



Lloyd's  
Register

Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland  
P/a RiskCo Afdeling Pensioenadministratie  
Postbus 12079, 1100 AB Amsterdam  
Telefoon: 020 – 208 5131  
E-mail: [Lloyds.register\\_mailbox@riskcoadministrations.com](mailto:Lloyds.register_mailbox@riskcoadministrations.com)  
Website: [www.pensioenfondslr.nl](http://www.pensioenfondslr.nl)

## Nieuwsbrief Pensioenfonds Lloyd's Register oktober 2021

### In deze nieuwsbrief:

Voorwoord  
Splitsing Lloyd's Register en gevolgen voor uw pensioen  
Pensioenakkoord  
Interview Charlotta Pot  
Jaarverslag 2020  
Dekkingsgraad pensioenfonds

Maritiem aangesloten bij pensioenfonds  
Statutenwijziging  
Benoemingen  
Terugblik deelnemersvergadering  
Nog vragen?

### Voorwoord

Beste (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden,

Sinds de laatste reguliere nieuwsbrief in januari 2021 is er veel gebeurd rondom het pensioenfonds. Afgelopen juni heeft u een speciale nieuwsbrief inzake het pensioenakkoord gehad en een enquête. De uitkomsten vindt u in deze nieuwsbrief. Ook de splitsing van de onderneming zal u niet zijn ontgaan. Wij lichten toe wat de gevolgen zijn op pensioen vlak. Ondertussen gaan alle normale zaken ook gewoon door. Zo is er een jaarverslag vastgesteld en een deelnemersvergadering gehouden. Over deze en veel andere zaken praten wij u bij in deze nieuwsbrief.



Piet Molenaar, voorzitter

### Splitsing Lloyd's Register en gevolgen voor uw pensioen

#### Splitsing Lloyd's Register

Lloyd's Register Nederland B.V. (LRNL) en Lloyd's Register Verification B.V. (LRV) (samen circa 270 werknemers) zijn verkocht aan Goldman Sachs. Lloyd's Register EMEA (circa 170 werknemers) blijft achter. Daarnaast is een nieuwe onderneming opgericht; Lloyd's Register Maritiem Nederland B.V. Maritiem blijft bij EMEA. In de toekomst zijn er dus 4 ondernemingen en 2 ondernemingsraden. LRNL en LRV krijgen samen een OR en ook EMEA en Maritiem krijgen samen een OR. De handelsnaam van LRNL wordt LRQA.

#### Gevolgen voor pensioen

De huidige OR en de werkgevers hebben in een convenant afgesproken dat de pensioenregeling door de splitsing niet verandert. Alle werknemers van de vier ondernemingen blijven dus in principe tot de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel pensioen opbouwen bij het pensioenfonds, tenzij dit onredelijk duur wordt. Alle partijen blijven gezamenlijk optrekken in het overleg van de Werkgroep Pensioenakkoord. Ook voor de pensioengerechtigden verandert er door deze splitsing niets.

#### Vertegenwoordiging in bestuur en verantwoordingsorgaan

Het bestuur van het pensioenfonds heeft 6 leden. Op dit moment zitten 3 leden namens de werkgever, 2 namens de werknemers en 1 lid namens de pensioengerechtigden in het bestuur.

Door een aanpassing in de statuten wordt ervoor gezorgd dat ook na de splitsing alle partijen vertegenwoordigd zijn in het bestuur. In de nieuwe situatie bestaat het bestuur uit:

- 1 werknemers bestuurslid voorgedragen door de gezamenlijke OR van LRNL en LRV
- 1 werknemers bestuurslid voorgedragen door de gezamenlijke OR van EMEA en Maritiem
- 1 werkgevers bestuurslid voorgedragen door de directie van LRNL
- 1 werkgevers bestuurslid voorgedragen door de directie van EMEA
- 1 bestuurslid voorgedragen door de pensioengerechtigden
- 1 onafhankelijke voorzitter

Er zal nog steeds jaarlijks een deelnemersvergadering worden gehouden, waar de deelnemers van alle 4 ondernemingen voor worden uitgenodigd. In het verantwoordingsorgaan (VO) worden nog steeds 2 deelnemers gekozen door de deelnemersvergadering. Bij een vacante positie in het VO kunnen (net als nu) alle deelnemers zich kandidaat stellen. Er hoeft dus niet exact 1 VO-lid namens het ene bedrijf en 1 VO-lid namens het andere bedrijf te zijn. Daarnaast mogen de pensioengerechtigden (net als nu) een VO-lid kiezen. De beide werkgevers mogen ook allebei een VO-lid voordragen, maar dat is geen verplichting.

De samenstelling van het huidige bestuur en VO wijzigt door de splitsing op dit moment niet.

# Pensioenakkoord

## Algemeen

Het wettelijk kader van de invoering van het pensioenakkoord heeft vertraging opgelopen door de vele reacties uit de pensioensector op het wetsvoorstel. De verwachting is dat in de eerste helft van 2022 een definitief wetsvoorstel bij de Tweede Kamer zal worden ingediend. De uiterste invoerdatum van het nieuwe pensioenstelsel is uitgesteld van 1 januari 2026 naar 1 januari 2027.

## Werkgroep Pensioenakkoord

Afgelopen juni heeft de Werkgroep Pensioenakkoord in samenwerking met het pensioenfonds een enquête gehouden onder deelnemers en pensioengerechtigden. De uitkomsten van deze enquête treft u in de kolom hiernaast op hoofdlijnen aan.

De werkgroep onderzoekt ook of het mogelijk is om sneller over te stappen naar het nieuwe pensioenstelsel, omdat het verhogen van pensioen dan gemakkelijker wordt. De Escrow kan niet mee naar het nieuwe stelsel. In het huidige tempo is de Escrow niet leeg voor de overgang naar het nieuwe stelsel. Daarom onderzoekt de werkgroep hoe daarmee om kan worden gegaan.

## Uitkomsten enquête

Doel van de enquête was om u te betrekken bij de keuze van de pensioenregeling onder het nieuwe pensioenstelsel en wie deze regeling uitvoert. De twee soorten pensioenregelingen onder het nieuwe stelsel variëren in solidariteit en keuzevrijheid, daarom gingen veel vragen uit de enquête hierover. Ook wilden we graag weten welke waarde u hecht aan een eigen pensioenfonds. In totaal hebben 217 werknemers (47%) en 75 pensioengerechtigden (34%) gereageerd.

## De belangrijkste uitkomsten van de enquête zijn:

- Men wil risico's met elkaar delen (bij voorkeur met (oud) werknemers van LR)
- Een meerderheid wil dat er een solidariteitsreserve wordt gevormd om gezamenlijk beleggingsverliezen op te vangen.
- Men kiest eerder voor een variabel pensioen dan voor een vast pensioen na pensionering. Bij een variabel pensioen wordt het pensioenpotje ook na de pensioendatum nog belegd, bij een vast pensioen wordt het hele pensioenpotje op de pensioendatum omgezet in een vaste uitkering.
- Er is weinig behoefte om op de pensioendatum met het pensioenpotje te 'shoppen' bij verschillende pensioenuitvoerders.
- Op de vraag wat het belangrijkste is in een pensioenregeling antwoorden deelnemers; de hoogte van het pensioen gevolgd door stabiliteit. Pensioengerechtigden vonden deze twee zaken ook het belangrijkste, maar zetten stabiliteit van het pensioen op de eerste plaats gevolgd door de hoogte van het pensioen.
- Het zelf kunnen bepalen hoeveel beleggingsrisico genomen wordt en hoe er belegd wordt, vindt men over het algemeen minder belangrijk. Een meerderheid laat beleggingskeuzes (hoeveel risico en in welke fondsen) liever aan de pensioenuitvoerder over.
- Een meerderheid vindt het belangrijk dat LR een eigen pensioenfonds heeft. Men vindt medezeggenschap en korte lijnen als er vragen zijn de grootste voordelen van een eigen fonds.
- Een beperkte stijging van de uitvoeringskosten bij de overgang naar het nieuwe stelsel is voor de meeste werknemers acceptabel. Bij een forse stijging van de kosten vindt men dat naar goedkopere alternatieven moet worden gekeken.

De Werkgroep Pensioenakkoord zal de uitkomsten van de enquête meenemen bij het advies aan sociale partners over de nieuwe pensioenregeling en wie deze regeling uitvoert.

## Audit datakwaliteit

In het nieuwe stelsel heeft iedereen een eigen pensioenpotje. De hoogte van uw pensioen op het moment dat naar het nieuwe stelsel wordt overgestapt is bepalend voor de hoogte van uw pensioenpotje. Gegevens zoals uw geboortedatum, salaris, parttimepercentage en eventuele waardeoverdrachten uit het verleden zijn de basis voor de berekening van uw pensioen en dus ook van de hoogte van uw pensioenpotje. Omdat het belangrijk is dat deze gegevens juist zijn, laat het pensioenfonds vóór de overgang naar het nieuwe stelsel een extra controle uitvoeren; een audit op de datakwaliteit. Mogelijk zullen wij ook uw hulp inroepen en u vragen om bepaalde gegevens van uzelf te controleren.



## Interview Charlotta Pot

Charlotta (51) werkt vanaf 2012 bij Lloyd's Register, eerst als marketingspecialist en de laatste jaren bij Training en Development. Op 12 oktober 2021 is zij door de deelnemersvergadering gekozen als lid van het verantwoordingsorgaan (VO) waar zij Angela van der Vorm opvolgt.

We spreken Charlotta via videobellen en al gauw komt het gesprek op haar 50<sup>e</sup> verjaardag die ze vorig jaar door corona stilltjes voorbij hoopte te laten gaan.

"Ik vind het fijner om dingen voor anderen te regelen, dan dat ik zelf in de belangstelling sta."

Maar haar man en zoon dachten daar anders over en organiseerden via Zoom een heuse 'I know Charlotta best quiz'.

"Overdag ging ik naar mijn zoon in Leiden om stiekem een video voor mijn man op te nemen als verrassing voor ons 12½ jarig huwelijksfeest. 's-Avonds zouden we met zijn drieën wat gaan eten. Ik vond het al vreemd dat mijn man ineens belde hoe laat we thuis zouden zijn."

Eenmaal thuis zaten haar zussen in Amerika en haar vriendinnen al klaar achter de webcam.

"Een leuke verrassing, de winnaar kreeg een fles champagne."

Charlotta is met een Nederlandse vader en Amerikaanse moeder tweetalig opgevoed.

"Toen ik negen maanden was zijn we naar Nederland gekomen. Als kind had ik een accent en heb ik spraakles gehad. Mijn Amerikaanse familie komt uit het Zuiden van de USA en spreekt met een bepaalde 'slang'. Laatst kwam ik een oud klasgenootje tegen die mij vertelde dat het accent nauwelijks meer te horen is."

**Dus je regelt liever dingen voor anderen dan zelf het middelpunt van de belangstelling te zijn?**

"Klopt, ik ben een regelaar, een doener en sta in het veld. Ik ben niet iemand die van achter een bureau orders uitdeelt."

**En kun je dat in je werk bij Lloyd's Register goed gebruiken?**

"Ja, in 2018 heb ik meegewerkt aan het 150-jarig jubileum van LR. Ik ben begonnen als marketeer en in mijn huidige werk komt het goed van pas."

**Wat doe je op dit moment bij LR?**

"Ik ben gevraagd om onze inspectie trainingen te ondersteunen. Mijn rol is heel divers; ik ontwerp e-learnings, maar ook klassikale trainingen. Daarbij werk ik ook met het marketingteam samen om onze trainingen goed in het licht te zetten en heb contact met mensen over de hele wereld. In feite zorg ik dat onze trainingen goed uitgerold worden en dat we onze klanten zo goed mogelijk helpen met onze trainingen. Je kunt je voorstellen dat de impact groot kan zijn als een Q&A-manager een opslagtank moet onderhouden en niet weet wat de regels zijn, dan is dat een probleem voor de veiligheid van mensen."

**Hoe ben je bij het verantwoordingsorgaan terecht gekomen?**

"Ik ben gevraagd door Eize van den Heuvel. In mijn omgeving zie ik veel mensen die hun pensioen niet goed hebben geregeld en in de problemen zijn gekomen. Ik wil zorgen dat mijn pensioen en dat van collega's in orde is. Dit is voor mij een kans om erbij betrokken te zijn en meer over pensioen te leren."

**Je hebt als aspirant lid al bij pensioenvergaderingen aanwezig mogen zijn, hoe was dat?**

"Ik merk dat de conversaties van een hoog niveau zijn en ik nog veel moet leren. Soms ben ik bang om vragen te stellen, maar doe dat dan toch. Het is fijn dat de mensen die ik spreek heel geduldig zijn. Ik heb inmiddels een eerste cursus 'Fundament VO' gedaan en ga ook de vervolgcursussen doen."

---

*"Lloyd's Register is een warm bad om te werken, mensen bij LR zijn fijn."*

---



**Zijn er speciale dingen waar je op gaat letten?**

"In mijn werk moet ik me goed kunnen verplaatsen in een leerling, communicatie is dus heel belangrijk, dat geldt ook voor pensioen. Ik hou van duidelijk taalgebruik, daar ga ik op letten. Mijn achtergrond als marketeer komt daarbij zeker van pas."

**Denk je al na over je eigen pensioen?**

"Ja, ik hou van zekerheid en niet van risico's nemen, maar door het praten en lezen over pensioen kijk ik daar nu wel iets anders naar. Wat pensioen betreft is het soms goed om wat meer risico te nemen."

**Op je linkedin pagina schrijf je wat vaker stil te willen staan, lukt dat?**

"Dat was inderdaad mijn streven, maar blijkt soms lastig op jezelf toe te passen. Ik zei makkelijk overal ja tegen, waardoor ik opgebrand raakte. Toen heb ik gemerkt dat de menselijkheid binnen LR exceptioneel is en dat LR een warm bad is om te werken. Collega's zijn oprecht geïnteresseerd en bellen je op hoe het met je gaat. Mensen bij LR zijn fijn. Ik zeg nu vaker nee. Waar ik ook beter in ben geworden is om in gesprekken met mensen stil te zijn en wat meer te luisteren. Laat die ongemakkelijke stilte maar komen..."

# Jaarverslag 2020

Enkele belangrijke kerncijfers uit het jaarverslag 2020 zijn:

(Bedragen x € 1.000,--)	2019	2020
Beschikbaar vermogen	255.619	286.070
Pensioenverplichtingen	258.749	296.240
Actuele dekkingsgraad	98,8%	96,6%
Beleidsdekkingsgraad	99,1%	90,6%
Minimaal vereiste dekkingsgraad	104,1%	104,1%
Vereiste dekkingsgraad	120,6%	120,6%
Premie	7.147	9.675
Pensioenuitkeringen	4.446	4.741
Beleggingsrendement	15,3%	10,5%

Ondanks het goede beleggingsrendement in 2020 van 10,5% ging de actuele dekkingsgraad toch met 2,2% omlaag. Dit komt hoofdzakelijk door de rentedaling. In maart 2020 stond de dekkingsgraad op een dieptepunt van circa 84%. Dit was het gevolg van de onzekerheid op de financiële markten door de coronacrisis in combinatie met een sterke daling van de rente. Gelukkig is de dekkingsgraad daarna weer hersteld. De slechte cijfers zijn nog wel terug te zien in de beleidsdekkingsgraad die een gemiddelde is van de afgelopen 12 maanden.

Het volledige jaarverslag is te lezen op onze website:

<https://www.pensioenfondslr.nl/documenten/>

## Dekkingsgraad pensioenfonds

De actuele dekkingsgraad van het pensioenfonds per 30 september 2021 is 104,8%. De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde over de afgelopen 12 maanden) is per die datum 100,9%. De dekkingsgraad is helaas nog te laag om per 1 januari 2022 de pensioenen te verhogen, dat kan bij een beleidsdekkingsgraad van circa 110%. Vorig jaar rond deze tijd was de dekkingsgraad met 92% een stuk lager. Hoewel er geen garanties zijn, zitten we nu ver verwijderd van de kritische grens van 90% en dus ook ver verwijderd van de kans op korting van pensioen.



## Maritiem aangesloten bij pensioenfonds

Als onderdeel van project 'Saturn' en de juridische afsplitsing binnen Lloyd's Register is de nieuwe onderneming Lloyd's Register Maritiem Nederland B.V. (Maritiem) aangesloten bij het pensioenfonds. De werknemers die naar het nieuwe bedrijf worden overgeplaatst bouwen reeds pensioen op bij het pensioenfonds. Door Maritiem ook aan te sluiten bij het pensioenfonds wordt deze pensioenopbouw voortgezet. De OR heeft ingestemd met de aansluiting van Maritiem en het verantwoordingsorgaan heeft een positief advies uitgebracht over de aansluiting. De nieuwe overeenkomst is binnenkort te lezen op de website van het pensioenfonds: [www.pensioenfondslr.nl/documenten/](http://www.pensioenfondslr.nl/documenten/)

## Statutenwijziging

De statuten van het pensioenfonds zijn gewijzigd. De belangrijkste wijzigingen zijn:

- **De juridische afsplitsing binnen Lloyd's Register.** Op blz. 1 van deze nieuwsbrief gaan wij daar dieper op in.
- **De implementatie van de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen.** Indien onverhoopt het hele bestuur wegvalt, of als alle werkgevers- of alle werknemers/-gepensioneerd bestuursleden wegvallen, dan wordt een beletfunctionaris benoemd. De beletfunctionaris is tijdelijk belast met het bestuur zodat het pensioenfonds in zo'n situatie niet stuurloos is.
- **Besluitvorming.** Er zijn 6 bestuurszetels. Voorheen moest bij ieder besluit minimaal 2 werkgever en 2 werknemers/gepensioneerd bestuursleden vóór stemmen. Bij vacatures of afwezigheid kunnen dan mogelijk geen besluiten worden genomen. In de nieuwe statuten is opgenomen dat voor een besluit een meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuursleden nodig is, waarvan minimaal 1 werkgevers en minimaal 1 werknemers/gepensioneerd bestuurslid.

De statutenwijzigingen zijn op 12 oktober 2021 door de deelnemersvergadering goedgekeurd. De nieuwe statuten kunt u binnenkort lezen op onze website:

[www.pensioenfondslr.nl/documenten/](http://www.pensioenfondslr.nl/documenten/)

## Nog vragen?

Als u een vraag heeft over uw pensioen of naar aanleiding van deze nieuwsbrief, dan kunt u met het pensioenfonds contact opnemen via:

- Telefoon 020 – 208 51 31 (op werkdagen van 9.00 tot 17.00 uur)
- E-mail: [lloyds.register.mailbox@riskcoadministrations.com](mailto:lloyds.register.mailbox@riskcoadministrations.com)

## Benoemingen

**Frans Spronk** is als bestuurslid teruggetreden. Het bestuur van het pensioenfonds is Frans zeer erkentelijk voor zijn waardevolle bijdrage in de afgelopen 11 jaar dat hij bestuurslid is geweest.

**Angela van der Vorm** is door de OR voorgedragen en inmiddels benoemd als nieuw bestuurslid namens de deelnemers. Angela heeft haar werkzaamheden als lid van het verantwoordingsorgaan neergelegd omdat deze twee functies niet samengaan.

**Charlotta Pot** heeft Angela in het verantwoordingsorgaan opgevolgd. Zij is op 12 oktober 2021 gekozen door de deelnemersvergadering. Op blz. 3 vindt u een interview met haar.

## Terugblik deelnemersvergadering

Op 12 oktober 2021 is de jaarlijkse deelnemersvergadering gehouden. Ook dit jaar was de vergadering online. Ruim 30 deelnemers en pensioengerechtigden hebben aan de vergadering deelgenomen. De meeste onderwerpen die tijdens de vergadering aan bod zijn gekomen komen elders in deze nieuwsbrief terug.

U kunt de presentatie van de vergadering nalezen op onze website: [www.pensioenfondslr.nl](http://www.pensioenfondslr.nl).

