



Lloyd's
Register

Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland
P/a Visma Idella
Postbus 35, 2650 AA Berkel en Rodenrijs
Telefoon: 088-2302268
E-mail: pflloyds@visma.com
Website: www.pensioenfondslr.nl

Nieuwsbrief Pensioenfonds Lloyd's Register maart 2023

In deze nieuwsbrief:

De pensioenen zijn per 1 januari 2023 met 3,55% verhoogd
Nieuwe samenstelling verantwoordingsorgaan
De nieuwe VO-leden stellen zich aan u voor:
Pensioenbijeenvkomsten

Financiële positie pensioenfonds
Wijziging pensioenregeling
Nieuwe Pensioenadministrateur
Nog vragen?

De pensioenen zijn per 1 januari 2023 met 3,55% verhoogd

Het bestuur heeft besloten de opgebouwde pensioenen per 1 januari 2023 als volgt te verhogen:

	<i>Verhoging door pensioenfonds:</i>	<i>Verhoging door Escrow Stichting:</i>	<i>Verhoging in totaal:</i>
<i>Gepensioneerden en gewezen deelnemers</i>	3,55%	n.v.t.	3,55%
<i>Actieve deelnemers na 2017 in dienst gekomen</i>	3,55%	n.v.t.	3,55%
<i>Actieve deelnemers met Escrow-regeling</i>	2,05%	1,50%	3,55%

Net als per 1 januari 2022 maakt het pensioenfonds ook per 1 januari 2023 in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel gebruik van de soepelere indexatieregels. Zonder deze versoepeling, op basis van de 'oude' strengere regels, was de verhoging uit de middelen van het pensioenfonds voor Escrow-gerechtigden maximaal 0%, (dus geen verhoging) en voor de overige groepen maximaal 1,1% geweest. Door de versoepeling mag het fonds de pensioenen méér verhogen. Het pensioen van een Escrow-gerechtigde wordt met 2,05% aangevuld tot in totaal 3,55%. De overige groepen krijgen bovenop de 1,1% op basis van de 'oude' regels, nog 2,45% extra en in totaal dus ook 3,55%.



Bericht voor pensioengerechtigden

Als uw pensioenuitkering reeds is ingegaan, is uw bruto uitkering in januari 2023 met 3,55% verhoogd. U heeft een bruto-netto specificatie ontvangen waarop u de exacte bedragen kunt zien.

Stijging lonen en prijzen

Escrow-gerechtigden mogen volgens het pensioenreglement maximaal een verhoging ontvangen, die gelijk is aan de stijging van de loonindex. De lonen zijn van oktober 2021 tot oktober 2022 met 3,55% gestegen. De maatstaf voor de overige groepen is de prijsindex. Volgens de prijsindex zijn de prijzen van september 2021 tot september 2022 met 14,53% gestegen.

(zie het vervolg van dit artikel op pagina 2)

Het bestuur realiseert zich dat veel mensen waarschijnlijk op een hogere indexatie hadden gehoopt. Twee belangrijke redenen om geen hogere indexatie toe te kennen zijn:

- **Het pensioenfonds wil een buffer houden voor slechtere tijden:** De actuele dekkinggraad van het pensioenfonds was vóór de verhoging ongeveer 116%. Door de toekenning van indexatie is de dekkinggraad gedaald naar circa 113%. (Zie voor de actuele financiële situatie het artikel op blz. 4 van deze nieuwsbrief) Daarmee houdt het fonds nog een buffer over van circa 13% voor slechtere tijden. Volgens de maatstaf van de 'overige groepen' (de niet-Escrow gerechtigden) zou het bestuur méér dan 3,55% mogen toekennen. Het bestuur vindt het niet verantwoord om nu nog meer indexatie toe te kennen, omdat er dan te weinig buffer over blijft. De kans wordt dan groter, als het economisch tegenzit, dat de pensioenen alsnog moeten worden gekort.
- **Het pensioenfonds wil een eerlijke verdeling van het pensioengeld:** Wanneer de overige groepen met 14,53% zouden zijn verhoogd met geld van het pensioenfonds, dan is dat een enorme hap uit de financiële reserves van het pensioenfonds. Deze financiële reserves (de "buffer van het fonds") zijn van alle groepen en alle generaties. Indien het pensioen met 14,53% zou zijn verhoogd dan wordt vrijwel de gehele buffer van het pensioenfonds "uitgedeeld" aan pensioengerechtigden, gewezen deelnemers en actieve deelnemers zonder recht op Escrow-indexatie. Zij profiteren dan relatief (veel) meer dan de versoepelde indexatieregels. Het bestuur vindt dat niet evenwichtig ten opzichte van de Escrow-gerechtigden. Daarom krijgen alle groepen in totaal dezelfde verhoging.



Meer weten?

Op onze website www.pensioenfondslr.nl/ vindt u een uitgebreid artikel met meer achtergrondinformatie over de verhoging. Hierin leest u meer over hoe het bestuur tot het besluit is gekomen en meer over de soepelere indexatieregels. Ook leest u meer over wat de effecten zijn voor 'jongeren' en 'ouderen' en voor Escrow-gerechtigden en niet Escrow-gerechtigden.

Nieuwe samenstelling verantwoordingsorgaan

In het verantwoordingsorgaan (VO) heeft een aantal wijzigingen plaatsgevonden:

- Op 1 februari 2023 liep de zittingstermijn van Charles de Vos als vertegenwoordiger namens de pensioengerechtigden af. Charles heeft zich niet opnieuw verkiesbaar gesteld. Het bestuur bedankt hem voor zijn jarenlange inzet voor het fonds. Het VO kan de komende jaren nog wel een beroep doen op zijn kennis en ervaring. Zowel het bestuur als het VO zijn blij dat Charles als raadgever aan het VO verbonden blijft.
- Tjerk Feenstra had zich als enige kandidaat gesteld voor de opvolging van Charles de Vos in het VO. Daarmee is Tjerk gekozen als vertegenwoordiger namens de pensioengerechtigden in het VO. De benoeming is inmiddels officieel door het bestuur bekrachtigd.
- Harry van den Blik is door werkgever LRQA voorgedragen als vertegenwoordiger van werkgever LRQA in het VO. Ook Harry is inmiddels officieel door het bestuur benoemd.
- Arie Fredrikze heeft zijn zetel als vertegenwoordiger namens de deelnemers in het VO ter beschikking gesteld ten gunste van een andere kandidaat; Maarten Veenstra. Door het vertrek van Charlotta Pot was er nog een onbezette zetel in het VO namens de deelnemers. Het bestuur heeft Richard Halkes bereid gevonden om zich eveneens kandidaat te stellen als vertegenwoordiger van de deelnemers.
- De vertegenwoordigers van de deelnemers in het VO worden gekozen door de deelnemersvergadering. Deze is normaal in oktober. Op 2 maart 2023 heeft er tussentijds een extra deelnemersvergadering plaatsgevonden. Tijdens deze vergadering zijn Maarten Veenstra (LR) en Richard Halkes (LRQA) gekozen als lid van het VO namens de deelnemers. Beiden zijn inmiddels officieel benoemd door het bestuur.
- Hiermee is het VO weer op volle sterkte en zijn alle geledingen vertegenwoordigd. Het bestuur vindt dit belangrijk in de aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel, waarbij het VO een belangrijke adviserende rol heeft.

De nieuwe samenstelling van het verantwoordingsorgaan is als volgt:

Tjerk Feenstra	(lid namens de pensioengerechtigden)
Maarten Veenstra	(lid namens de deelnemers)
Richard Halkes	(lid namens de deelnemers)
Harry van den Blik	(lid namens werkgever LRQA)
Marko Kok	(lid namens werkgever LR)

Op de volgende pagina stellen de nieuwe leden zich aan u voor.

De nieuwe VO-leden stellen zich aan u voor:



MAARTEN VEENSTRA

(VO-lid namens de deelnemers)

In 2006 ben ik begonnen bij Lloyd's Register eerst als ISM-auditor en via een hele reeks andere functies nu als business development manager voor LR Advisory Services. Al die tijd heb ik me, eerlijk gezegd, nooit druk gemaakt om het LR pensioenfonds en het beheer daarvan. En zo hoort het ook denk ik. Je moet er als werknemer vanuit kunnen gaan dat je pensioenbijdrage goed beheerd wordt. Ik ben 52 jaar en hoewel het nog even duurt voor ik aan mijn pensioen kan beginnen, trekt het woord 'pensioen' steeds vaker mijn aandacht. Misschien is het mijn tijd om een steentje bij te dragen. Met de wettelijke wijzigingen die eraan zitten te komen is dit extra belangrijk en ook om die reden wil ik graag betrokken zijn bij deze ontwikkelingen. Ik beschouw het lidmaatschap van het VO als een belangrijke en verantwoordelijke functie die er mede voor zorgdraagt dat onze pensioenen op de beste manier overgezet worden naar het nieuw systeem. Het doel moet een zorgeloos pensioen zijn voor alle deelnemers.

TJERK FEENSTRA

(VO-lid namens de pensioengerechtigden)

Ik vind het een grote eer en een bijzondere uitdaging om de pensioengerechtigden vanaf maart 2023 te mogen vertegenwoordigen in het Verantwoordingsorgaan van Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland. Dit specifiek in de periode waarin belangrijke keuzes gemaakt moeten worden bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

In mijn werkzame leven heb ik allereerst ca. 4 jaar gewerkt als projectleider op de reparatie afdeling van V.D.S.M. in Rozenburg. Vervolgens ben ik bijna 25 jaar werkzaam geweest bij Det Norske Veritas in Noorwegen en in Nederland. Dit eerst als surveyor en vervolgens als accountmanager Marine & Offshore. Tenslotte ben ik 13 jaar actief geweest als accountmanager marketing & sales bij Lloyd's Register Marine voor zowel klanten in Nederland als in België.

Naast mijn drukke werkzaamheden ben ik in de periode 1990-2006 eerst bestuurslid geweest van de VVD in Brielle en vervolgens 7 jaar gemeenteraadslid namens deze partij.

In de periode daarna ben ik zowel 9 jaar bestuurslid geweest van het hoofdbestuur van de KNVTS alsook 14 jaar bestuurslid van de afdeling Noord van de KNVTS.



RICHARD HALKES

(VO-lid namens de deelnemers)

Ik ben Richard Halkes, 56 jaar en 25 jaar werkzaam bij LRQA. Ik woon in Terheijden, ben getrouwd en heb een studerende zoon. Sinds maart 2023 ben ik lid van het VO namens de deelnemers.

Ik ben al eerder betrokken geweest bij het Pensioenfonds, van 2002 t/m maart 2023 was ik bestuurslid en lid van de beleggingsadviescommissie. Er is veel te doen en ik heb er zin in om me ervoor in te zetten!

HARRY VAN DEN BLIEK

(VO-lid namens werkgever LRQA)

Beste oud collega's, Ik ben Harry van den Bliek en sinds medio 2020 officieel met pensioen gegaan bij Lloyd's Register Nederland B.V. Ik woon met echtgenote Jeannette en heidewachtel Max in Breda. Tot juli 2020 was ik senior lead auditor en lead trainer bij Business Assurance. In die hoedanigheid was ik daarbij ook nog beoordelaar van auditrapportages en als schemabeheerder verantwoordelijk voor de normen van Assetmanagement. Met mijn bedrijfskundige opleiding en achtergrond heb ik tot januari 2003 als arbeidsanalist en bedrijfskundige gewerkt in diverse business units van Philips N.V. Sinds september 2022 ben ik officieel lid van het Verantwoordingsorgaan van Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register na eerst 'n jaar nauw betrokken te zijn geweest. Het is mijn doel om, als lid van dit orgaan, alle belangen van de werkgever, de actieve- en slapende deelnemers en gepensioneerden sterk te behartigen.



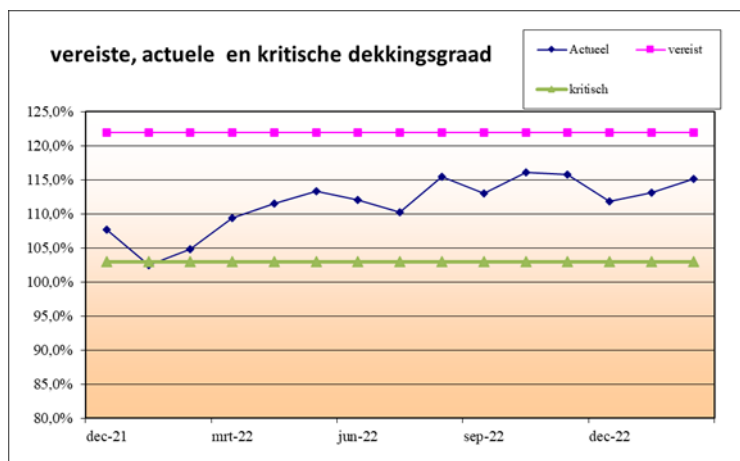
Financiële positie pensioenfondsen

De financiële gezondheid van een pensioenfonds wordt uitgedrukt in de dekkingsgraad. Bij een dekkingsgraad van 100% heeft het fonds, o.b.v. door De Nederlandsche Bank voorgeschreven rekenrente, precies voldoende geld in kas om alle toegezegde pensioenen nu en in de (verre) toekomst te kunnen betalen. De dekkingsgraad van Pensioenfonds Lloyd's Register is per 28 februari 2023 115,2%. Er is dus een buffer van 15,2%.

In het plaatje hieronder geeft de blauwe lijn het verloop weer van de actuele dekkingsgraad vanaf 31 december 2021 tot en met 28 februari 2023. De toegekende indexaties per 1 januari 2022 en 1 januari 2023 zijn hierin verwerkt. Wanneer de indexaties op deze data niet zouden zijn toegekend, zou de dekkingsgraad op 28 februari 2023 circa 5% hoger zijn geweest.

De groene lijn (103%) in de grafiek is de kritische dekkingsgraad. Als de dekkingsgraad eind van het jaar daaronder is, moeten de pensioenen gekort worden. De roze lijn (122%) is de vereiste dekkingsgraad. Dat is de dekkingsgraad die het fonds volgens de huidige regels minimaal zou moeten hebben. Onder het huidige stelsel moet namelijk een buffer worden gevormd om tegenvallers op te kunnen vangen. Het fonds heeft een herstelplan om naar de vereiste buffer van 22% toe te groeien.

Het jaar 2022 was een slecht jaar voor het beleggingsrendement. Zowel aandelen als obligaties hadden een negatief rendement. Voor de gehele portefeuille bedroeg het rendement -/ - 23,1%. De waarde van de beleggingsportefeuille is dus gedaald. Toch is de dekkingsgraad in 2022 gestegen van circa 108% naar circa 112%. Door stijging van de (reken)rente is namelijk ook het bedrag dat het fonds in kas moet hebben (de voorziening) sterk gedaald, nog meer dan de waarde van de beleggingen.



Nog vragen?

Als u nog vragen heeft naar aanleiding over uw pensioen of naar aanleiding van deze nieuwsbrief dan kunt u ons bellen of mailen:

- Telefoon: 088-230 2268
- E-mail: pflloyds@visma.com

Pensioenbijeenvolgen Wijziging pensioenregeling

De huidige pensioenregeling mag niet worden voortgezet onder het nieuwe pensioenstelsel. Ondernemingsraden en werkgevers zijn samen in overleg om een nieuwe pensioenregeling af te spreken die onder het nieuwe pensioenstelsel gaat gelden.

In januari en februari 2023 zijn er voor de werknemers voorlichtingsessies gehouden over de wijziging van de pensioenregeling. Circa 150 werknemers hebben deze sessies bijgewoond. Tijdens de sessies zijn de eerste denkrichtingen over de nieuwe pensioenregeling gepresenteerd. Besluitvorming heeft nog niet plaatsgevonden. Eén ding is al wel zeker; de nieuwe pensioenregeling wordt een beschikbare premiereregeling waarbij iedereen zijn eigen pensioenpotje krijgt.

De overgang naar het nieuwe stelsel wordt begeleid door een werkgroep waarin OR'en, werkgevers en het pensioenfonds vertegenwoordigd zijn. Tijdens de sessies is verteld wat bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel de uitgangspunten zijn, wat de belangrijke beslismomenten zijn en wie welke rol speelt.

Als u de bijeenkomsten heeft gemist; er zullen er nog meer volgen in de rest van het jaar.

Nieuwe Pensioenadministrateur

Zoals wij reeds in onze nieuwsbrief van december 2022 hebben aangekondigd, is het pensioenfonds vanaf 1 januari 2023 van administrateur gewijzigd. Vanaf deze datum voert Visma Idella de administratie uit. De overgang naar de nieuwe administrateur is goed verlopen. De pensioenuitkeringen worden vanaf januari 2023 door Visma Idella uitbetaald.

Hieronder vermelden wij de contactgegevens van onze nieuwe administrateur Visma Idella. Voor vragen over uw pensioen kunt u vanaf nu terecht bij:

Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register
P/a Visma Idella
Postbus 35
2650 AA Berkel en Rodenrijs
Telefoon: 088-230 2268
E-mail: pflloyds@visma.com
Website: www.pensioenfondslr.nl