



Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland

Algemene Deelnemersvergadering

12 oktober 2021



Working together
for a safer world

Agenda

- 1) Opening en mededelingen
- 2) Notulen van de deelnemersvergadering van 13 oktober 2020
- 3) Ingekomen stukken
- 4) Verslag gang van zaken boekjaar 2020
- 5) Juridische splitsing Lloyd's Register
- 6) Wijzigingen in de statuten
- 7) Verkiezing vertegenwoordiger namens de deelnemers in het verantwoordingsorgaan
- 8) Ontwikkelingen bij het pensioenfonds
- 9) Rondvraag
- 10) Sluiting



Agenda

1 – Opening en mededelingen

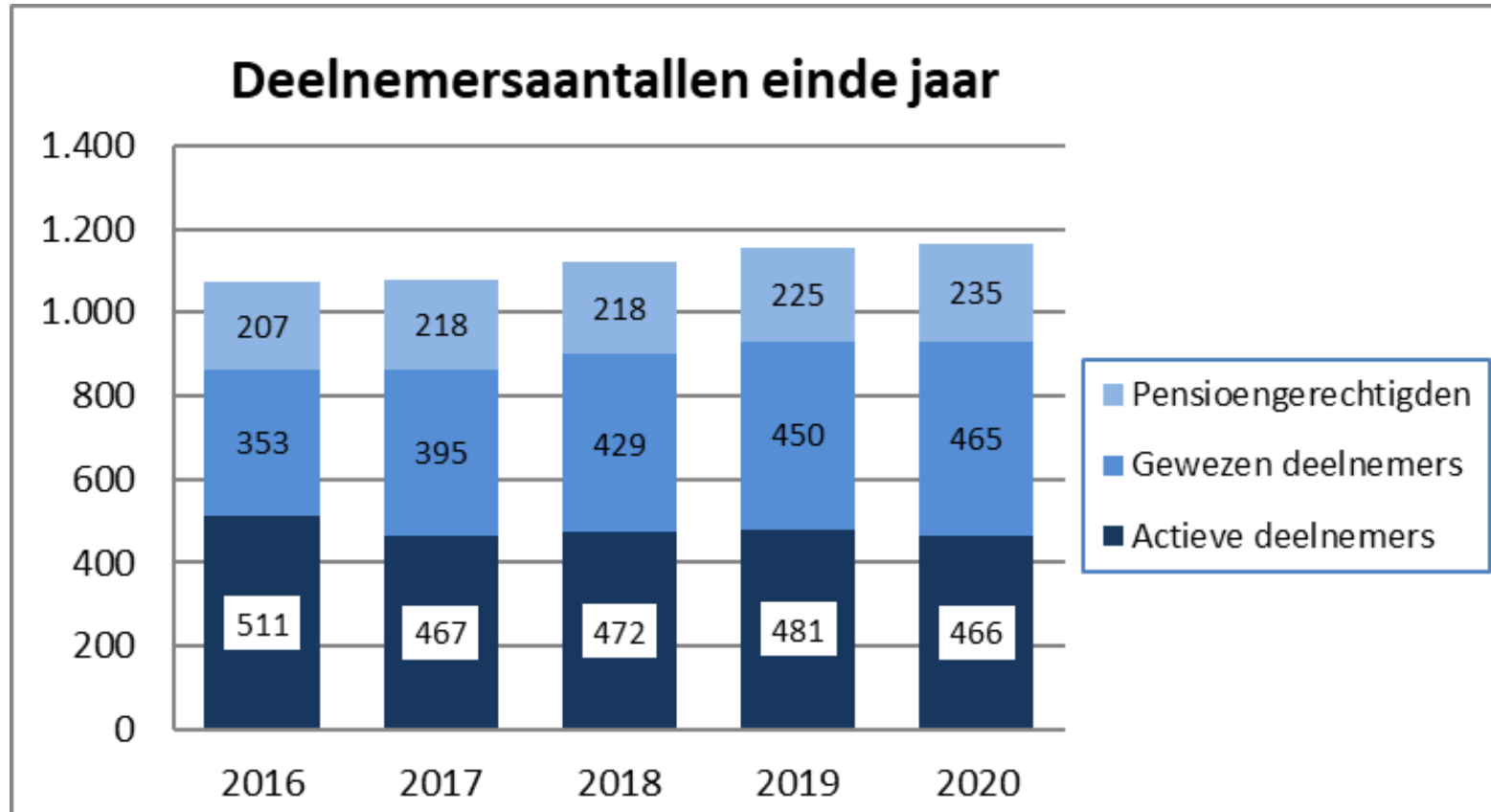


2 – Notulen van de deelnemersvergadering van 13 oktober 2020

3 – Ingekomen stukken

4 – Verslag gang van zaken boekjaar 2020

Ontwikkeling deelnemersaantallen



Kerncijfers

	2019	2020
(bedragen x EUR 1.000)		
Beschikbaar vermogen	255.619	286.070
Pensioenverplichtingen	258.749	296.240
Actuele dekkingsgraad	98,8%	96,6%
Beleidsdekkingsgraad	99,1%	90,6%
Minimaal vereiste dekkingsgraad	104,1%	104,1%
Vereiste dekkingsgraad	120,6%	120,6%
Premie	7.147	9.675
Pensioenuitkeringen	4.446	4.741

Beleidsdekkingsgraad is 12-maands gemiddelde van actuele dekkingsgraad en ijlt daarom na

Premie hoger dan in 2019 i.v.m. financiering VPL-regeling

Volledig jaarverslag is op website te vinden: www.pensioenfondslr.nl/documenten



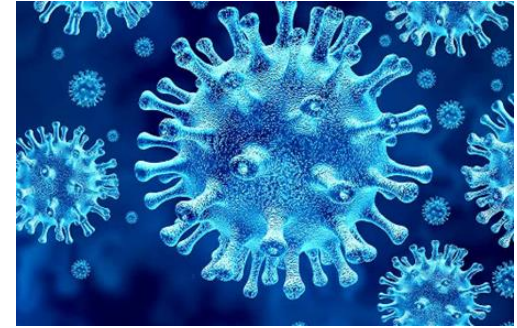
Verlag gang van zaken boekjaar 2020

- Dekkingsgraad is in 2020 gedaald van 98,8% naar 96,6%. Belangrijkste oorzaken:
 - Rentedaling → toename pensioenverplichtingen (-11,7% effect op dekkingsgraad)
 - Effect premie (-1,4% effect op dekkingsgraad)
 - Bovenstaande effecten konden niet gecompenseerd worden door:
 - Goede beleggingsrendement van 10,5%
 - 2,2% afname pensioenverplichtingen i.v.m. lagere levensverwachting
- Per 1 januari 2020 en 1 januari 2021 geen indexatie mogelijk (beleidsdekkingsgraad lager dan 110%)
 - Uitzondering: diegenen die eind 2017 al deelnemer waren, worden gedurende deelnemerschap geïndexeerd vanuit aparte rekening buiten het fonds (per 1 januari 2020 en 1 januari 2021 1,5%)



Verlag gang van zaken boekjaar 2020

- Effecten van Corona:
 - Dekkingsgraad daalde in maart 2020 naar circa 84%, maar is sindsdien sterk hersteld
 - Coronacrisis heeft geen gevolgen gehad voor bedrijfsvoering pensioenfonds, zoals pensioenadministratie en vermogensbeheer
 - Sterfte onder deelnemers fonds niet hoger dan verwacht
- Financiële problemen bij pensioenadministrateur RiskCo
 - Samen opgetrokken met andere fondsen met als doel de continuïteit van de dagelijkse operatie
 - Fallback scenario uitgewerkt
 - RiskCo is medio 2020 overgenomen door PGB en Achmea, waarmee continuïteit dienstverlening voor de middellange termijn is veiliggesteld
 - RiskCo wil de administratie voor het fonds eind 2022 echter beëindigen
 - Het pensioenfonds oriënteert zich op de overgang naar een andere administrateur



5 – Juridische splitsing Lloyd's Register

Algemene toelichting

Convenant werkgever en OR

Vertegenwoordiging in bestuur en verantwoordingsorgaan

Gevolgen verkoop LR NL en LR Verification

- LR Nederland B.V. (LR NL) en LR Verification B.V. zijn verkocht aan Goldman Sachs
 - Er gaan circa 280 werknemers over
- Er blijven circa 170 werknemers bij LR EMEA achter
 - Er wordt een nieuwe onderneming opgericht met ca. 8 werknemers: LR Maritiem B.V.
- Afspraken op pensioengebied in convenant tussen werkgevers en OR:
 - Pensioenregeling wordt voortgezet bij Pensioenfonds, tenzij dit onredelijk duur is
 - Werkgevers en OR'en blijven deelnemen aan werkgroep PensioenAkkoord
- Voortzetting aansluiting LR NL en LR Verification biedt voordelen voor werkgevers en (in)actieven
 - Behoud van kennis en ervaring in bestuur en verantwoordingsorgaan
 - Kostendekking



Gevolgen verkoop LR NL en LR Verification

- Huidige vertegenwoordiging in bestuur:
 - 3 bestuursleden o.b.v. voordracht werkgever
 - 2 bestuursleden o.b.v. voordracht gezamenlijke OR uit groep deelnemers
 - 1 bestuurslid o.b.v. overdracht na verkiezing door en uit pensioengerechtigden
- Huidige vertegenwoordiging in verantwoordingsorgaan:
 - 2 leden o.b.v. voordracht na verkiezing door deelnemersvergadering uit de groep deelnemers
 - 1 lid o.b.v. voordracht na verkiezing door en uit de groep pensioengerechtigden
 - 1 lid kan door werkgever worden voorgedragen als de werkgever, deelnemers of pensioengerechtigden willen dat werkgever vertegenwoordigd wordt
- Nieuwe situatie: 4 aangesloten ondernemingen
 - LR EMEA
 - LR Maritiem
 - LR NL
 - LR Verification

→ EMEA, met een eigen OR

→ LRNL, met een eigen OR



Gevolgen verkoop LR NL en LR Verification

- Nieuwe vertegenwoordiging in bestuur:
 - 2 bestuursleden o.b.v. voordracht directie LR EMEA resp. directie LR NL
 - 2 bestuursleden o.b.v. voordracht door OR EMEA resp. OR LRNL uit totale groep deelnemers
 - 1 bestuurslid o.b.v. voordracht na verkiezing door en uit de pensioengerechtigden
 - 1 onafhankelijke voorzitter die o.b.v. unanimititeit door andere 5 bestuursleden wordt benoemd
- Nieuwe vertegenwoordiging in verantwoordingsorgaan:
 - 2 leden o.b.v. voordracht uit de deelnemers na verkiezing door de deelnemersvergadering
 - 1 lid o.b.v. voordracht na verkiezing door en uit de groep pensioengerechtigden
 - 1 lid kan door directie van LR NL worden voorgedragen als LRNL of deelnemers of pensioengerechtigden dat willen
 - 1 lid kan door directie van LR EMEA worden voorgedragen als EMEA of deelnemers of pensioengerechtigden dat willen
- Huidige samenstelling bestuur en VO kan gehandhaafd blijven



6 – Wijzigingen in de statuten

Belangrijkste wijzigingen statuten

- De statutenwijziging heeft betrekking op:
 - Gevolgen juridische afsplitsing binnen Lloyd's Register
 - Aansluiting van LR Maritiem Nederland B.V.
 - Vertegenwoordiging in bestuur en verantwoordingsorgaan
 - Implementatie 'Wet bestuur en toezicht rechtspersonen'
 - Stemming bij bestuursbesluiten
 - Beletfunctionaris



Belangrijkste wijzigingen statuten

- Stemming bij bestuursbesluiten:
 - Nu: minimaal 2 werkgeversbestuursleden en 2 deelnemers/gepensioneerden bestuursleden moeten vóór voorstel stemmen
 - Door belet (vacature) of ontstentenis (afwezigheid) kunnen soms geen besluiten worden genomen → ongewenste situatie
 - Nieuwe situatie:
 - Besluiten mogelijk als meerderheid van in functie zijnde bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd is
 - Vervolgens moet meerderderheid van aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders vóór stemmen, waaronder minimaal 1 werkgevers en minimaal 1 deelnemers/gepensioneerd lid
- Beletfunctionaris:
 - Als alle bestuursleden wegvallen, komt er een beletfunctionaris die tijdelijk met bestuur is belast
 - Dit is ook het geval als alleen alle werkgeversbestuursleden of alle deelnemers/gepensioneerden bestuursleden wegvallen
 - Beletfunctionaris wordt door visitatiecommissie uit haar midden aangewezen



7 – Verkiezing deelnemersvertegenwoordiger verantwoordingsorgaan

Verkiezing deelnemersvertegenwoordiger verantwoordingsorgaan

- Het bestuur legt verantwoording aan het verantwoordingsorgaan (VO) af over (uitvoering van) het beleid
- Voormalig VO-lid Angela van der Vorm heeft op 7 september 2021 overstap gemaakt van VO naar bestuur
 - Vacature in VO voor vertegenwoordiger deelnemers
- Charlotta Pot heeft zich kandidaat gesteld
 - Kandidatuur is ondersteund door het bestuur en het VO
- Er zijn geen tegenkandidaten, waardoor Charlotta als nieuw VO-lid is benoemd voor een periode tot 27 oktober 2024 (oorspronkelijke einddatum van de termijn van Angela)
- Nieuwe samenstelling verantwoordingsorgaan:
 - vertegenwoordiger werkgevers : Marco Kok
 - vertegenwoordigers deelnemers : Eize van den Heuvel en Charlotta Pot
 - vertegenwoordiger pensioengerechtigden : Charles de Vos



8 – Ontwikkelingen bij het pensioenfonds

Financiële situatie

Bestuurswisseling

Pensioenakkoord

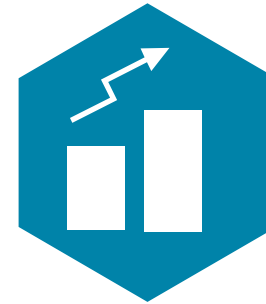
Uitkomsten enquête

Datakwaliteit

Werkgroep Strategie

Hoe staat het pensioenfonds er voor?

- De aanwezige dekkingsgraad is in 2021 sterk gestegen:
 - Eind 2020 : 96,6%
 - 31 augustus 2021 : 104,5%
- Oorzaken stijging van de dekkingsgraad in 2021:
 - Marktrente is tot en met augustus met circa 0,2% gestegen
 - Aandelen zijn verder in waarde gestegen
 - Belegd vermogen is inmiddels hoger dan EUR 300 miljoen
- Door gestegen dekkingsgraad is kans op korting (verlaging) pensioen sterk afgenomen
- Een indexatie (verhoging) van het pensioen uit de middelen van het fonds is per 1 januari 2022 echter naar verwachting evenmin mogelijk
 - (Verwachte) beleidsdekkingsgraad per 31 december 2021 moet dan hoger dan 110% zijn
 - Doordat beleidsdekkingsgraad een 12-maands gemiddelde van actuele dekkingsgraad is, is de kans zeer klein dat dit bereikt wordt



Bestuurswisseling

- Angela van der Vorm heeft op 7 september 2021 de overstap gemaakt van VO naar bestuur
- Angela heeft Frans Spronk opgevolgd als bestuurslid namens de deelnemers



Pensioenakkoord

- Consultatie van wetsvoorstel m.b.t. invoering nieuwe pensioenstelsel heeft tot ruim 800 reacties geleid
- Het definitieve wetsvoorstel zal begin 2022 bij de Tweede Kamer worden ingediend
 - Uiterste invoeringsdatum is met 1 jaar uitgesteld tot 1 januari 2027
- Werkgroep PensioenAkkoord bestaande uit vertegenwoorders van de werkgever, OR en pensioenfonds bereidt de besluitvorming voor
- Werkgroep heeft zich in 2021 o.a. bezig gehouden met:
 - Enquête onder werknemers en pensioengerechtigden
 - Mogelijke oplossingen voor indexatie vanuit Escrow rekening i.v.m. overgang naar nieuwe stelsel
- Aangezien onder het nieuwe stelsel eerder perspectief ontstaat op een verhoging van het pensioen, kijkt de werkgroep ook naar mogelijkheden om eerder over te kunnen gaan



Uitkomsten enquête

- Onder het nieuwe pensioenstelsel kan er tussen twee pensioencontracten gekozen worden, die verschillen in de mate van solidariteit, keuzevrijheid en maatwerk
- Werkgevers en hun OR maken keuze voor het pensioencontract en de pensioenuitvoerder
- D.m.v. een enquête is gepeild wat (oud-)medewerkers belangrijk vinden in de nieuwe pensioenregeling en welke waarde zij hechten aan het eigen fonds
- Respons:
 - Werknemers : 47%
 - Pensioengerechtigden : 34%
- Algemene kenmerken fondspopulatie:
 - Hoog opleidingsniveau
 - Werknemerspopulatie relatief oud (gemiddelde leeftijd 48 jaar)
 - Lange dienstverbanden (gemiddeld 12 jaar)



Uitkomsten enquête

- Wat vinden (oud-)werknemers belangrijk in de pensioenregeling?
 - Pensioenuitvoerder bepaalt hoeveel risico genomen wordt en in welke fondsen belegd wordt
 - Risico's met elkaar delen (het liefst alleen met (oud-)werknemers LR)
 - Vorming van een solidariteitsreserve om beleggingsverliezen uit op te vangen
 - Een variable pensioen na pensionering
 - Meeste werknemers hechten geen waarde aan een “shopmogelijkheid” bij pensionering
 - Onder jongeren meer behoefte aan keuzevrijheid
 - Werknemers vinden pensioenhoogte het meest belangrijk, gevolgd door stabiliteit pensioen.
 - Bij gepensioneerden is dit net andersom
 - D.m.v. lifecycle beleggen kan daar in beide contracten invulling aan gegeven worden
- Hoe kijken (oud-)werknemers aan tegen de uitvoering door een eigen pensioenfonds?
 - Een meerderheid vindt het belangrijk dat er een eigen fonds is
 - Belangrijkste voordelen: medezeggenschap en korte lijnen bij vragen over pensioen
 - Beperkte stijging uitvoeringskosten bij overgang naar nieuwe stelsel is voor meeste werknemers nog acceptabel



Uitkomsten enquête

- Sociale partners en pensioenfondsen zullen uitkomsten enquête gebruiken bij te maken keuzes m.b.t. het pensioencontract en de pensioenuitvoerder



Datakwaliteit

- Bij invaren naar het nieuwe stelsel zullen opgebouwde pensioenen worden omgezet in persoonlijke pensioenvermogens
→ nog belangrijker dat datakwaliteit op orde is
- Het pensioenfonds zal de komende jaren extra controles op de data laten uitvoeren, zoals:
 - Audits door sleutelfunctiehouder interne audit
 - Samen met andere fondsen bij RiskCo een audit laten uitvoeren op de administratie
 - Aansluiting met het UWV om na te gaan of voor alle deelnemers een eventuele arbeidsongeschiktheid in beeld is
 - Basisgegevens in pensioenadministratie ter verificatie aan deelnemers voorleggen



Werkgroep Strategie

- Belangrijke ontwikkelingen in de komende jaren:
 - Wijziging pensioenadministratie
 - Implementatie Pensioenakkoord
 - Gevolgen van verkoop LR NL en LR Verification (zo kunnen belangen uiteen gaan lopen)
- Er is een Werkgroep Strategie ingesteld die in overleg met de werkgevers de strategie voor de komende jaren uitwerkt



9 – Rondvraag

Agenda

10 – Sluiting

