



Lloyd's
Register

Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland
P/a RiskCo Afdeling Pensioenadministratie
Postbus 12079, 1100 AB Amsterdam
Telefoon: 020 – 208 5131
E-mail: Lloyds.register_mailbox@riskcoadministrations.com
Website: www.pensioenfondslr.nl

Nieuwsbrief Pensioenfonds Lloyd's Register juli 2022

In deze nieuwsbrief:

Pensioenfonds Lloyd's Register verhoogt de pensioenen
Vereniging van Gepensioneerden in oprichting: meld je aan!
Uitgangspunten overgang naar nieuwe pensioenstelsel
Jaarverslag 2021

Eize van den Heuvel in bestuur
De dekkingsgraad
Oproep: maak impact als lid van het verantwoordingsorgaan
Nog vragen?

Pensioenfonds Lloyd's Register verhoogt de pensioenen

Goed nieuws! Het bestuur van het pensioenfonds heeft besloten de pensioenen van pensioengerechtigden en (gewezen) deelnemers per 1 januari 2022 te verhogen. Dit is voor het laatst gebeurd op 1 januari 2015. Ook de actieve deelnemers die vanaf 2018 jaarlijks 1,5% uit de Escrow hebben ontvangen krijgen per 1 januari 2022 van het pensioenfonds nog iets extra's. De verhogingen zijn als volgt:

Gepensioneerden en gewezen deelnemers	2,70%
Actieve deelnemers die na 2017 in dienst zijn komen	2,70%
Actieve deelnemers die onder de Escrow-regeling vallen	0,27%

Werknemers die op 31 december 2017 in dienst waren ("Escrow-deelnemers") en dit op 1 januari 2022 nog steeds zijn, ontvangen dus bovenop de 1,5% (betaald door de Escrow Stichting) nog 0,27% extra van het pensioenfonds, dus in totaal 1,77%. De percentages voor alle groepen zijn het maximum wat op basis van de indexatiemaatstaven in het pensioenreglement kunnen worden toegekend. Voor gepensioneerden en gewezen deelnemers is de maatstaf voor verhoging de prijsindex. Deze is van september 2020 tot september 2021 met 2,7% gestegen. Deze maatstaf geldt ook voor actieve deelnemers die niet onder de Escrow regeling vallen. Voor Escrow-deelnemers is de maatstaf de loonindex. Deze is gestegen met 1,77% en dus het maximum dat kan worden toegekend. De indexatiemaatstaven zijn in 2017 afgesproken tussen de ondernemingsraad en de werkgever.

Indexatieregels zijn versoepeld

De indexatie is mogelijk omdat in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel de indexatieregels zijn versoepeld. Voorheen mocht het pensioen pas bij een beleidsdekkingsgraad (= de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden) van circa 120% volledig worden verhoogd. Tussen 110% en 120% mocht er een gedeeltelijke verhoging plaatsvinden. Volgens de afspraken met sociale partners uit 2017 konden Escrow-deelnemers pas (een extra) indexatie uit het fondsvermogen krijgen wanneer de dekkingsgraad hoger is dan 120%. Vanaf nu mag er al een verhoging plaatsvinden als de actuele dekkingsgraad hoger is dan 105%, mits de dekkingsgraad ook na de pensioenverhoging nog steeds minimaal 105% is. Per 31 mei 2022 was de actuele dekkingsgraad van het pensioenfonds 114,6%.

De (extra) indexatie wordt betaald door het fonds. Hierdoor zal de dekkingsgraad dalen, maar dus nog altijd ruim boven de 105% blijven. Waarom de dekkingsgraad daalt, leest u in het artikel "dekkingsgraad" op de laatste pagina van deze nieuwsbrief. Voor de volledigheid merken we (nogmaals) op dat de 1,5% indexatie voor Escrow deelnemers is betaald door de Escrow Stichting. De 0,27% extra wordt door het pensioenfonds betaald.

Het pensioenfonds mag alleen gebruikmaken van de versoepelde indexatie regels als sociale partners en het pensioenfonds de intentie hebben uitgesproken om ook voor de opgebouwde pensioenen over te gaan naar het nieuwe stelsel. Beide ondernemingsraden en beide werkgevers hebben net als het pensioenfonds deze intentie uitgesproken. U leest hier meer over in het artikel "Uitgangspunten overgang naar nieuwe pensioenstelsel" op blz. 3.

Bericht voor pensioengerechtigden

Als uw pensioenuitkering reeds is ingegaan, gaat deze vanaf juli 2022 met 2,7% omhoog. Omdat de pensioenverhoging met terugwerkende kracht per 1 januari 2022 wordt doorgevoerd, ontvangt u in juli ook een nabetaling over de periode januari tot en met juni 2022. U krijgt in juli een brutonetto specificatie waarop u de exacte bedragen kunt zien.



Vereniging van Gepensioneerden in oprichting: meld je aan!

Bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel zijn veel partijen betrokken, waaronder de ondernemingsraden, de werkgevers, het verantwoordingsorgaan en het bestuur van het pensioenfonds. Als gepensioneerden zich verenigd hebben in een vereniging van gepensioneerden moet ook deze vereniging gehoord worden, met name over het transitieplan. In het transitieplan leggen de ondernemingsraden en de werkgevers LR en LRQA vast hoe de nieuwe pensioenregeling eruit komt te zien, maar ook hoe het vermogen van het pensioenfonds wordt verdeeld over de individuele potjes van alle aanspraakgerechtigden. Dit laatste is uiteraard ook van belang voor pensioengerechtigden en gewezen deelnemers.

Het pensioenfonds heeft op dit moment nog geen vereniging van gepensioneerden. Een aantal gepensioneerden en oud medewerkers heeft het initiatief genomen om een vereniging op te richten. Hierbij kunnen zowel gewezen deelnemers als pensioengerechtigden zich aansluiten. Het pensioenfonds ondersteunt dit initiatief van harte. Hieronder treft u een bericht aan van de initiatiefnemers waarin **u als pensioengerechtigde of gewezen deelnemer wordt opgeroepen om lid te worden.**

Beste oud-collega's van Lloyd's Register Nederland.

In 2020 is een akkoord bereikt over een nieuw pensioenstelsel in Nederland. Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland zal in de komende jaren de opgebouwde pensioenaanspraken zo goed mogelijk onder brengen in het nieuwe pensioenstelsel. Dat moet allemaal tussen 2024 en 2027 gaan gebeuren.

In die majeure operatie komen afwegingen aan de orde die elke deelnemer van het pensioenfonds raakt. Dit zijn zowel de werkende deelnemers die pensioen opbouwen, de zogenaamde slapende deelnemers die, vertrokken bij Lloyd's, in het fonds pensioen opgebouwd hebben maar nog niet pensioengerechtigd zijn, en de pensioengerechtigde deelnemers die reeds maandelijks pensioen ontvangen.

Vanaf 2017 geeft de Pensioenwet in artikel 115 uitdrukkelijk de mogelijkheid dat gepensioneerden zich in een groep of vereniging organiseren om informierend en adviserend betrokken te worden bij de overdracht van hun pensioenen in het nieuwe pensioenstelsel.

Het bestuur van ons Pensioenfonds geeft aan dat een vereniging van gepensioneerden (al dan niet samen met de slapende deelnemers) een betekenisvolle informerende en adviserende rol kan vervullen in het licht van de ontwikkelingen in het nieuwe pensioenstelsel.

Op initiatief van Thomas Verspaandonk (lid van het bestuur van het pensioenfonds) en Charles de Vos (voorzitter van het verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds) zijn op 3 juni jl. enkele gepensioneerden en slapende deelnemers (vertrokken bij Lloyd's maar nog niet pensioengerechtigd) in een digitale vergadering bij elkaar geweest om een start te maken met de oprichting van een Vereniging van Gepensioneerden.

De initiatiefgroep die de vereniging gepensioneerden Lloyd's voorbereidt, en inmiddels een 20-tal leden telt, denkt aan een (éénmalige) ledenbijdrage van 25 euro voor de jaren 2022, 2023 en 2024 tezamen. Plan van het Pensioenfonds is om de overdracht van de oude pensioenafspraken per 1 januari 2025 af te ronden. Of de vereniging daarna met aangepaste doelstellingen zal worden voortgezet is nog niet duidelijk.

Inmiddels hebben wij van het bestuur van het Pensioenfonds de toezegging gehad dat een deel van de kosten door het pensioenfonds betaald zal gaan worden.

De bedoeling is om direct na de zomer een start te maken met de formele oprichting van de vereniging, het samenstellen van een bestuur en de inhoudelijke en organisatorische kaders.

Mocht je lid willen worden van deze vereniging laat dat dit aan ons weten via onderstaand mailadres. Ook wanneer je mee zou willen doen als lid van het samen te stellen bestuur horen we dat graag.

Belangenbehartiging van betrokkenen bij het nieuwe pensioenstelsel is belangrijk. Met deze vereniging kunnen we hieraan vanuit de gepensioneerden een wezenlijke bijdrage leveren.

*Met vriendelijke groet,
John Glas (voorheen kwaliteitsauditor LRQA)*

U kunt zich opgeven als lid of een reactie geven met een bericht naar: vereniging@gepensioneerdenlloyds.nl

Voor algemene informatie over de overgang van het oude naar het nieuwe pensioenstelsel en de belangenbehartiging van gepensioneerden kunt u kijken op: www.koepelgepensioneerden.nl.

Uitgangspunten overgang naar nieuwe pensioenstelsel

In iedere nieuwsbrief besteden wij aandacht aan de weg richting het nieuwe pensioenstelsel en wat de consequenties zijn voor de verschillende partijen. In de vorige nieuwsbrief van februari 2022 (www.pensioenfonds.nl/nieuws/) hebben wij toegelicht dat er een aantal stappen moet worden gezet en dat bij iedere stap keuzes moeten worden gemaakt.

Iedere keuze wordt steeds voorbereid door de werkgroep Pensioenakkoord waarin pensioenfonds, werkgevers en ondernemingsraden zijn vertegenwoordigd. De werkgroep heeft een aantal uitgangspunten opgesteld. Met deze uitgangspunten wordt als het ware een voorlopig antwoord gegeven op een aantal belangrijke vragen. De uitgangspunten zijn op 31 mei 2022 tijdens een gezamenlijke bijeenkomst voorgelegd aan de ondernemingsraden, vertegenwoordigers van de werkgevers, het bestuur en het verantwoordingsorgaan. De werkgevers, ondernemingsraden en het pensioenfonds kunnen zich in deze uitgangspunten vinden.

De uitgangspunten geven richting, maar zijn nog niet in beton gegoten. Wanneer gaandeweg het proces blijkt dat een andere keuze beter is, dan zal het uitgangspunt worden veranderd. Hieronder lichten wij toe wat voor een aantal te maken keuzes voorlopig het uitgangspunt is.

Wanneer wordt de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel gemaakt?

Het uitgangspunt is: per 1 januari 2025

Gaat het pensioenfonds de nieuwe pensioenregeling uitvoeren?

Het uitgangspunt is dat het pensioenfonds niet de nieuwe regeling gaat uitvoeren. Het hebben van een eigen pensioenfonds heeft onder het nieuwe pensioenstelsel minder toegevoegde waarde. Bovendien lopen de uitvoeringskosten steeds verder op door alle wettelijke eisen waaraan het fonds moet voldoen. Beide werkgevers hebben aangegeven samen één nieuwe uitvoerder te willen kiezen. Welke partij wel de regeling gaat uitvoeren is nog niet bekend.

Welke pensioenregeling?

Het voorlopige uitgangspunt is: de flexibele premieregeling. Er kan worden gekozen tussen een solidaire premieregeling of een flexibele premieregeling. Bij de flexibele regeling heb je meer keuzevrijheden, bijvoorbeeld hoe je je pensioenpotje wilt beleggen. Binnen de solidaire premieregeling wordt naast ieders persoonlijke pensioenpotje ook een algemeen reservepotje aangehouden om tegenvallers op te vangen. Deze 'solidariteitsreserve' kan niet worden gebruikt om de pensioenen te verhogen. Daarom is het pensioen in een solidaire regeling naar verwachting lager. In de loop van 2023 zal meer duidelijk worden over hoe de regeling er exact komt uit te zien.

Wat gebeurt er met het reeds opgebouwde pensioen?

Het uitgangspunt is dat de opgebouwde pensioenen van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden worden overgeheveld ("invaren" heet dat) naar het nieuwe stelsel. Voor actieve deelnemers betekent dit dat oud en nieuw pensioen bij elkaar blijft. Voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden wordt het huidige pensioen dus ook omgezet in een persoonlijk pensioenpotje. Dat is gunstig omdat het pensioen onder het nieuwe stelsel sneller kan worden verhoogd. Omdat de intentie is uitgesproken dat er wordt "ingevaren" mag het pensioenfonds nu al gebruikmaken van de soepelere indexatieregels, waardoor het pensioen per 1 januari 2022 kan worden verhoogd.

Wat gebeurt er met de Escrow?

Bij het invaren wordt het opgebouwde pensioen omgezet in een eigen pensioenpotje. Dit betekent dat de Escrow indexatie in de huidige vorm niet kan worden voortgezet. Eventuele negatieve effecten van de overstap naar het nieuwe stelsel worden gecompenseerd. Hierin zal ook het gemis aan Escrow indexatie worden betrokken.

Eize van den Heuvel in bestuur

Op 1 april 2022 liep de bestuurstermijn van Richard Halkes als bestuurslid namens de deelnemers af. Richard was sinds 2003 bestuurslid van het pensioenfonds en heeft besloten zich niet langer beschikbaar te stellen. Het bestuur bedankt Richard van harte voor zijn tomeloze inzet voor het pensioenfonds in al die jaren.

Eize van den Heuvel is Richard opgevolgd als bestuurslid namens de deelnemers en stapt daarmee over van het verantwoordingsorgaan naar het bestuur.



In het verantwoordingsorgaan (VO) is op dit moment een vacature voor de vertegenwoordiging van de deelnemers. Hieronder doen wij een oproep om je kandidaat te stellen.

Oproep: maak impact als lid van het verantwoordingsorgaan

Eize van den Heuvel is onlangs overgestapt van het verantwoordingsorgaan (VO) naar het bestuur van het pensioenfonds. Wij zijn dus op zoek naar een opvolger voor Eize in het VO als vertegenwoordiger namens de deelnemers. Is dat iets voor jou? Stel je dan kandidaat door een e-mail te sturen naar ron.van.zuijlen@aon.com. Ook als je wel interesse hebt, maar eerst meer informatie wilt ontvangen kun je een mailtje sturen, we helpen je graag.

Voor de goede orde: alleen de huidige werknemers en arbeidsongeschikten kunnen zich kandidaat stellen. Als er meerdere kandidaten zijn, zal er een verkiezing plaatsvinden tijdens de deelnemersvergadering op 10 oktober 2022. Wanneer je de enige kandidaat bent, ben je automatisch gekozen. Je kunt je tot en met 26 september 2022 opgeven als kandidaat.

Wat doet het verantwoordingsorgaan?

Het VO geeft adviezen aan het bestuur en een oordeel over het gevoerde beleid van het pensioenfonds. Daarnaast geeft het VO ook een oordeel over beleidskeuzes voor de toekomst. Met name dat laatste wordt de komende jaren belangrijk, omdat het VO in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel over een aantal belangrijke besluiten advies mag uitbrengen. Wanneer je daar graag deel van uit wilt maken en over belangrijke pensioenzaken mee wilt praten, stel je dan kandidaat voor de verkiezing van het nieuwe VO-lid namens de deelnemers.

Samenstelling verantwoordingsorgaan

Het VO bestaat op dit moment uit drie leden; Charlotta Pot (werkzaam bij LRQA) vertegenwoordigt de deelnemers, Charles de Vos vertegenwoordigt de gepensioneerden en Marko Kok (LR/Marine) vertegenwoordigt de werkgever. Het VO is dus pas weer op volle sterkte als er een tweede lid namens de deelnemers (dit zijn de huidige werknemers) is benoemd. Het pensioenfonds streeft ernaar dat het VO een zo goed mogelijke afspiegeling is van de achterban.

Nog vragen?

Als u een vraag heeft over uw pensioen of naar aanleiding van deze nieuwsbrief, dan kunt u met het pensioenfonds contact opnemen via:

- Telefoon 020 – 208 51 31 (op werkdagen van 9.00 tot 17.00 uur)
- E-mail: lloyds.register.mailbox@riskcoadministrations.com

Jaarverslag 2021

Het jaarverslag 2021 van Pensioenfonds Lloyd's Register is op 29 juni 2022 door het bestuur vastgesteld. Het pensioenfonds heeft het boekjaar 2021 afgesloten met een positief winstsaldo van EUR 31,8 miljoen en een dekkingsgraad van 107,7% per 31 december 2021. Het volledige jaarverslag staat op de website: www.pensioenfondslr.nl/documenten/

De dekkingsgraad

De dekkingsgraad van het pensioenfonds is de verhouding tussen aan de ene kant de beleggingen en aan de andere kant alle pensioenuitkeringen (de "pensioenvoorziening") die het fonds nu en in de toekomst moet betalen. Op 31 mei 2022 was de waarde van de beleggingen EUR 258,7 miljoen. Alle pensioenuitkeringen opgeteld waren EUR 225,7 miljoen. De dekkingsgraad op 31 mei 2022 was 114,6%. $(258,7 / 225,7 \times 100\%)$

Op de eerste pagina van deze nieuwsbrief heeft u kunnen lezen dat door de versoepelde indexatieregels de pensioenen mogen worden verhoogd. Voorheen kon pas een volledige indexatie worden gegeven bij een dekkingsgraad van circa 120%, dat mag nu al vanaf een dekkingsgraad van 105%. Door de pensioenverhoging zal de dekkingsgraad dalen van 114,6% naar circa 112,7%.

Hoe zit dat?

De pensioenverhoging heeft geen invloed op de waarde van de beleggingen, maar de pensioenvoorziening gaat wel omhoog van EUR 225,7 naar EUR 229,5 miljoen. Door de pensioenverhoging moet er immers in de toekomst meer pensioen worden uitbetaald. De dekkingsgraad wordt dan $(258,7/229,5 \times 100\%) = 112,7\%$.

In de praktijk zal de waarde van de beleggingen ook veranderen. Weliswaar niet door de pensioenverhoging, maar wel door wijzigingen in de beurskoersen en de rente. De rente heeft ook invloed op de "pensioenvoorziening". Als de rente stijgt gaat de pensioenvoorziening omlaag en vice versa. Kortom de dekkingsgraad verandert continu ook door andere invloeden. Zie voor meer informatie onze website.

www.pensioenfondslr.nl

