenfonds

Hoe staat het pensioenfonds er voor?

- De dekkingsgraad stabiliseert in 2018:
 - Eind 2017 : 109,8%
 - 31 augustus 2018 : 109,5% (beleidsdekkingsgraad is ook 109,5%)
- Dekkingsgraad zal in 2018 nog met ruim 1% verhoogd worden omdat levensverwachting minder hard stijgt dan verwacht
- Een korting van het pensioen is op korte termijn afgewend. Korting speelt namelijk pas als:
 - 1) Dekkingsgraad 5 jaar lager is dan minimaal vereiste dekkingsgraad (104,1%), of
 - 2) Er onvoldoende herstelkracht is om binnen 10 jaar toe te groeien naar de vereiste dekkingsgraad (121%) → als dekkingsgraad lager dan circa 94%



Hoe staat het pensioenfonds er voor?

- Dekkingsgraad is nog niet voldoende hoog om de pensioenen uit de middelen van het fonds te indexeren:
 - Gedeeltelijke indexatie is pas toegestaan bij een beleidsdekkingsgraad hoger dan 110%
 - Volledige indexatie pas mogelijk boven circa 119%



Wijziging beleggingsbeleid

- Resultaten risicobereidheidsonderzoek: achterban wil eerder minder dan meer risico lopen
- Ook het bestuur vond dat 54% belang in zakelijke waarden tot een te hoog risico leidt
 - Het bestuur heeft besloten om het belang in zakelijke waarden te verlagen naar 44%
- De verlaging van het belang in zakelijke waarden zorgt voor betere pensioenuitkomsten in slecht weer scenario's, terwijl de verwachte pensioenuitkomst niet of nauwelijks wijzigt
- De risicohouding is afgestemd met sociale partners en het verantwoordingsorgaan



6 – Nieuwe pensioenregeling 2018 en keuzemogelijkheden regeling



Nieuwe pensioenregeling 2018

- Vanaf 1 januari 2018 één pensioenregeling voor alle medewerkers
- Pensioenleeftijd 68 jaar:
 - Op te bouwen ouderdomspensioen gaat standaard in op 68-jarige leeftijd
 - Opgebouwd ouderdomspensioen ook omgerekend naar ingangleeftijd 68 jaar
 - Ouderdomspensioen kan nog steeds worden vervroegd
- Premiesystematiek ligt vast
- Opbouw volgens middelloonregeling:
 - Opbouw% ouderdomspensioen : 1,875% *fiscaal maximaal*
 - Franchise : EUR 13.344 (2018) *fiscaal minimaal*
 - Maximum salaris : EUR 105.075 (2018) *fiscaal maximaal*



Nieuwe pensioenregeling 2018

- Pensioenregeling voorziet in:
 - Ouderdomspensioen
 - Levenslang partnerpensioen
 - Tijdelijk partnerpensioen
 - Wezenpensioen
 - Arbeidsongeschiktheidspensioen
 - Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid
 - Optie: ANW-hiaatpensioen
- Indexatie opgebouwd pensioen uit middelen pensioenfonds → afhankelijk van dekkingsgraad
 - Uitzondering: voor diegenen die eind 2017 deelnemer waren, wordt gedurende deelnemerschap geïndexeerd vanuit aparte rekening buiten het fonds (escrow) (per 1 januari 2018 1,5% indexatie)



Keuzemogelijkheden pensioenregeling

Keuzemogelijkheden bij pensioeningang:

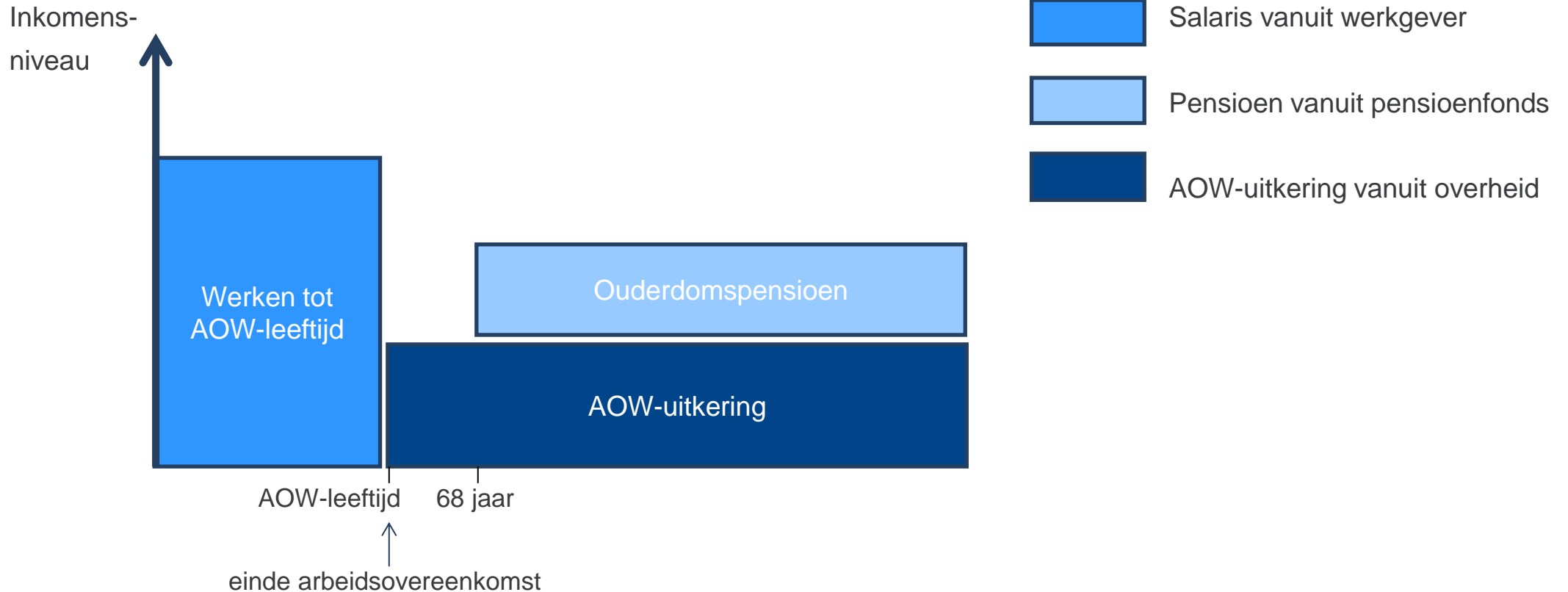
- Vervroegen pensioeningang
- Deeltijdpensionering
- Uitruil met partnerpensioen
- Hoog-laag pensioen
- AOW-overbrugging

Daarnaast is het mogelijk om deel te nemen aan de ANW-hiaatregeling



Keuzemogelijkheden pensioenregeling

AOW-leeftijd 68 jaar



Keuzemogelijkheden pensioenregeling

AOW-leeftijd:

- 2018 : 66 jaar
- 2019 : 66 jaar en 4 maanden
- 2020 : 66 jaar en 8 maanden
- 2021 : 67 jaar
- 2022 : 67 jaar en 3 maanden
- 2023 : 67 jaar en 3 maanden
- Vanaf 2024 is de AOW-leeftijd gekoppeld aan de ontwikkeling van de levensverwachting

- Via de volgende website kunt u uw verwachte AOW-leeftijd berekenen:

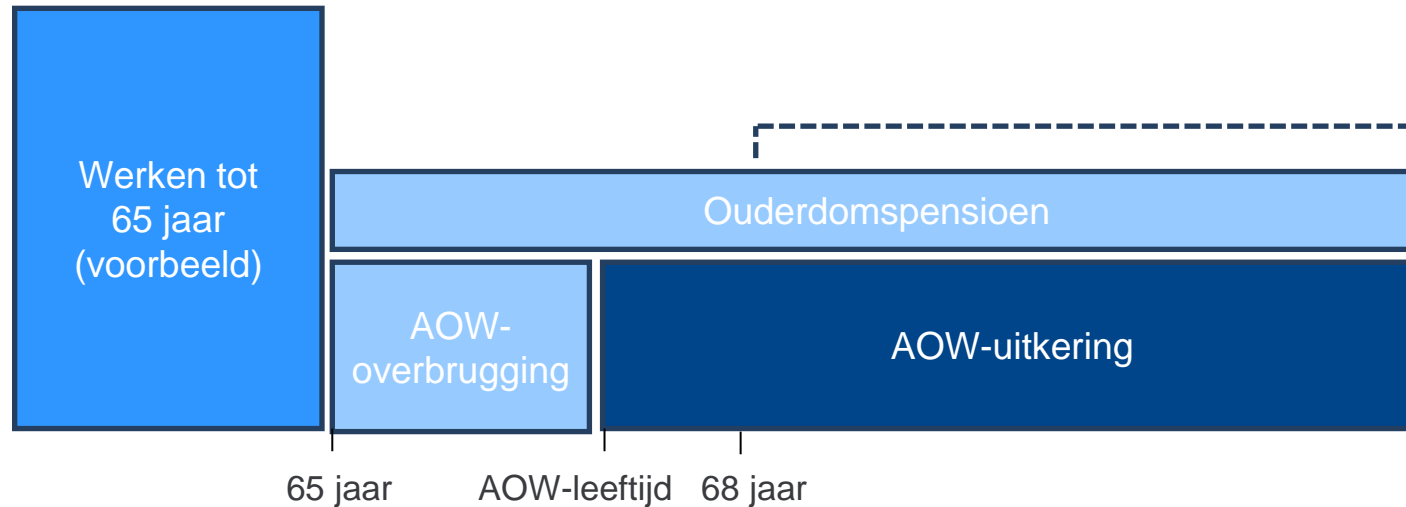
www.wijzeringeldzaken.nl/AOWleeftijd



Keuzemogelijkheden pensioenregeling

AOW-leeftijd 68 jaar

Vervroegen pensioen incl. AOW-overbrugging:



Keuzemogelijkheden pensioenregeling

AOW-leeftijd 68 jaar

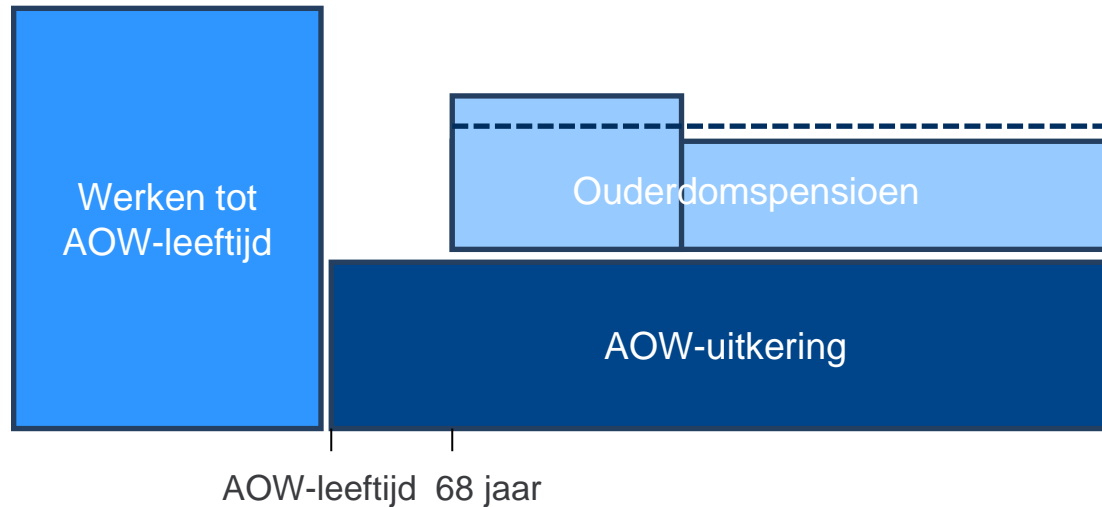
Deeltijdpensioen:

- Voor een deel laat je je pensioen alvast vervroegd ingaan en later pas volledig
- Voor het deel dat je werkzaam blijft, bouw je nog pensioen op
- Altijd in overleg met de werkgever



Keuzemogelijkheden pensioenregeling

Hoog-laag pensioen:



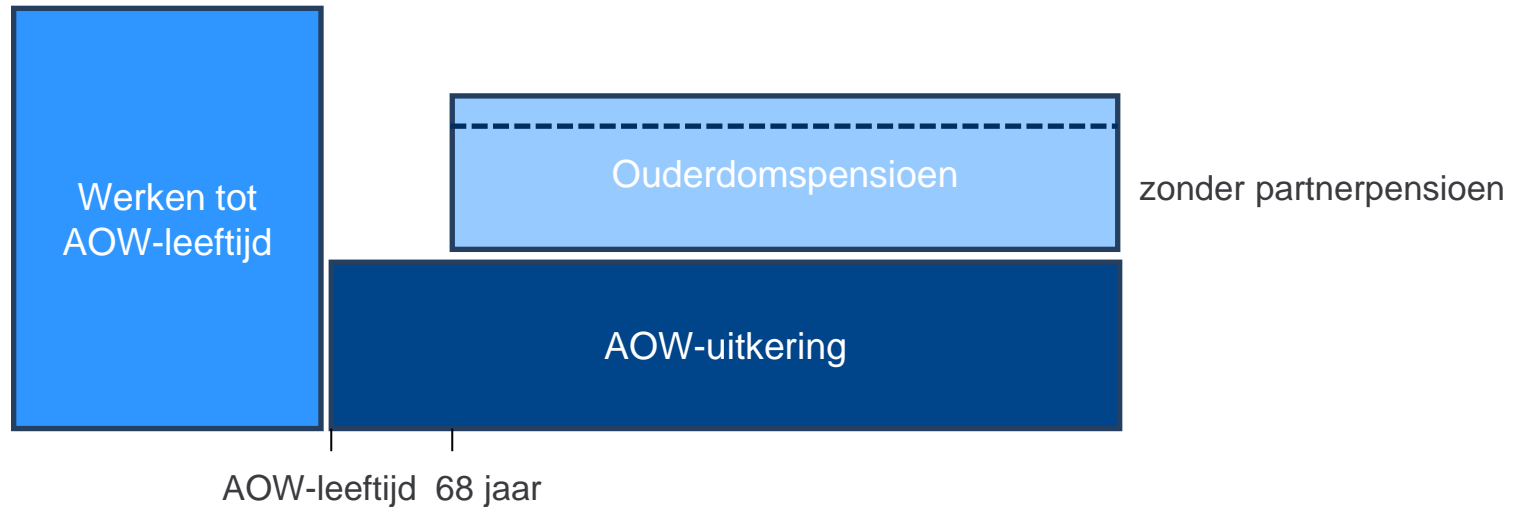
Voorwaarden:

- Maximaal 12 jaar een hoge uitkering
- Lage uitkering is minimaal 75% van de hoge uitkering

Keuzemogelijkheden pensioenregeling

AOW-leeftijd 68 jaar

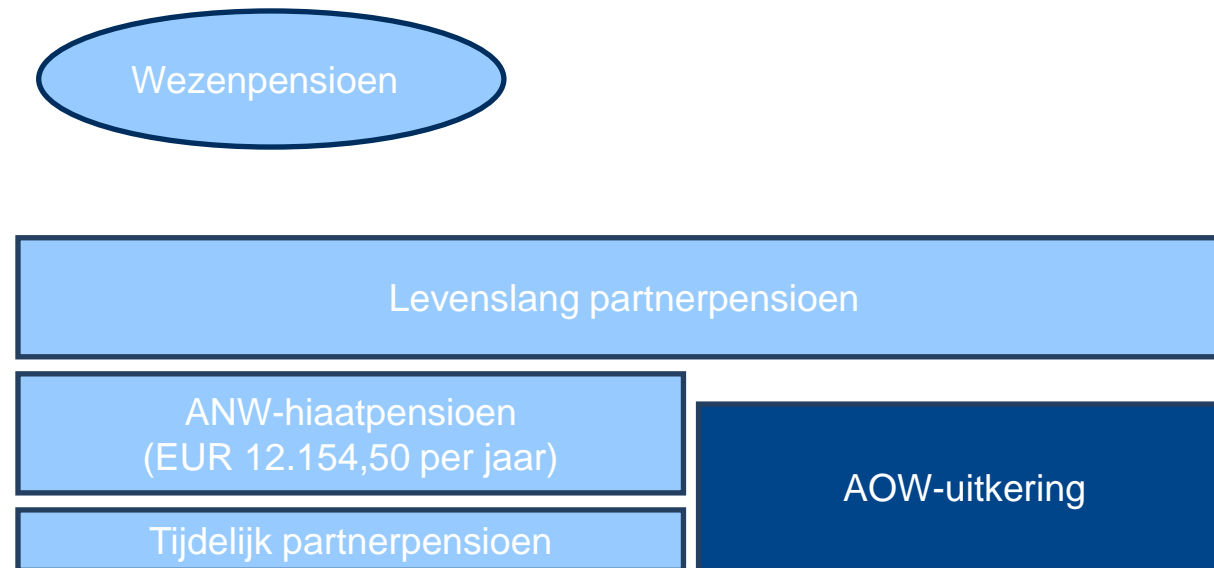
Uitruilen (deel) partnerpensioen voor hoger ouderdomspensioen:



Keuzemogelijkheden pensioenregeling

AOW-leeftijd 68 jaar

ANW-hiaatpensioen:



Kosten deelname ANW-hiaatregeling komen volledig voor rekening werknemer

Keuzemogelijkheden pensioenregeling

Waar vind ik meer informatie over keuzemogelijkheden?

- Website pensioenfonds (www.pensioenfondslr.nl)
 - Onderdeel “Ik ben werknemer”: Pensioen 1-2-3
 - Onderdeel “Documenten”:
 - Pensioenreglement: voorwaarden keuzemogelijkheden en geldende rekenfactoren
 - Voorbeelden toepassing rekenfactoren voor AOW-overbrugging en hoog-laagpensioen
- Contact opnemen met pensioenadministrateur:
020-4305908 of loyds.register.mailbox@aonhewitt.com



7 – Klankbordgroep en pensioencommunicatie

Klankbordgroep en pensioencommunicatie

- Klankbordgroep bestaat uit een aantal werknemers en pensioengerechtigden
- Doel bestuur: versterken binding met achterban en verbeteren communicatie
- Bestuur zal input uit bijeenkomst van 29 mei jl. gebruiken om communicatie te verbeteren
- Klankbordgroep heeft geen vaste samenstelling
- Interesse om deel te nemen aan volgende klankbordgroepsessie?

Stuur een e-mail naar: ron.van.zuijlen@aon.com



8 – Rondvraag

