



Lloyd's
Register

Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland
P/a RiskCo Afdeling Pensioenadministratie
Postbus 12079, 1100 AB Amsterdam
Telefoon: 020 – 208 5131
E-mail: Lloyds.register_mailbox@riskcoadministrations.com
Website: www.pensioenfondslr.nl

Nieuwsbrief Pensioenfonds Lloyd's Register september 2020

In deze nieuwsbrief:

Voorwoord

Corona, dekkingsgraad en mogelijk korten pensioen

Hoofdpijnen jaarverslag 2019

Pensioenakkoord

Interview Thomas Verspaandonk

Uniform Pensioenoverzicht (UPO)

Beleid Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB)

Wijziging Pensioenreglement

Deelnemersvergadering digitaal

Nog vragen?

Voorwoord

Beste (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden,

“Opmerkelijke acht maanden”

De uitbraak van de coronapandemie is ook aan het pensioenfonds niet ongemerkt voorbijgegaan. De eerste acht maanden van 2020 waren op zijn zachtst gezegd opmerkelijk. Uiteraard staat de gezondheid van onze deelnemers en pensioengerechtigden voorop. In de wetenschap dat een aantal van u zelf ziek is geweest of in de naaste omgeving mensen kennen die ziek zijn geweest, wenst het bestuur u het allerbeste om deze periode goed door te komen.

Net als de rest van Nederland heeft het bestuur vanaf half maart thuis gewerkt. Alle vergaderingen werden gehouden via video conference. Dat was in het begin even wennen, maar ging eigenlijk prima en het bleek ook nog eens zeer efficiënt. Uiteraard wordt wel de menselijke interactie gemist en is een discussie soms net iets makkelijker als je bij elkaar in dezelfde ruimte zit. Ook bij onze administrateur en vermogensbeheerders draaide alles gewoon door.

Ondertussen hebben de economieën wereldwijd een forse deuk opgelopen. Hoewel in China de eerste tekenen van herstel zichtbaar zijn, is de rest van de wereld er voorlopig nog niet bovenop. Dit heeft ook zijn weerslag op de beurzen. De spreekwoordelijke ‘pot met geld’ was in de eerste drie maanden rap geslonken terwijl de pensioenverplichtingen flink stegen door een lagere rente. Een cocktail die funest is voor onze dekkingsgraad. De aandelenkoersen zijn inmiddels weer redelijk hersteld, maar de rente is nog steeds aanmerkelijk lager dan eind 2019. In het artikel hieronder leest u daar meer over. Op het Uniform Pensioenoverzicht dat onlangs is verstuurd staat een nieuwe rubriek ‘Wat als het mee- of tegenzit?’ met uitleg over wat het effect van economische omstandigheden kan zijn op uw pensioen. Op dit moment zit het dus even niet mee... U leest meer over deze rubriek, die overigens ver voor de coronapandemie uitbraak is bedacht, in deze nieuwsbrief en op onze website.



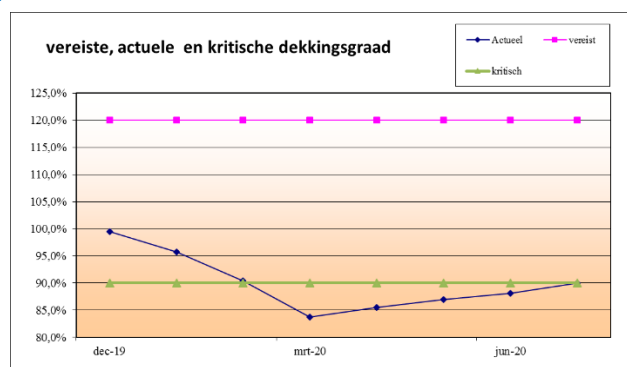
Piet Molenaar, voorzitter

Er is in de eerste acht maanden van 2020 nog veel meer gebeurd omtrent het pensioenfonds, de belangrijkste gebeurtenissen hebben wij voor u samengevat in deze nieuwsbrief.

Corona, dekkingsgraad en mogelijk korten pensioen

Als gevolg van de uitbraak van het coronavirus zijn de rente en de koersen van de aandelen in de eerste 3 maanden van 2020 wereldwijd scherp gedaald. Door de daling van de aandelenkoersen nemen de bezittingen af en door de daling van de rente nemen de pensioenverplichtingen juist toe. Het gevolg is dat de dekkingsgraad van het pensioenfonds scherp is gedaald. Gelukkig hebben de aandelenmarkten zich redelijk hersteld, maar dat geldt helaas nog niet voor de rente.

Als de dekkingsgraad eind 2020 onder de 90% ligt zullen de pensioenen op basis van de huidige regels in 2021 gekort moeten worden. De verlaging mag over 10 jaar worden uitgesmeerd. Op basis van de hoogte van de dekkingsgraad per 31 juli 2020 (89%) zou de verlaging van het pensioen uitkomen op circa 0,6%.



Hoofdpijnen jaarverslag 2019

Hieronder geven wij enkele hoofdpijnen uit het jaarverslag 2019. Het volledige jaarverslag is na te lezen op www.pensioenfondslr.nl.

Balans per 31 december 2019

Vereenvoudigde balans in duizendtallen

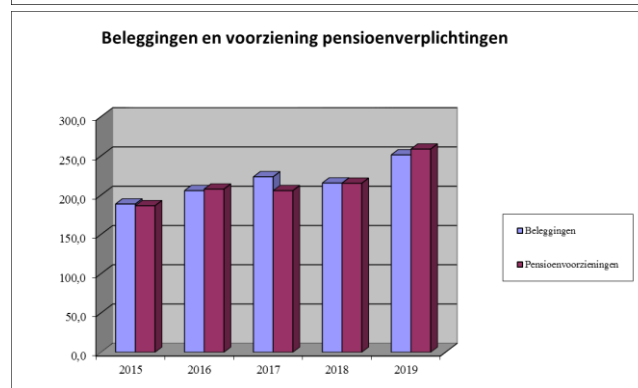
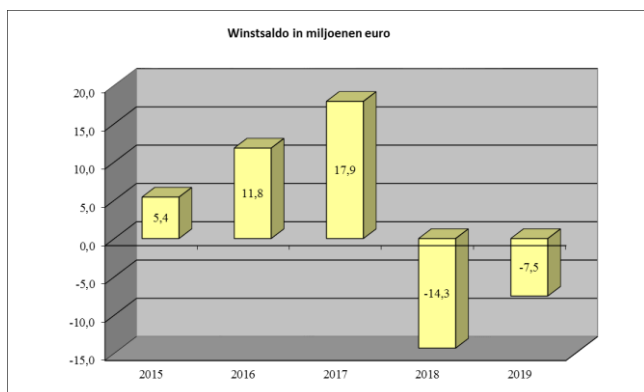
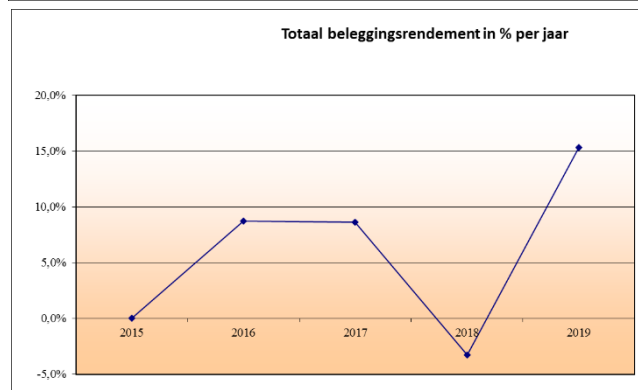
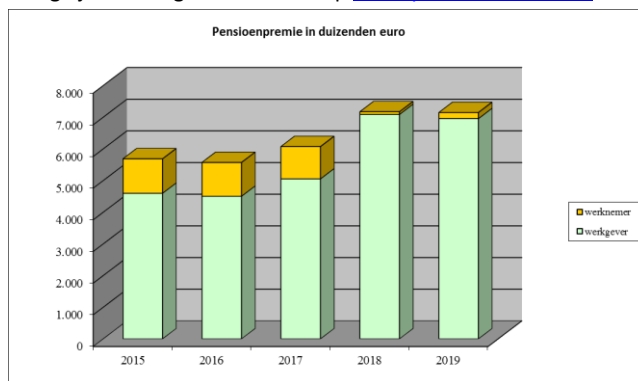
| Bezittingen | | Verplichtingen | |
|----------------------------|---------|----------------------|---------|
| Beleggingen | 251.303 | Reserves | - 3.130 |
| Voorziening herverzekering | 256 | Pensioen voorziening | 258.749 |
| Vorderingen | 4.331 | Schulden | 271 |
| | 255.890 | | 255.890 |

(De balans is na onttrekking van het verlies)

Baten en lasten 2019

Vereenvoudigde Verlies en Winstrekening in duizendtallen

| Lasten | | Baten | |
|----------------------|--------|------------------------|--------|
| Pensioen-uitkeringen | 4.446 | Beleggings-opbrengsten | 32.986 |
| Kosten | 684 | Pensioenpremie | 7.147 |
| Mutatie voorziening | 43.521 | Waardeoverdracht | 1.030 |
| Overige lasten | 311 | Overige baten | 306 |
| | 48.964 | Verlies | 7.495 |
| | | | 48.964 |



Pensioenakkoord

Vorig jaar lag er reeds op hoofdpijnen een pensioenakkoord en op 4 juli jl. hebben kabinet en sociale partners overeenstemming bereikt over de uitwerking daarvan. De overgang naar een nieuw pensioenstelsel duurt nog zeker tot 2026. Dit najaar gaat Lloyd's Register in overleg met de OR om te bespreken wat het nieuwe pensioenakkoord voor LR betekent. In een volgende nieuwsbrief komen wij hier nog uitgebreid op terug en zullen wij in meer detail ingaan op het pensioenakkoord. Voor dit moment zetten wij de hoofdpunten uit het akkoord kort voor u op een rij.

AOW-leeftijd: De AOW-leeftijd gaat minder snel stijgen dan nu het geval is. Vanaf 2025 stijgt de AOW-leeftijd minder snel mee met de gemiddelde levensverwachting.

Premie en pensioenopbouw: In het nieuwe pensioencontract ligt niet de hoogte van de pensioenopbouw, maar de hoogte van de premie vast. Omdat pensioen voor een oudere werknemer duurder is dan voor een jongere werknemer, wordt de pensioenopbouw lager naarmate je ouder wordt. Iedereen bouwt een persoonlijk kapitaal op dat bij pensionering wordt aangewend voor pensioen. Als deelnemers er hierdoor op achteruit gaan, dient dit gecompenseerd te worden.

ZZP'ers: ZZP'ers moeten zich verplicht verzekeren voor arbeidsongeschiktheid en er wordt onderzocht hoe ZZP'ers makkelijk voor hun pensioen kunnen sparen.

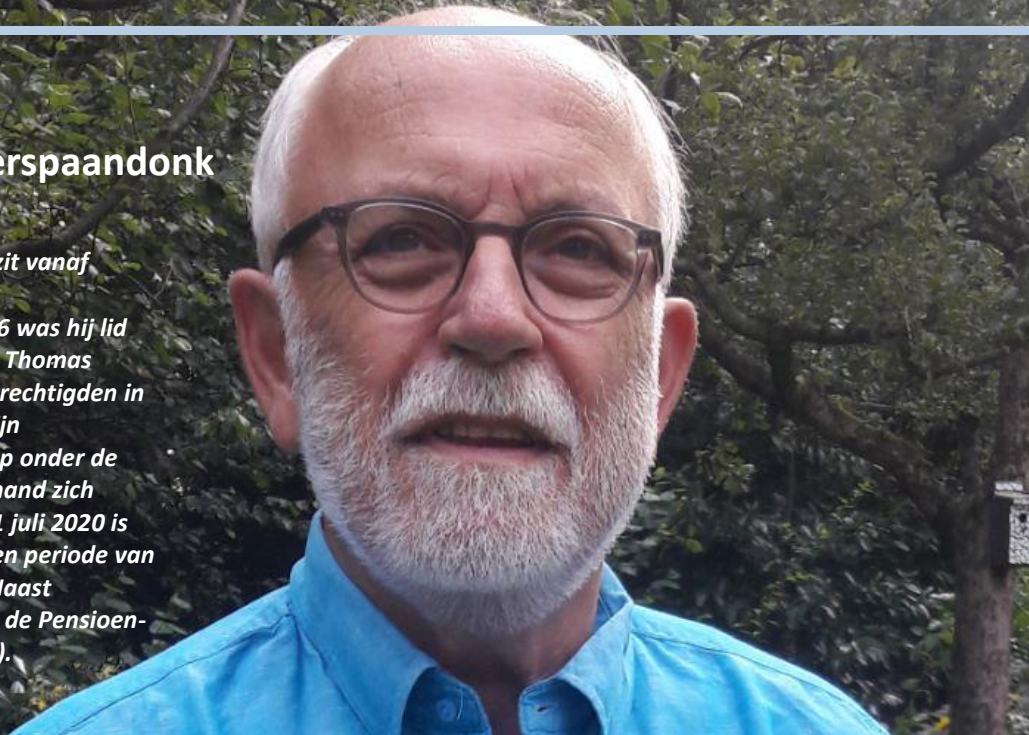
10% vrije opname: Op de pensioendatum mag de deelnemer maximaal 10% van de pensioenwaarde vrij opnemen.

Eenvoudiger nabestaandenpensioen: Het nabestaandenpensioen wordt eenvoudiger en uniformer gemaakt.

Eerder met pensioen: Werkgevers krijgen tijdelijk de mogelijkheid om fiscaal aantrekkelijke regelingen te treffen voor werknemers die vervroegd met pensioen willen gaan.

Interview Thomas Verspaandonk

Thomas Verspaandonk (73 jaar) zit vanaf 1 juli 2016 in het bestuur van het pensioenfonds. Van 2012 tot 2016 was hij lid van het verantwoordingsorgaan. Thomas vertegenwoordigt de pensioengerechtigden in het bestuur. Per 1 juli 2020 liep zijn bestuurstermijn af. Na een oproep onder de pensioengerechtigden heeft niemand zich gemeld als tegenkandidaat. Per 1 juli 2020 is Thomas daarom opnieuw voor een periode van 4 jaar benoemd als bestuurslid. Naast bestuurslid is Thomas ook lid van de Pensioen- en Communicatiecommissie (CPC).



In verband met corona spreken we Thomas over de telefoon, wat tot de onvermijdelijke eerste vraag leidt hoe het is om in deze tijd een pensioenfonds te besturen. *“Dat valt eigenlijk heel erg mee. De bestuursleden hebben onderling een goede band en je kunt op elkaar rekenen. Pas als je alles ineens op afstand moet doen, merk je hoe belangrijk dat is. Toch blijft het prettiger om elkaar ‘live’ te ontmoeten dan via een computerschermje. Voor de dekkingsgraad is corona een grote klap gebleken en daarmee ook voor de toekomstige indexatie. Het is de vraag hoe snel de economie weer zal herstellen.”*

Tijdens ons gesprek blijkt al snel dat Thomas zeer sociaal betrokken is. Dat is hij al vanaf zijn studententijd in Nijmegen waar hij actief was in de opvang en hulpverlening van jongeren. *“Ik was 27 jaar lid van een Rotary Club en heb daar elk jaar aan een sociaal project gewerkt. Ik was er de enige groene sociaaldemocraat onder CDA’ers en VVD’ers. Zij regelden het geld. Ik had contacten met sociaal initiatief. Verder was ik tot 7 jaar geleden jeugdleider en scheidsrechter bij voetbalclub EFC”* Op dit moment is Thomas nog steeds zeer actief en doet hij naast het werk voor het pensioenfonds ook veel voor Stichting Leergeld Veldhoven en de Kempen en is hij actief voor ‘Impuls en Woortblind’, een landelijke belangenorganisatie voor mensen met dyslectie en ADHD. *“Ik ben ook begaan met de hulp aan vluchtelingen, hoewel dat eigenlijk meer het werk van mijn vrouw is.”*

Thomas heeft zijn vrouw, een Zwitserse, op 22-jarige leeftijd in Zwitserland ontmoet tijdens een bijeenkomst van Pax Christi. *“Ze is in Nederland komen wonen en binnen een half jaar sprak ze vloeiend Nederlands.”* Dit jaar zijn ze 40 jaar getrouwd en samen hebben ze twee zoons van respectievelijk 29 en 34 jaar. *“We hebben een bijzondere band met Zwitserland en gaan er vaak naar toe.”* Door de nauwe band met Zwitserland beheerst Thomas het Duits goed, ook spreekt hij een aardig woordje Frans.

“Bij de Rotary was ik de enige groene sociaaldemocraat onder CDA’ers en VVD’ers”

Op 15-jarige leeftijd is Thomas gaan werken. *“Thuis was het na langdurige ziekte en vroege overlijden van mijn moeder financieel niet geweldig. Ik ben toen van de HBS gegaan en gaan werken.”* In de avonduren heeft Thomas de HBS verder afgemaakt. Na zijn militaire dienstdienst heeft hij in Nijmegen Sociologie en Economie gestudeerd en later in de avonduren

bedrijfskunde. De combinatie sociologie en economie lijken hem op het lijf geschreven. In de functies die Thomas heeft bekleed komen beide kanten naar voren. Tussen 1975 en 1990 heeft hij in Tilburg gewerkt bij het Stedelijk Welzijnsorgaan, tussen 1990 en 2000 was hij directeur bij een thuiszorgorganisatie en vanaf 2000 lead auditor op het terrein van zorg en welzijn bij Lloyd’s Register. *“Het was hard werken met veel uren per week.”* In 2012 gaat Thomas met pensioen, maar blijft nog steeds heel actief.

Hoe is het om in het bestuur en in de Communicatie en Pensioencommissie te zitten?

“Er zijn veel ontwikkelingen op pensioengebied waardoor het altijd interessant blijft. Met communicatie heb ik de meeste affiniteit. Veel wordt voorbereid in commissies (er is ook een beleggingsadvies- en een risicobeheercommissie), wat het bestuurswerk efficiënt maakt. Het werk voor het pensioenfonds is tegelijkertijd een verrijking en een uitdaging. Uiteindelijk doe je het voor de gepensioneerden van het pensioenfonds.”

Wat heeft je doen besluiten om je opnieuw voor 4 jaar als bestuurslid voor het pensioenfonds te kandideren?

“Ik ben nu 73 jaar en wordt ook een dagje ouder, dat merk je bijvoorbeeld met het autorijden. Ik doe het bestuurswerk met veel plezier, maar gun ook zeker anderen om dit te ervaren. Er waren nu geen geschikte andere kandidaten, als in de komende jaren iemand zich aandient met enthousiasme voor het bestuurswerk, dan vind ik het prima als die het overneemt. Ik zal me niet snel vervelen.”

Uniform Pensioenoverzicht (UPO)

Onlangs zijn de Uniform Pensioenoverzichten verstuurd. Hierop leest u hoeveel pensioen u heeft opgebouwd en hoeveel u nog kunt opbouwen tot uw pensioendatum. Ook leest u wat uw partner en kinderen krijgen als u komt te overlijden.

Dit jaar heeft het UPO voor het eerst een nieuwe rubriek **“Wat als het mee- of tegenzit?”** Economische mee- en tegenvallers hebben invloed op uw pensioen. Denk bijvoorbeeld aan het rendement dat op de pensioengelden wordt gemaakt. Als dit hoger is dan is dat gunstig. Ook de prijsinflatie speelt een rol. Bij een hoge inflatie stijgen de prijzen van producten en kunt u met hetzelfde pensioen minder kopen. Met deze en andere economische factoren is rekening gehouden bij de bedragen op uw UPO onder ‘Wat als het mee- of tegenzit?’. Een uitgebreide uitleg is terug te lezen op onze website bij www.pensioenfondslr.nl/nieuws/ Hier staat ook een korte video waarin één en ander in duidelijke taal wordt uitgelegd.



Beleid Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB)

Het pensioenfonds heeft een beleid opgesteld inzake MVB. Daarnaast heeft het pensioenfonds een betrokkenheidsbeleid opgesteld. In het betrokkenheidsbeleid staat hoe het pensioenfonds zich opstelt als aandeelhouder richting de bedrijven waarin het pensioenfonds belegt. Omdat het pensioenfonds niet rechtstreeks in bedrijven, maar via beleggingsfondsen belegt, selecteert het pensioenfonds beleggingsfondsen die aansluiten bij de visie van het pensioenfonds op het gebied van MVB.

Het bijwonen van en stemmen tijdens aandeelhoudersvergaderingen heeft het pensioenfonds opgedragen aan de vermogensbeheerders, omdat deze een veel grotere vuist kunnen maken en met dialoog meer verbeteringen op het gebied van MVB kunnen afdwingen. Meer over het beleid inzake MVB en het betrokkenheidsbeleid kunt u lezen op onze website bij:

www.pensioenfondslr.nl/over-ons/beleggingsbeleid/



Wijziging Pensioenreglement

Het pensioenreglement is op de volgende punten aangepast:

- De nieuwe aangesloten onderneming Lloyd's Register Verification B.V. is toegevoegd.
- Enkele kengetallen die jaarlijks wijzigen zijn aangepast, zoals het fiscaal maximale pensioengevend salaris, de franchise en de afkoopgrens voor kleine pensioenen.
- De flexibiliseringsfactoren zijn geüpdatet.

De aansluiting van LR Verification B.V. was reeds eerder geaccordeerd door sociale partners en het verantwoordingsorgaan (VO). Voor de rest betreft het een reguliere update, inhoudelijk is de regeling niet gewijzigd.

De reglementswijzigingen zijn gemeld bij de sociale partners, het VO en bij toezichthouder De Nederlandsche Bank. De wijzigingen zijn niet advies- of instemmingsplichtig. Het nieuwe reglement is na te lezen op de website van het pensioenfonds bij: www.pensioenfondslr.nl/documenten/.

Deelnemersvergadering digitaal

In verband met corona vindt het bestuur het niet verantwoord om met grote groepen deelnemers en pensioengerechtigden bij elkaar te komen. Daarom zal de deelnemersvergadering op **13 oktober** a.s. (vanaf 16.30 uur) dit jaar via video conference plaatsvinden. U kunt zich opgeven door uw volledige naam en geboortejaar per e-mail door te geven aan onze bestuurssecretaris: ron.van.zuijlen@aon.com Houd uw mailbox en brievenbus in de gaten voor nadere berichtgeving.

Nog vragen?

Als u een vraag heeft over uw pensioen of naar aanleiding van deze nieuwsbrief, dan kunt u met het pensioenfonds contact opnemen via:

- Telefoon 020 – 208 51 31 (op werkdagen van 9.00 tot 17.00 uur)
- E-mail: lloyds.register.mailbox@riskcoadministrations.com

