

Addendum bij de pensioenreglementen geldig vóór 1 januari 2018 van Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland

De bepalingen uit dit addendum van toepassing voor alle gewezen deelnemers en gepensioneerden waarvan het dienstverband met een aangesloten onderneming is beëindigd vóór 1 januari 2018.

Artikel 1 Definities

fonds:

de Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland;

gewezen deelnemer

de werknemer of gewezen werknemer voor wie overeenkomstig de bepalingen in het pensioenreglement geldig op einddatum van het dienstverband geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds;

pensioendatum:

de dag van de maand waarop de deelnemer respectievelijk de gewezen deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt.

Alle definities zoals opgenomen in “Pensioenreglement 2018“ zijn overeenkomstig van toepassing.

Artikel 2 Wijziging pensioendatum

Per 1 januari 2018 is de pensioendatum voor alle gewezen deelnemers bij het fonds gewijzigd in de dag van de maand waarop de gewezen deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt.

Artikel 3 Omzetting pensioenaanspraken gewezen deelnemers

In verband met de wijziging van de pensioenleeftijd van 65 naar 67 jaar per 1 januari 2015 in de pensioenregelingen als omschreven in het “Pensioenreglement 1 januari 2006 voor groep 55-minners per 31 december 2004” en het “Pensioenreglement 1 april 2003 voor medewerkers in dienst op of na 1 april 2003” zijn voor de gewezen deelnemers uit hoofde van alle overige pensioenreglementen van het fonds de premievrije aanspraken op ouderdomspensioen en prepensioen per 1 januari 2015 omgezet in premievrije aanspraken op ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 67 jaar. Voor de gewezen deelnemers zijn de premievrije aanspraken op ongehuwdenpensioen ingaand op leeftijd 65 jaar per 1 januari 2015 omgezet in premievrije aanspraken op ongehuwdenpensioen ingaand op leeftijd 67 jaar.

In verband met de wijziging van de pensioenleeftijd van 67 naar 68 jaar per 1 januari 2018 in de pensioenregeling als beschreven in het “Pensioenreglement 2018” zijn voor de gewezen deelnemers uit hoofde van alle overige reglementen van het fonds de premievrije aanspraken op ouderdom per 1 januari 2018 omgezet in premievrije aanspraken op ouderdomspensioen ingaand op leeftijd van 68 jaar. Voor de gewezen deelnemers zijn de premievrije aanspraken op ongehuwdenpensioen ingaand op leeftijd 67 jaar per 1 januari 2018 omgezet in premievrije aanspraken op ongehuwdenpensioen ingaand op leeftijd 68 jaar.

Bedoelde omzettingen zijn sekseneutraal uitgevoerd op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid aan de hand van de geldende actuariële grondslagen van het fonds op moment van omzetting. Bij de omzetting per 1 januari 2015 is uitgegaan van de DNB-rentetermijnstructuur per 31 december 2014 zonder de driemaandsmiddeling. Bij de omzetting per 1 januari 2018 is uitgegaan van de DNB-rentetermijnstructuur per 31 december 2017.

Artikel 4 Vervallen herschikingsmogelijkheid partnerpensioen bij overlijden gewezen deelnemer vóór de pensioendatum

Per 1 januari 2018 is de mogelijkheid voor de partner om bij het overlijden van de gewezen deelnemer vóór de pensioendatum de ingaande (tijdelijke) partnerpensioenaanpakken op de ingangsdatum te herschikken, komen te vervallen.

Artikel 5 Vervallen bepaling doorlopend dienstverband bij indiensttreding binnen 12 maanden na beëindiging dienstverband

Per 1 januari 2018 is de bepaling vervallen dat het dienstverband ononderbroken geacht wordt te zijn, indien binnen 12 maanden na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een nieuwe arbeidsovereenkomst met de aangesloten onderneming of een andere aangesloten onderneming wordt aangegaan.

Artikel 6 Vervallen kortingsbepaling bij groot leeftijdsverschil

Per 1 januari 2018 is de bepaling komen te vervallen dat het levenslang partnerpensioen bij overlijden van de gewezen deelnemer of gepensioneerde gekort wordt als er sprake is van een groot leeftijdsverschil met de partner.

Artikel 7 Aanvullende bepaling vervroegen pensioeningang meer dan 5 jaar voor AOW-leeftijd

Als de gewezen deelnemer een verzoek tot vervroeging van het ouderdompensioen wil indienen en de vervroegde ingangleeftijd meer dan vijf jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd ligt, moet hij in zijn verzoek een verklaring opnemen. De verklaring houdt in dat hij zijn arbeidzame leven beëindigt in (ten minste) dezelfde mate als waarin hij vervroegd met pensioen gaat en dat hij niet van plan is inkomensgenererende economische activiteiten te gaan verrichten.

Artikel 8 Aanpassing flexibiliserings- en afkoopfactoren

Per 1 januari 2020 gelden voor alle gewezen deelnemers van het fonds de factoren en tabellen zoals zijn vastgelegd in bijlage 1. De factoren gelden in beginsel voor een periode van vijf jaren, te rekenen vanaf 1 januari 2020. Het bestuur kan zonedig tussentijds de tabellen herzien.

Artikel 9 Aanvullende bepaling waardeoverdrachten

Vanaf 1 april 2021 is de volgende bepaling toegevoegd:

Als de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenleeftijd lager is dan € 520,35 (bedrag 2022), dan draagt het fonds de waarde van de premievrije aanspraken rechtstreeks over aan de pensioenuitvoerder waar de gewezen deelnemer pensioen opbouwt. De gewezen deelnemer hoeft hiervoor geen toestemming te verlenen.

Artikel 10 Wijziging afkoopbepalingen

Per 1 januari 2019 zijn de afkoopbepalingen overeenkomstig dit artikel gewijzigd.

Lid 1

Onverminderd het bepaalde in de volgende leden kunnen de aanspraken ingevolge deze pensioenregeling niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de PW.

Lid 2

Het fonds heeft het recht om een pensioenaanspraak per de pensioendatum af te kopen als de uitkering op die datum lager is dan € 520,35 (bedrag 2022) en de pensioengerechtigde daarmee instemt. Bij vervroeging van ouderdomspensioen wordt gekeken naar de hoogte van de uitkering op de pensioendatum van de pensioengerechtigde; in dat geval wordt afgekocht op de pensioeningangsdatum. Een bijbehorende aanspraak op partner- en wezenpensioen wordt eveneens afgekocht.

Lid 3

Indien het fonds gebruik wenst te maken van het in lid 2 bedoelde recht, informeert het fonds de gepensioneerde binnen zes maanden na de ingangsdatum over het besluit tot afkoop en gaat het fonds binnen deze termijn van zes maanden over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde.

Lid 4

Het fonds heeft het recht het partner- en wezenpensioen dat niet op grond van het bepaalde in lid 2 is afgekocht, op de ingangsdatum af te kopen, mits dat pensioen op die datum minder bedraagt dan € 520,35 (bedrag 2022).

Lid 5

Het fonds heeft het recht het bijzonder partnerpensioen af te kopen, mits dat pensioen op de datum van beëindiging partnerschap minder bedraagt dan € 520,35 (bedrag 2022)

Lid 6

Indien het fonds gebruik wenst te maken van het in de leden 4 en 5 bedoelde recht, informeert het fonds de pensioen- of aanspraakgerechtigde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na de ingangsdatum respectievelijk datum van scheiding en gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.

Lid 7

Het in de leden 2 en 3 bepaalde is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer het fonds binnen twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap schriftelijk heeft meegedeeld dat de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart.

Lid 8

Het fonds heeft het recht om pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen, indien het fonds na beëindiging van de deelneming ten minste vijfmaal tevergeefs heeft gepoogd de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken over te dragen, als bedoeld in artikel 9 van dit addendum en na de beëindiging van de deelneming ten minste vijf jaar is verstreken. De afkoop zal plaatsvinden op basis van de in de Pensioenwet opgenomen voorwaarden.

Lid 9

De hoogte van de afkoopwaarde wordt door het fonds vastgesteld op basis van de afkoopvoet volgens de tabellen die zijn opgenomen in bijlage 1 van dit addendum. Het bestuur kan deze tabellen eens per vijf jaar herzien, voor het eerst per 1 januari 2025, maar zonodig kan het bestuur ook tussentijds de tabellen herzien.

Artikel 11 Informatieverstrekking bij vermindering pensioenaanspraken en pensioenrechten

Het fonds informeert de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en aangesloten ondernemingen schriftelijk over een besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering kan op zijn vroegst drie maanden nadat de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, aangesloten ondernemingen en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 12 Bijzondere bepalingen levenslang (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen

Met ingang van 1 januari 2022 geldt:

- Het bestuur behoudt zich het recht voor het levenslang partnerpensioen niet uit te keren als de partner blijkt gerechtelijk vonnis de gewezen deelnemer of gepensioneerde opzettelijk van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig was.
- Het bestuur behoudt zich het recht voor het bijzonder levenslang partnerpensioen niet uit te keren aan de gewezen partner die blijkt gerechtelijk vonnis de gewezen deelnemer of gepensioneerde opzettelijk van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig was.
- Het bestuur behoudt zich het recht voor het wezenpensioen niet uit te keren aan de wees die blijkt gerechtelijk vonnis de gewezen deelnemer of gepensioneerde opzettelijk van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig was.

Artikel 13 Financiering van de pensioenen

De premievrije pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers en gepensioneerden zijn reeds gefinancierd uit premies die in het verleden zijn betaald. Door de betaling van de jaarlijkse premie heeft de aangesloten onderneming aan al haar financiële verplichtingen jegens het fonds voldaan. Er bestaat nadrukkelijk geen bijstortverplichting. De aangesloten onderneming zal in geen enkel geval extra betalingen doen om aanvullende toeslagen te financieren, gemiste toeslagen of kortingen te repareren, kortingen te voorkomen of om tekorten binnen het fonds te herstellen.

Artikel 14 Vervallen mogelijkheid tot verkrijgen tijdelijk partnerpensioen bij herschikking

Per 1 juli 2022 is voor (gewezen) deelnemers de mogelijkheid komen te vervallen om bij pensionering pensioenaanspraken in te ruilen voor tijdelijk partnerpensioen.

Artikel 15 Maximering periode voor compensatie niet toegekende toeslagen

Niet toegekende toeslagen worden over een periode van maximaal 10 jaar gecompenseerd.

Artikel 16 Voorwaardelijke toeslagverlening met het oog op voorgenomen transitie naar nieuwe pensioenregeling onder Wet toekomst pensioenen

Met ingang van 1 juli 2022 kan het bestuur, met het oog op de voorgenomen transitie naar een nieuwe pensioenregeling onder de Wet toekomst pensioenen, onder de bij wet- en regelgeving gestelde voorwaarden afwijken van de in het pensioenreglement opgenomen voorwaarden voor het toekennen van voorwaardelijke toeslagen.

Artikel 17 Onvoorziene gevallen

In gevallen, waarin door dit addendum of in de desbetreffende reglementen niet is voorzien, beslist het bestuur, zoveel mogelijk in de geest van de statuten en reglementen met inachtneming van relevante wet- en regelgeving en zondig in overleg met de verzekeraar en/of de directie.

Artikel 18 Inwerkingtreding

Dit addendum is in werking getreden per 1 januari 2018 en laatstelijk gewijzigd per 1 juli 2022.

Bijlage 1

Factoren en tabellen met betrekking tot de diverse flexibiliseringsmogelijkheden. De factoren in dit addendum zijn vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en gelden zowel voor mannen als voor vrouwen. De factoren gelden in beginsel voor een periode van vijf jaren, te rekenen vanaf 1 januari 2020. Het bestuur kan zonodig tussentijds de tabellen herzien.

1. Eerdere ingang ouderdomspensioen (het partnerpensioen blijft ongewijzigd)

De gewezen deelnemer heeft de mogelijkheid het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan.

Het ouderdomspensioen ingaande vóór de pensioendatum wordt bepaald door het op de eerdere ingangsdatum opgebouwde ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met een factor volgens onderstaande tabel.

| Ingangleeftijd ouderdoms- pensioen | Ouderdomspensioen vóór vervroeging | Eerdere ingangs- datum | Vermenig- vuldigings- factor | Ouderdoms- pensioen ná vervroeging |
|--|---------------------------------------|------------------------------|------------------------------------|--|
| | € | | | € |
| 68 | 1.000 | 67 jaar | 0,95 | 950 |
| 68 | 1.000 | 66 jaar | 0,90 | 900 |
| 68 | 1.000 | 65 jaar | 0,86 | 860 |
| 68 | 1.000 | 64 jaar | 0,82 | 820 |
| 68 | 1.000 | 63 jaar | 0,78 | 780 |
| 68 | 1.000 | 62 jaar | 0,75 | 750 |
| 68 | 1.000 | 61 jaar | 0,72 | 720 |
| 68 | 1.000 | 60 jaar | 0,69 | 690 |
| 68 | 1.000 | 59 jaar | 0,66 | 660 |
| 68 | 1.000 | 58 jaar | 0,64 | 640 |
| 68 | 1.000 | 57 jaar | 0,61 | 610 |
| 68 | 1.000 | 56 jaar | 0,59 | 590 |
| 68 | 1.000 | 55 jaar | 0,57 | 570 |

2. Omzetting en/oferschikking pensioenen

Op de pensioendatum of op het tijdstip van eerdere pensionering heeft de gewezen deelnemer de mogelijkheid om de pensioenaanspraken om te zetten en/of te herschikken.

2.1 Ouderdomspensioen (ingang 68 jaar) uitruilen voor levenslang partnerpensioen

De gewezen deelnemer heeft de mogelijkheid om op de pensioendatum of eerdere ingangsdatum een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in extra levenslang partnerpensioen. Het totale partnerpensioen na uitruil kan niet meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen dat na uitruil resteert.

| Leeftijd | Ouderdomspensioen | | Levenslang partnerpensioen ná uitruil |
|----------|-------------------|------------|---------------------------------------|
| | Vóór uitruil | Ná uitruil | |
| | € | € | € |
| 55 | 1.000 | - | 2.890 |
| 56 | 1.000 | - | 2.880 |
| 57 | 1.000 | - | 2.880 |
| 58 | 1.000 | - | 2.880 |
| 59 | 1.000 | - | 2.880 |
| 60 | 1.000 | - | 2.890 |
| 61 | 1.000 | - | 2.900 |
| 62 | 1.000 | - | 2.920 |
| 63 | 1.000 | - | 2.940 |
| 64 | 1.000 | - | 2.960 |
| 65 | 1.000 | - | 2.990 |
| 66 | 1.000 | - | 3.030 |
| 67 | 1.000 | - | 3.070 |
| 68 | 1.000 | - | 3.120 |

2.2 Variëren hoogte ouderdompensioen (hoog/laag)

De gewezen deelnemer kan ervoor kiezen de uitkering van het ouderdompensioen te laten variëren in hoogte. De gewezen deelnemer kan kiezen voor een hogere uitkering van het ouderdompensioen in de beginperiode gevolgd door een lagere uitkering van het ouderdompensioen in de vervolgperiode (hoog/laag). De laagste uitkering mag niet lager zijn dan 75% van de hoogste uitkering. De duur van de hogere uitkering is maximaal 12 jaar. In onderstaande tabellen worden de factoren getoond die gelden voor een maximale bandbreedte van 100:75.

Hoog/laag

(vermenigvuldiging van het reeds vervroegde ouderdompensioen met de bij de gewenste duur vermelde factor; het partnerpensioen blijft ongewijzigd)

Factor hoog-periode:

| Pensioen-leeftijd | Duur hoog (in jaren) | | | | | | | | | | | |
|-------------------|----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 55 | 131,8% | 130,4% | 128,9% | 127,5% | 126,1% | 124,8% | 123,5% | 122,3% | 121,0% | 119,9% | 118,7% | 117,6% |
| 56 | 131,8% | 130,3% | 128,8% | 127,4% | 126,0% | 124,6% | 123,3% | 122,0% | 120,8% | 119,5% | 118,4% | 117,3% |
| 57 | 131,7% | 130,2% | 128,7% | 127,2% | 125,8% | 124,4% | 123,0% | 121,7% | 120,4% | 119,2% | 118,0% | 116,9% |
| 58 | 131,7% | 130,1% | 128,5% | 127,0% | 125,6% | 124,1% | 122,8% | 121,4% | 120,1% | 118,9% | 117,7% | 116,5% |
| 59 | 131,6% | 130,0% | 128,4% | 126,9% | 125,4% | 123,9% | 122,5% | 121,1% | 119,8% | 118,5% | 117,3% | 116,1% |
| 60 | 131,6% | 129,9% | 128,3% | 126,7% | 125,1% | 123,6% | 122,2% | 120,8% | 119,4% | 118,1% | 116,9% | 115,7% |
| 61 | 131,5% | 129,8% | 128,1% | 126,5% | 124,9% | 123,3% | 121,9% | 120,4% | 119,0% | 117,7% | 116,5% | 115,2% |
| 62 | 131,5% | 129,7% | 127,9% | 126,2% | 124,6% | 123,0% | 121,5% | 120,1% | 118,6% | 117,3% | 116,0% | 114,8% |
| 63 | 131,4% | 129,6% | 127,8% | 126,0% | 124,3% | 122,7% | 121,2% | 119,7% | 118,2% | 116,8% | 115,5% | 114,3% |
| 64 | 131,3% | 129,4% | 127,6% | 125,8% | 124,0% | 122,4% | 120,8% | 119,2% | 117,8% | 116,4% | 115,0% | 113,8% |
| 65 | 131,3% | 129,3% | 127,4% | 125,5% | 123,7% | 122,0% | 120,4% | 118,8% | 117,3% | 115,9% | 114,5% | 113,2% |
| 66 | 131,2% | 129,1% | 127,1% | 125,2% | 123,4% | 121,6% | 119,9% | 118,3% | 116,8% | 115,3% | 114,0% | 112,6% |
| 67 | 131,1% | 129,0% | 126,9% | 124,9% | 123,0% | 121,2% | 119,5% | 117,8% | 116,3% | 114,8% | 113,4% | 112,1% |
| 68 | 131,0% | 128,8% | 126,6% | 124,6% | 122,6% | 120,8% | 119,0% | 117,3% | 115,7% | 114,2% | 112,8% | 111,4% |

Factor laag-periode:

| Pensioen-leeftijd | Duur hoog (in jaren) | | | | | | | | | | | |
|-------------------|----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 55 | 98,9% | 97,8% | 96,7% | 95,6% | 94,6% | 93,6% | 92,6% | 91,7% | 90,8% | 89,9% | 89,0% | 88,2% |
| 56 | 98,8% | 97,7% | 96,6% | 95,5% | 94,5% | 93,4% | 92,5% | 91,5% | 90,6% | 89,7% | 88,8% | 87,9% |
| 57 | 98,8% | 97,6% | 96,5% | 95,4% | 94,3% | 93,3% | 92,3% | 91,3% | 90,3% | 89,4% | 88,5% | 87,7% |
| 58 | 98,8% | 97,6% | 96,4% | 95,3% | 94,2% | 93,1% | 92,1% | 91,1% | 90,1% | 89,2% | 88,3% | 87,4% |
| 59 | 98,7% | 97,5% | 96,3% | 95,1% | 94,0% | 92,9% | 91,9% | 90,8% | 89,8% | 88,9% | 88,0% | 87,1% |
| 60 | 98,7% | 97,4% | 96,2% | 95,0% | 93,8% | 92,7% | 91,6% | 90,6% | 89,6% | 88,6% | 87,7% | 86,8% |
| 61 | 98,7% | 97,3% | 96,1% | 94,8% | 93,7% | 92,5% | 91,4% | 90,3% | 89,3% | 88,3% | 87,3% | 86,4% |
| 62 | 98,6% | 97,3% | 96,0% | 94,7% | 93,5% | 92,3% | 91,1% | 90,0% | 89,0% | 88,0% | 87,0% | 86,1% |
| 63 | 98,6% | 97,2% | 95,8% | 94,5% | 93,3% | 92,0% | 90,9% | 89,7% | 88,7% | 87,6% | 86,6% | 85,7% |
| 64 | 98,5% | 97,1% | 95,7% | 94,3% | 93,0% | 91,8% | 90,6% | 89,4% | 88,3% | 87,3% | 86,3% | 85,3% |
| 65 | 98,5% | 97,0% | 95,5% | 94,1% | 92,8% | 91,5% | 90,3% | 89,1% | 88,0% | 86,9% | 85,9% | 84,9% |
| 66 | 98,4% | 96,8% | 95,4% | 93,9% | 92,5% | 91,2% | 90,0% | 88,8% | 87,6% | 86,5% | 85,5% | 84,5% |
| 67 | 98,3% | 96,7% | 95,2% | 93,7% | 92,3% | 90,9% | 89,6% | 88,4% | 87,2% | 86,1% | 85,0% | 84,0% |
| 68 | 98,3% | 96,6% | 95,0% | 93,4% | 92,0% | 90,6% | 89,2% | 88,0% | 86,8% | 85,7% | 84,6% | 83,6% |

2.3 Levenslang partnerpensioen op (eerdere) pensioendatum uitruilen voor een extra direct ingaand levenslang ouderdompensioen

De gewezen deelnemer heeft de mogelijkheid om op de pensioendatum of eerdere ingangsdatum het levenslang partnerpensioen om te zetten in een extra direct ingaand levenslang ouderdompensioen.

| (Eerdere) ingangsleeftijd ouderdompensioen | Partnerpensioen | | Extra direct ingaand ouderdompensioen ná uitruil |
|---|------------------------|-------------------|---|
| | Vóór uitruil | Ná uitruil | |
| | € | € | € |
| 55 jaar | 700 | 0 | 137 |
| 56 jaar | 700 | 0 | 143 |
| 57 jaar | 700 | 0 | 149 |
| 58 jaar | 700 | 0 | 154 |
| 59 jaar | 700 | 0 | 160 |
| 60 jaar | 700 | 0 | 167 |
| 61 jaar | 700 | 0 | 173 |
| 62 jaar | 700 | 0 | 180 |
| 63 jaar | 700 | 0 | 187 |
| 64 jaar | 700 | 0 | 194 |
| 65 jaar | 700 | 0 | 201 |
| 66 jaar | 700 | 0 | 209 |
| 67 jaar | 700 | 0 | 216 |
| 68 jaar | 700 | 0 | 224 |

2.4 Factoren voor AOW-overbrugging

De gewezen deelnemer heeft de mogelijkheid om een deel van het reeds vervroegde ouderdomspensioen om te zetten in een hoger tijdelijk ouderdomspensioen tot aan de AOW-leeftijd (het zogenoemde AOW-overbruggingspensioen). Hiervoor wordt het om te zetten deel van **het reeds vervroegde ouderdomspensioen** vermenigvuldigd met de bij de gewenste duur vermelde factor. Het partnerpensioen blijft ongewijzigd.

Het AOW-overbruggingspensioen mag maximaal gelijk zijn aan tweemaal de AOW-uitkering voor een gehuwd persoon.

| Pensioen-leeftijd | Uitkering tot AOW leeftijd... | | | | |
|-------------------|-------------------------------|-----------------|-----------------|------------------|----------|
| | 66 | 66 en 4 maanden | 66 en 7 maanden | 66 en 10 maanden | 67 |
| 57,00 | 311,6% | 300,8% | 293,3% | 286,2% | 281,6% |
| 58,00 | 339,7% | 326,5% | 317,3% | 308,6% | 303,2% |
| 59,00 | 375,9% | 359,2% | 347,6% | 336,9% | 330,2% |
| 60,00 | 424,3% | 402,3% | 387,3% | 373,5% | 364,9% |
| 61,00 | 492,1% | 461,6% | 441,2% | 422,7% | 411,3% |
| 62,00 | 593,9% | 548,4% | 518,8% | 492,4% | 476,4% |
| 63,00 | 763,6% | 687,2% | 639,6% | 598,5% | 574,1% |
| 64,00 | 1102,8% | 944,8% | 853,9% | 779,5% | 736,9% |
| 64,08 | 1146,4% | 976,7% | 879,4% | 800,2% | 755,2% |
| 64,17 | 1194,0% | 1011,3% | 906,7% | 822,4% | 774,7% |
| 64,25 | 1246,2% | 1048,6% | 936,1% | 846,0% | 795,4% |
| 64,33 | 1303,7% | 1089,3% | 967,7% | 871,3% | 817,4% |
| 64,42 | 1367,5% | 1132,3% | 1001,9% | 898,4% | 840,9% |
| 64,50 | 1438,4% | 1179,3% | 1038,9% | 927,5% | 866,0% |
| 64,58 | 1517,9% | 1230,8% | 1079,1% | 958,8% | 892,8% |
| 64,67 | 1607,6% | 1287,7% | 1121,8% | 992,7% | 921,8% |
| 64,75 | 1709,5% | 1350,6% | 1168,3% | 1029,3% | 952,9% |
| 64,83 | 1826,3% | 1420,7% | 1219,4% | 1069,1% | 986,5% |
| 64,92 | 1961,8% | 1499,3% | 1275,7% | 1111,4% | 1022,9% |
| 65,00 | 2120,4% | 1587,8% | 1338,1% | 1157,5% | 1062,5% |
| 65,08 | 2302,3% | 1688,2% | 1407,3% | 1207,9% | 1104,3% |
| 65,17 | 2521,0% | 1803,5% | 1485,0% | 1263,6% | 1150,0% |
| 65,25 | 2787,9% | 1936,8% | 1572,5% | 1325,2% | 1200,2% |
| 65,33 | 3121,6% | 2093,0% | 1671,9% | 1393,7% | 1255,4% |
| 65,42 | 3551,2% | 2272,9% | 1786,0% | 1470,6% | 1316,7% |
| 65,50 | 4123,5% | 2488,5% | 1918,0% | 1557,3% | 1384,8% |
| 65,58 | 4924,5% | 2752,2% | 2072,6% | 1655,7% | 1461,0% |
| 65,67 | 6127,7% | 3082,2% | 2250,8% | 1768,7% | 1547,2% |
| 65,75 | 8130,9% | 3506,3% | 2464,4% | 1899,4% | 1645,0% |
| 65,83 | 12136,3% | 4071,7% | 2725,6% | 2052,4% | 1757,0% |
| 65,92 | 24172,0% | 4864,8% | 3052,6% | 2228,9% | 1887,0% |
| 66,00 | | 6053,8% | 3472,8% | 2440,5% | 2039,1% |
| 66,08 | | 8032,7% | 4032,3% | 2698,8% | 2213,9% |
| 66,17 | | 11996,6% | 4816,6% | 3022,1% | 2424,0% |
| 66,25 | | 23879,2% | 5991,8% | 3437,4% | 2680,5% |
| 66,33 | | | 7950,3% | 3991,0% | 3001,1% |
| 66,42 | | | 11873,3% | 4767,2% | 3413,9% |
| 66,50 | | | 23633,2% | 5930,3% | 3963,7% |
| 66,58 | | | | 7868,5% | 4733,4% |
| 66,67 | | | | 11750,9% | 5889,6% |
| 66,75 | | | | 23389,2% | 7814,4% |
| 66,83 | | | | | 11663,0% |
| 66,92 | | | | | 23227,6% |

3. Afkoop kleine pensioenen

Indien het fonds gebruik maakt van het recht op afkoop, wordt de afkoopsom per € 1.000 ouderdomspensioen (68 jaar) respectievelijk € 1.000 partnerpensioen bepaald conform onderstaande tabel, waarbij de leeftijd van de gewezen deelnemer bepalend is.

| Leeftijd | Ouderdomspensioen | Partnerpensioen |
|-----------------|--------------------------|------------------------|
| | € | € |
| 21 | 10.261,22 | 2.806,62 |
| 22 | 10.439,05 | 2.881,78 |
| 23 | 10.619,12 | 2.958,68 |
| 24 | 10.801,56 | 3.037,30 |
| 25 | 10.986,02 | 3.117,54 |
| 26 | 11.172,43 | 3.199,35 |
| 27 | 11.360,81 | 3.282,68 |
| 28 | 11.551,02 | 3.367,58 |
| 29 | 11.743,17 | 3.453,84 |
| 30 | 11.936,93 | 3.541,08 |
| 31 | 12.132,16 | 3.629,43 |
| 32 | 12.328,86 | 3.719,02 |
| 33 | 12.526,77 | 3.810,01 |
| 34 | 12.725,75 | 3.902,46 |
| 35 | 12.925,52 | 3.996,26 |
| 36 | 13.125,92 | 4.091,29 |
| 37 | 13.326,58 | 4.187,72 |
| 38 | 13.527,21 | 4.285,26 |
| 39 | 13.727,46 | 4.383,83 |
| 40 | 13.927,18 | 4.483,05 |
| 41 | 14.125,81 | 4.582,84 |
| 42 | 14.322,96 | 4.683,10 |
| 43 | 14.518,23 | 4.783,57 |
| 44 | 14.710,97 | 4.883,88 |
| 45 | 14.900,63 | 4.983,74 |
| 46 | 15.086,41 | 5.083,21 |
| 47 | 15.267,67 | 5.181,70 |
| 48 | 15.443,87 | 5.278,32 |
| 49 | 15.615,22 | 5.373,37 |
| 50 | 15.782,88 | 5.466,46 |
| 51 | 15.947,19 | 5.557,27 |
| 52 | 16.109,12 | 5.644,56 |
| 53 | 16.268,96 | 5.727,82 |
| 54 | 16.427,20 | 5.806,55 |
| 55 | 16.584,43 | 5.880,63 |
| 56 | 16.741,90 | 5.948,80 |
| 57 | 16.898,53 | 6.011,46 |
| 58 | 17.054,79 | 6.067,11 |
| 59 | 17.211,93 | 6.115,62 |
| 60 | 17.369,62 | 6.157,21 |
| 61 | 17.529,22 | 6.189,40 |
| 62 | 17.690,36 | 6.213,83 |
| 63 | 17.853,41 | 6.228,83 |
| 64 | 18.018,33 | 6.233,52 |
| 65 | 18.184,73 | 6.228,81 |
| 66 | 18.354,27 | 6.214,26 |

| | | |
|----|-----------|----------|
| 67 | 18.528,88 | 6.189,40 |
| 68 | 18.708,60 | 6.139,83 |
