



Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland

Algemene Deelnemersvergadering

10 oktober 2017



Working together
for a safer world

Agenda

- 1) Opening en mededelingen, voorstellen nieuwe voorzitter Piet Molenaar
- 2) Ingekomen stukken
- 3) Financiële situatie en ontwikkelingen bij het pensioenfonds
- 4) Ontwikkelingen overleg sociale partners en pensioenfonds over pensioenregeling
- 5) Rondvraag
- 6) Sluiting



Agenda

1 – Kennismaken



2 – Ingekomen stukken

3 – Financiële situatie en ontwikkelingen bij het pensioenfonds

Hoe staat het pensioenfonds er voor?

- De dekkingsgraad stijgt:
 - Eind 2016: 99,8
 - Eind augustus 2017: 106,0
(beleidsdekkingsgraad: 102,1)
- Hoe komt het dat de dekkingsgraad stijgt?
 - De rente loopt iets op
 - We maken goede beleggingsrendementen
(8,7% in 2016, 10,4% gemiddeld over 5 jaar)
 - Er zijn geen onverwachte effecten van bijvoorbeeld een verder stijgende de levensverwachting
- Het vermogen is ook gestegen tot EUR 217 mln
- Gaat het dus goed met het fonds? Ja en Nee.



Hoe staat het pensioenfonds er voor?

- Wat gaat er goed?
 - De dekkingsgraad ontwikkelt zich positief
 - Misschien overeenstemming tussen werkgevers en werknemers over een nieuwe pensioenregeling
- Maar wat gaat er (nog steeds) niet goed?
 - We kunnen nog steeds niet indexeren (dat mag pas wanneer de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 110,0)
 - Het fonds moet beleggingsrisico nemen om aan de toekomstige verplichtingen te kunnen voldoen. Er kunnen dus altijd weer tegenvallers komen
- Wat zijn de grootste uitdagingen?
 - Nieuwe bestuurders vinden en leden voor het Verantwoordingsorgaan

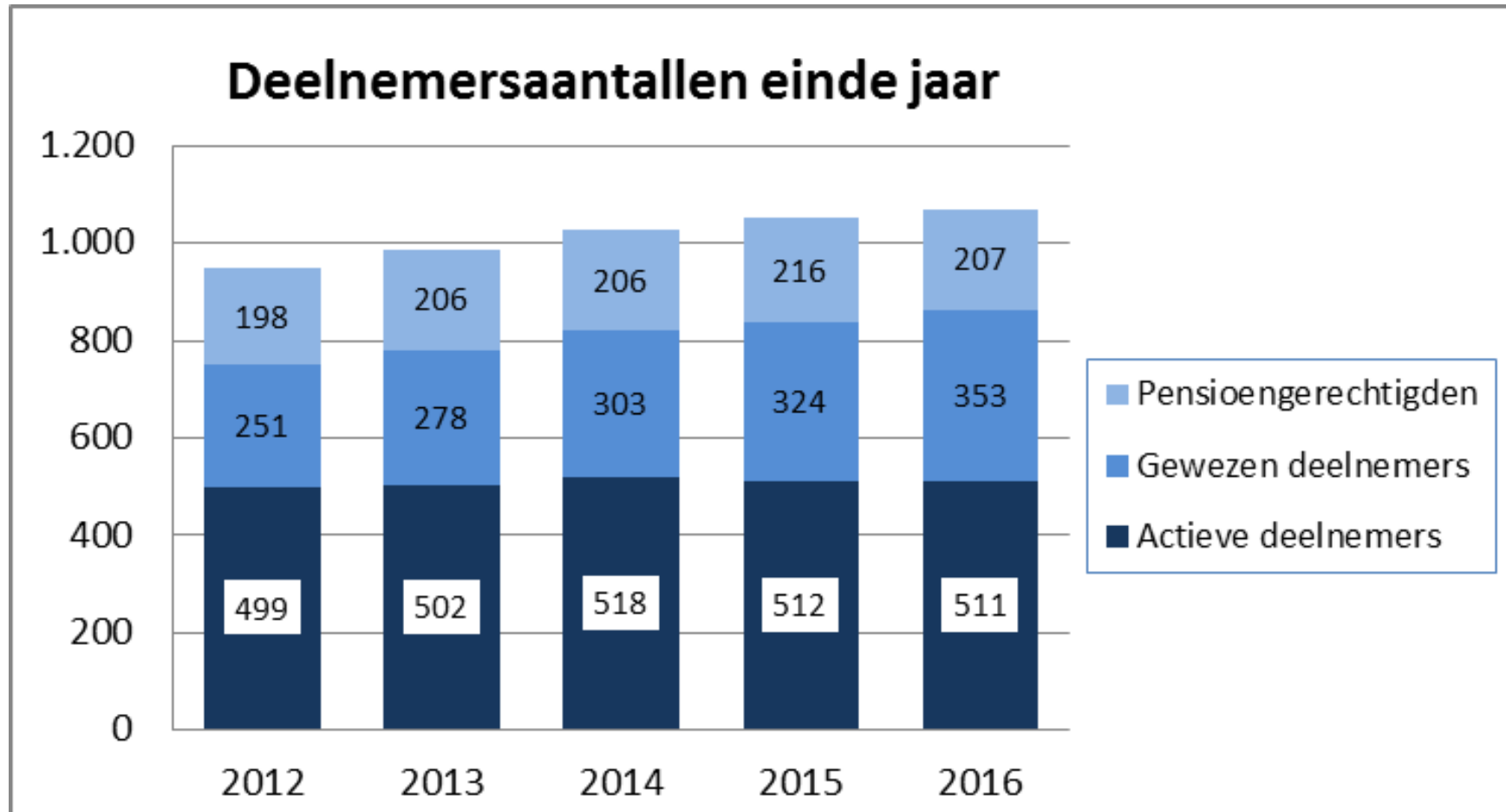


Hoe zat dat ook al weer met korten?

- Pensioenen moeten gekort worden als:
 - 1) Beleidsdekkingsgraad 5 jaar lager is dan minimaal vereiste dekkingsgraad (104,1%), of
 - 2) Pensioenfonds naar verwachting onvoldoende herstelkracht heeft om binnen 10 jaar toe te groeien naar vereiste dekkingsgraad (124,7%)
- Een korting als gevolg van de eerste eis speelt op z'n vroegst per 31 december 2021:
 - Als actuele dekkingsgraad op het huidige niveau blijft, is beleidsdekkingsgraad eind 2017 weer boven het minimaal vereist niveau en gaat een nieuwe termijn lopen
- Tweede eis moet jaarlijks per 31 december getoetst worden
 - Huidige dekkingsgraad bevindt zich ruim boven kritisch niveau



Ontwikkeling deelnemersaantallen



Kerncijfers

	2015	2016
(bedragen x EUR 1.000)		
Beschikbaar vermogen	190.375	207.508
Pensioenverplichtingen	186.600	207.950
Actuele dekkingsgraad	102,0%	99,8%
Beleidsdekkingsgraad	105,1%	95,8%
Minimaal vereiste dekkingsgraad	104,1%	104,1%
Vereiste dekkingsgraad	124,9%	124,1%
Premie	5.684	5.569
Pensioenuitkeringen	4.180	4.348

Volledig jaarverslag is op website te vinden: www.pensioenfondslr.nl/documenten



Ontwikkelingen 2016 en 2017



Onderzoek risicohouding achterban (1/2)

- Eind 2016 onderzoek gedaan naar risicohouding van de deelnemers d.m.v. vragenlijst en informatiesessies onder deelnemers en gepensioneerden
 - 165 deelnemers en 14 gepensioneerden hebben aan onderzoek deelgenomen
- Eerste voorzichtige conclusies:
 - Pensioen bij pensioenfondsen LR is voor de meeste de belangrijkste inkomstenbron na pensionering
 - Meeste deelnemers vinden zekerheid belangrijker dan waardevastheid
 - Bij tekorten moet iedereen evenveel inleveren
 - Meerderheid vindt dat kortingen mogelijk moeten zijn als dit de pensioenhoogte uiteindelijk ten goede komt
 - Achterban lijkt een lagere risicohouding te hebben dan waar bij het huidige fondsbeleid rekening mee wordt gehouden



Onderzoek risicohouding achterban (2/2)

- Uitkomsten zijn input voor ALM-studie, waarmee het pensioenfonds onderzoekt:
 - het strategisch beleggingsbeleid dat het best passend is bij de doelstellingen van het fonds
 - de invloed die beleidskeuzes (premie, indexatie en pensioenregeling) op de dekkingsgraadontwikkeling, het indexatiepotentieel en de kans op korten hebben
- Het bestuur stelt de risicohouding vast na overleg met de werkgever, de ondernemingsraad en het verantwoordingsorgaan



Actieplan

- Pensioenfonds heeft begin 2017 een actieplan opgesteld n.a.v. een zelfevaluatie en aanbevelingen van de visitatiecommissie, accountant en certificerend actuaris
- Het bestuur is in 2017 voortvarend met acties aan de slag gegaan



Professionalisering bestuur

- Om het bestuur te ontlasten van operationele zaken is vanaf 2017 een externe bestuursondersteuner aangetrokken (AON Hewitt)
- Voor de continuïteit, deskundigheid en uitbreiding van de capaciteit is in 2017 een externe voorzitter aangetrokken



Toekomstbestendigheid

- In juni 2017 heeft het pensioenfonds een verzoek gekregen van De Nederlandse Bank om de toekomstbestendigheid te evalueren
- Het bestuur heeft een analyse gemaakt van de huidige en toekomstige situatie en is van mening dat de pensioenuitvoering het beste door een eigen pensioenfonds kan worden verzorgd.
- Dankzij de op handen zijn overeenkomst over de nieuwe regeling lijkt de toekomstbestendigheid in ieder geval voor de middellange termijn weer geborgd.
- Natuurlijk zijn er zwakke punten en bedreigingen, maar die zien we als een uitdaging en een kans



4 – Nieuwe pensioenregeling

Stand van zaken

- De werkgever en de GOR zijn sinds mei 2017 weer serieus in gesprek om een nieuwe pensioenregeling met elkaar af te spreken.
- Het lijkt er op dat partijen het met elkaar eens zouden kunnen gaan worden, maar het is nog niet zo ver.
- De werkgever heeft een instemmingsaanvraag ingediend bij de GOR. Gezamenlijk organiseren ze bijeenkomsten voor de medewerkers van LR om uit te leggen wat er gaat veranderen.
- Daarna besluit de GOR definitief

