Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland
P/a Visma Idella
Postbus 35, 2650 AA Berkel en Rodenrijs
Telefoon: 088-4044 631
E-mail: pflloyds@visma.com
Website: www.pensioenfondslr.nl

Nieuwsbrief Pensioenfonds Lloyd's Register mei 2026

Verhoging pensioenen per 1 januari 2026

De opgebouwde pensioenen bij Pensioenfonds Lloyd's Register zijn per 1 januari 2026 als volgt verhoogd:

	Verhoging betaald door het pensioenfonds:	Verhoging betaald door Escrow Stichting:
Gepensioneerden en gewezen deelnemers	2,24%	n.v.t.
Actieve deelnemers na 2017 in dienst gekomen	2,24%	n.v.t.
Actieve deelnemers met Escrow-regeling	0%	2,5%

Toelichting op verhoging betaald door het pensioenfonds

Met het besluit tot verhoging (indexatie) van de pensioenen per 1 januari 2026 met 2,24% volgt het bestuur het reguliere indexatiebeleid. Bij het reguliere indexatiebeleid zijn de ontwikkeling van de prijzen en de hoogte van de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds van belang. De actuele dekkingsgraad is een momentopname. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde actuele dekkingsgraad in de afgelopen 12 maanden.

Op basis van de financiële situatie per 31 oktober 2025 is de geschatte beleidsdekkingsgraad per 31 december 2025 circa 126%. Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan 110% kan er niet geïndexeerd worden. Tussen 110% en circa 136% mag er gedeeltelijk worden geïndexeerd. Boven 136% mag er volledig worden geïndexeerd.

De prijzen zijn in de periode september 2024 tot september 2025 met 3,27% gestegen. We kijken daarvoor naar de consumentenprijsindex die het CBS publiceert. Bij een beleidsdekkingsgraad van circa 126% mogen de pensioenen volgens het beleid van het pensioenfonds met 2,24% worden verhoogd. Dat is het percentage dat is toegekend.



Bericht voor pensioengerechtigden

Als uw pensioenuitkering reeds is ingegaan, dan is uw bruto uitkering vanaf januari 2026 met 2,24% omhoog gegaan. U heeft een bruto-netto specificatie ontvangen waarop u de exacte bedragen kunt zien.

Toelichting op verhoging voor Escrow-gerechtigden

Escrow-gerechtigden zijn alle werknemers die op 31 december 2017 actief deelnemer bij het pensioenfonds waren en dit op de datum dat het pensioen wordt verhoogd (in dit geval per 1 januari 2026) nog steeds zijn. Volgens afspraken gemaakt in 2017 tussen ondernemingsraden en werkgevers wordt het opgebouwde pensioen van Escrow-gerechtigden per 1 januari 2026 met 2,5% verhoogd. Als de algemene salarisstijging lager is dan 2,5% wordt maximaal de algemene salarisstijging toegekend. In dit geval was de algemene salarisstijging 4,64%, dus hoger dan 2,5%. Er kan dus volgens de afspraken 2,5% worden toegekend (in de periode 2018 tot en met 2024 was dit maximaal 1,5% in plaats van 2,5%). Voor de algemene salarisstijging kijken we naar het CAO-loonindexcijfer dat het CBS publiceert.

Zie ook het bericht "Verhoging pensioenen 1 januari 2026" op onze website: www.pensioenfondslr.nl.

Uitstel overgang naar nieuwe pensioenstelsel

De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel was beoogd op 1 januari 2027. Om meerdere redenen heeft het bestuur van het pensioenfonds moeten besluiten om de overgang naar het nieuwe stelsel uit te stellen. Na afstemming met de werkgevers zullen wij de nieuwe datum bekend maken. De overgang naar het nieuwe stelsel zal in ieder geval uiterlijk 1 januari 2028 plaatsvinden, aangezien dit wettelijk de uiterste datum is waarop de pensioenregeling moet zijn aangepast.

Toelichting uitstel

Pensioenfonds Lloyd's Register is druk bezig met de voorbereiding voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. We moeten helaas constateren dat er teveel onderwerpen zijn die we niet op tijd af krijgen om die transitie goed en beheerst uit te voeren. Zo hebben we meer tijd nodig om de kwaliteit van de pensioenadministratie op het vereiste niveau te krijgen. We trekken liever nu wat meer tijd uit om alles goed te laten controleren. We willen pas overstappen als we zeker weten dat alle data in de administratie 100% goed is.

Ook de ontwikkelingen bij de beoogde nieuwe uitvoerder leiden tot vertragingen. Daarnaast heeft het fonds zelf meer tijd nodig voor de definitieve besluitvorming over een aantal andere onderwerpen, zoals de evenwichtige verdeling van het fondsvermogen. Dit alles leidt ertoe dat het bestuur heeft moeten besluiten om de invaardatum uit te stellen.

Dit betekent dat de buffer van het pensioenfonds later verdeeld zal worden. We begrijpen dat dit gevolgen heeft voor met name de pensioengerechtigden. Met de huidige dekkingsgraad van het fonds en de genomen maatregelen om deze te beschermen tegen slechte ontwikkelingen op financiële markten, zou hun pensioenuitkering bij de overstap naar het nieuwe stelsel direct (flink) verhoogd worden. Dat voordeel kunnen we pas een jaar later toekennen.



Voor de actieve deelnemers verandert er door dit uitstel niet veel. Zij blijven langer in de huidige regeling pensioen opbouwen. Ook voor deelnemers aan de Escrow-regeling verandert er door dit besluit, bij de huidige financiële positie, weinig. Hetzelfde geldt voor de gewezen deelnemers.

Transitieplan gereed

Het transitieplan is gereed en is in zijn geheel na te lezen op de website van het pensioenfonds: www.pensioenfondslr.nl/documenten. In deze nieuwsbrief hebben wij de belangrijkste punten voor u op een rij gezet. Overigens wordt in het transitieplan nog gesproken over een voorgenomen overgang naar het nieuwe pensioenstelsel per 1 januari 2027. Hiervoor heeft u kunnen lezen dat de overgang wordt uitgesteld.

Wat is een transitieplan?

In het transitieplan staan de afspraken tussen werkgevers en ondernemingsraden over hoe de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel zal plaatsvinden. In het plan is o.a. beschreven hoe de nieuwe pensioenregeling eruit komt te zien, wie de regeling gaat uitvoeren en wat er met het reeds opgebouwde pensioen (ook dat van pensioengerechtigden en oud-werknemers) gebeurt.

De Vereniging van Pensioengerechtigden Lloyd's Register (VPLR) heeft gebruik gemaakt van het 'hoorrecht'. De opmerkingen en aandachtspunten van de VPLR zijn meegenomen in het uiteindelijke transitieplan.

Instemming werknemers met nieuwe pensioenregeling

Na meerdere informatiebijeenkomsten is de nieuwe pensioenregeling voor instemming voorgelegd aan de werknemers. Nagenoeg alle werknemers hebben ingestemd met de nieuwe pensioenregeling. De werkgevers hebben geconcludeerd dat de nieuwe regeling van start kan gaan.

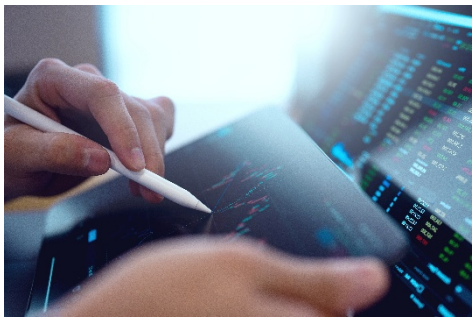
De nieuwe pensioenregeling

Algemeen

De officiële benaming van de nieuwe pensioenregeling is “Flexibele premieregeling”. Het grote verschil tussen de huidige en de nieuwe pensioenregeling is dat op dit moment er één collectieve pensioenpot is (beheerd door Pensioenfonds Lloyd’s Register) en straks iedereen zijn eigen pensioenpot heeft. De nieuwe pensioenregeling gaat van start vanaf de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel. De overstap zal uiterlijk op 1 januari 2028 plaatsvinden.

Beleggingen

Zowel nu als straks wordt het pensioengeld belegd. Nu gebeurt dat collectief o.b.v. één beleggingsstrategie. Straks wordt uw pensioenpot belegd conform een zogenaamde ‘lifecycle’. Naarmate u ouder wordt, wordt uw pensioenpot minder risicovol belegd. Concreet betekent dit dat jonge deelnemers meer in aandelen beleggen dan oudere deelnemers.



Deelnemers kunnen ook een beleggingsmix kiezen met meer risico (in de hoop meer rendement te behalen) of juist minder risico, dan de beleggingsmix die standaard bij hun leeftijd hoort. Pensioengerechtigden krijgen allemaal dezelfde beleggingsmix. Hun beleggingsmix is het minst risicovol.

Enkele jaren geleden heeft het pensioenfonds een onderzoek gedaan onder deelnemers en pensioengerechtigden om te peilen hoe de achterban aankijkt tegen de risico’s die verbonden zijn aan beleggen. Het pensioenfonds heeft vastgesteld dat de manier waarop uw pensioenpot in het nieuwe stelsel wordt belegd aansluit op de uitkomsten van dat onderzoek.

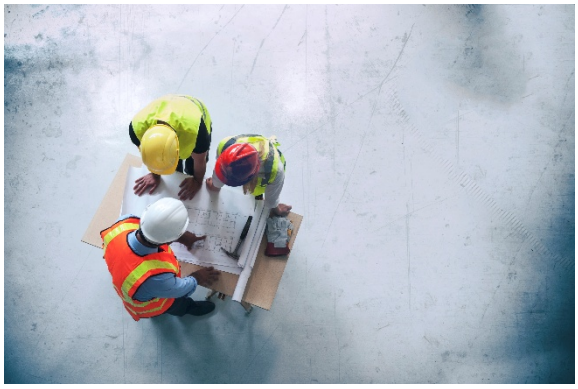
Toekomstige pensioenverhogingen

Op dit moment moet het pensioenfonds eerst een flinke buffer hebben (een hoge dekkingsgraad) voordat de pensioenen mogen worden verhoogd met de prijsinflatie. Als u straks een persoonlijke pensioenpot heeft, hoeft u geen buffer aan te houden. Hierdoor kan uw pensioen sneller omhoog, maar als het economisch slecht gaat ook sneller omlaag. Het beleggen volgens een lifecycle zorgt er voor dat de fluctuaties in uw pensioen minder groot worden naar mate u ouder wordt. Zodra u een pensioenuitkering ontvangt, worden rendementen verspreid over meerdere jaren met uw pensioenpot verrekend, ook dat heeft een dempend effect op de fluctuatie van uw pensioen.

Zodra u met pensioen gaat dan is het gelukkig niet zo dat uw pensioen op ieder moment omhoog of omlaag gaat op basis van de beurskoersen. De aanpassing van het pensioen van pensioengerechtigden gebeurt net als nu eens per jaar.

Risicodelingsreserve

Voor pensioengerechtigden is er bovendien een zogenoemde ‘risicodelingsreserve’. Deze reserve is bedoeld om negatieve rendementen op te vangen en het risico van een pensioenverlaging voor gepensioneerden kleiner te maken. Bij de overgang naar het nieuwe stelsel storten alle pensioengerechtigden 2% van hun pensioenvermogen in deze collectieve reserve. Ook deelnemers storten 2% in deze reserve op het moment dat ze met pensioen gaan. Om die storting te bekostigen krijgen alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel 2% uit de buffer van het pensioenfonds.



Pensioenpremie

De pensioenpremie in de nieuwe pensioenregeling bedraagt 20% van de pensioengrondslag. Dit percentage is voor alle actieve deelnemers (de huidige werknemers) hetzelfde. De pensioengrondslag is net als nu het pensioengevend salaris (tot een bepaald maximum) minus de franchise (2026: € 19.172). Uw werkgever LRQA of LR stort de pensioenpremie in uw persoonlijke pensioenpot, zolang u in dienst bent.

De eigen bijdrage van actieve deelnemers blijft hetzelfde. De eigen bijdrage is in principe 6% van de pensioengrondslag. Deelnemers die vóór 2018 in dienst zijn getreden betalen een lagere of soms geen eigen bijdrage, ook dit verandert niet. De werkgever houdt de eigen bijdrage in op het salaris.

Voor de volledigheid melden wij dat voor oud-werknemers en pensioengerechtigden (net als nu) geen pensioenpremie wordt betaald, zij bouwen immers geen pensioen meer op.

Compensatie

De nieuwe pensioenpremie van 20% is lager dan de pensioenpremie die de werkgevers nu gemiddeld betalen. Wat ook anders is, is dat straks iedereen hetzelfde premiepercentage krijgt, terwijl werkgevers nu voor 100 euro pensioen voor een jongere deelnemer minder hoeven te betalen dan voor 100 euro pensioen van een oudere deelnemer.



Daarom geeft de werkgever een compensatie aan alle werknemers die op de datum van transitie in dienst zijn en op dat moment deelnemer van de nieuwe regeling. Deze compensatie is leeftijdsafhankelijk. Voor de berekening van de hoogte van de compensatie is ervan uitgegaan dat de compensatie in uw persoonlijke pensioenpot wordt gestort en net als de premie beleggingsrendement oplevert. U kunt er ook voor kiezen om de compensatie als salaris te ontvangen. De compensatie stopt bij uitdiensttreding. Werknemers die na de overgang naar het nieuwe stelsel in dienst komen krijgen geen compensatie.

Pensioensoorten

In de nieuwe pensioenregeling ontvangt u:

- **Ouderdomspensioen:** dit pensioen ontvangt u vanaf uw pensioendatum tot uw overlijden. Het ouderdomspensioen opgebouwd in de huidige pensioenregeling blijft behouden en gaat mee naar de nieuwe pensioenregeling.

- **Partnerpensioen:** dit pensioen ontvangt uw partner vanaf uw overlijden tot uw partner zelf overlijdt. Voor actieve deelnemers is zolang men in dienst is een levenslang partnerpensioen verzekerd dat op jaarbasis 30% van het pensioensalaris bedraagt. Het partnerpensioen dat u in de huidige regeling heeft opgebouwd neemt u mee naar de nieuwe regeling en komt er nog bovenop. Dat pensioen blijft behouden en vervalt niet bij uitdiensttreding.

- **Wezenpensioen:** dit pensioen ontvangen uw (eventuele) kinderen vanaf uw overlijden tot leeftijd 25. Voor actieve deelnemers is zolang men in dienst is een wezenpensioen verzekerd dat op jaarbasis per kind 7,5% van het pensioensalaris bedraagt. Het wezenpensioen dat u in de huidige regeling heeft opgebouwd neemt u mee naar de nieuwe regeling en komt er nog bovenop. Dat pensioen blijft behouden en vervalt niet bij uitdiensttreding.

- **Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid:** net als nu wordt uw pensioen verder opgebouwd als u arbeidsongeschikt wordt. In de huidige regeling is via het pensioenfonds daarnaast een arbeidsongeschiktheidspensioen verzekerd, dat bovenop de WIA-uitkering vanuit de overheid wordt uitgekeerd. Dit zal in de nieuwe situatie bij een verzekeraar worden ondergebracht en niet meer bij het pensioenfonds.

Net als nu heeft u in de nieuwe pensioenregeling de keuze om het pensioen eerder in te laten gaan en/of te kiezen om de eerste jaren een hoger pensioen en daarna een lager pensioen (‘hoog-laag’) te ontvangen. Ook kunt u bij pensionering de verhouding tussen uw ouderdomspensioen en partnerpensioen kiezen.

Vast of variabel pensioen

In het nieuwe stelsel wordt uw pensioenpot belegd. Omdat uw pensioen meer afhankelijk wordt van beleggingsopbrengsten noemen we dit een ‘variabel pensioen’.

De huidige gepensioneerden kunnen in het eerste jaar van het nieuwe stelsel ook kiezen voor een ‘vast pensioen’. Als u daarvoor kiest, krijgt u een vaste uitkering die niet meer afhankelijk is van beleggingsresultaten. Het voordeel is dat u dan weet waar u aan toe bent, maar een vaste uitkering is gemiddeld genomen wel lager dan een variabele uitkering. Ook toekomstige gepensioneerden mogen bij pensionering kiezen tussen vast of variabel pensioen.



Omzetting huidige pensioenaanspraken naar nieuwe pensioenregeling (invaren)

Uiterlijk 1 januari 2028 gaan we over naar het nieuwe pensioenstelsel. Alle pensioenen die iedereen (werknemers, ex-werknemers en gepensioneerden) tot dat moment bij het pensioenfonds heeft opgebouwd, gaan mee naar het nieuwe stelsel en worden omgezet naar een persoonlijke pensioenpot. Dit wordt 'invaren' genoemd.
Sociale partners hebben in het transitieplan het pensioenfonds verzocht om de pensioenen in te varen. Een voordeel is dat reeds opgebouwd pensioen en nieuwe pensioenopbouw bij elkaar blijven. Het geld dat bij de overgang in uw pensioenpot wordt gestopt wordt belegd waardoor het kan groeien.

De buffers van het pensioenfonds worden bij het invaren ook verdeeld over de persoonlijke pensioenpotten. Omdat u in het nieuwe stelsel geen buffers meer hoeft aan te houden, kan de buffer die u van het pensioenfonds meekrijgt bij de overgang direct worden ingezet voor extra pensioen.

De pensioengerechtigden krijgen dan éénmalig een extra verhoging van het pensioen. Hoeveel dit is, is afhankelijk van de buffer, oftewel de hoogte van de dekkingsgraad op het moment van invaren. Op dit moment heeft het pensioenfonds een mooie dekkingsgraad van circa 130%. Het pensioenfonds heeft maatregelen genomen om een te grote terugval van de dekkingsgraad te voorkomen. Zie voor meer informatie het artikel op de laatste pagina van deze nieuwsbrief.

Invaren is wettelijk de standaard, tenzij dit voor een groep tot een onevenredig nadeel leidt. Invaren heeft naar het oordeel van sociale partners en het pensioenfonds meer voordelen dan nadelen. Daarom is er geen reden om van de wettelijke standaard af te wijken.



Het bestuur van het pensioenfonds bekijkt of de transitie naar het nieuwe stelsel als geheel evenwichtig is. De plannen om in te varen moeten aan toezichthouder de Nederlandsche Bank (DNB) worden voorgelegd. Pas als DNB akkoord is, mag het invaren doorgaan.

Escrow

Werknemers die op 31 december 2017 actief deelnemer waren aan de pensioenregeling en dit sindsdien onafgebroken zijn gebleven, hebben nu recht op een jaarlijkse indexatie conform de Escrow-regeling. De indexatie wordt weliswaar toegekend door het pensioenfonds, maar het fonds ontvangt hiervoor geld van de Escrow Stichting. De indexatie voor niet Escrow-gerechtigden betaalt het pensioenfonds zelf uit de eigen buffers. Onder het nieuwe pensioenstelsel komt de Escrow regeling te vervallen.

Bij het invaren wordt het vermogen van het pensioenfonds verdeeld over persoonlijke pensioenpotten. Eerst krijgt iedereen de waarde van zijn opgebouwde pensioen. Daarna worden ook de buffers van het fonds verdeeld. Het verdelen gebeurt met een standaard (wettelijk) voorgeschreven methode waarbij iedere deelnemer van dezelfde leeftijd relatief eenzelfde deel van de buffer krijgt.

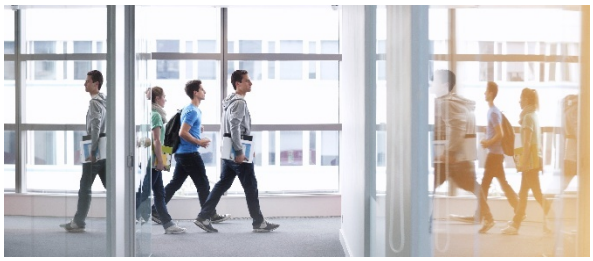
In de huidige situatie krijgen Escrow gerechtigden in de toekomst minder uit de buffer van het pensioenfonds (hun pensioenverhoging komt immers uit de Escrow Stichting). Het zou niet eerlijk zijn naar de andere deelnemers als Escrow gerechtigden bij de omzetting naar persoonlijke pensioenpotten wel op dezelfde manier delen in de buffer. Daarom wordt eerst een deel van de Escrow gelden overgeboekt naar het pensioenfonds. Het deel dat wordt overgeboekt is dusdanig groot, dat aan de Escrow-gerechtigden vanuit het fonds dezelfde indexatie zou kunnen worden toegekend als aan de overige deelnemers. Wat daarna nog over is in de Escrow Stichting wordt direct aan de persoonlijke pensioenpotten van de Escrow-gerechtigden toegevoegd.



Wie gaat de nieuwe regeling uitvoeren?

Sociale partners hebben ervoor gekozen om de nieuwe pensioenregeling niet door het pensioenfonds te laten uitvoeren, maar door een Algemeen Pensioenfonds (APF). Daar zijn verschillende redenen voor, onder andere omdat een APF dit door schaalvoordelen goedkoper kan, maar ook omdat de werkgevers LR en LRQA niet aan elkaar vast willen zitten in één ondernemingspensioenfonds. Vroeger waren LR en LRQA één onderneming, maar dat is niet meer zo.
De werkgevers hebben Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF) geselecteerd als beoogde pensioenuitvoerder. De keuze is nog niet definitief. HNPF is een APF. Dat is net als Pensioenfonds Lloyd's Register een stichting zonder winstoogmerk die onder toezicht van de Nederlandsche Bank staat. Binnen een APF worden meerdere werkgevers samengebracht binnen een kring. HNPF stopt werkgevers bij elkaar waarvan de werknemers ongeveer op dezelfde manier aankijken tegen het nemen van beleggingsrisico. Dat is belangrijk omdat de standaard lifecycle voor iedereen in die kring geldt. Die moet dus aansluiten op de zogenoemde 'risicohouding' van de deelnemers in de kring.

Wat zijn de volgende stappen?



Een jaar voor het invaren (dus uiterlijk rond 1 januari 2027) moet het pensioenfonds het complete dossier inzake de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel indienen bij de Nederlandsche Bank. Daar zal dit jaar heel hard aan gewerkt worden. We noemen een paar dingen die nog moeten gebeuren:

- **Controle pensioenadministratie:**
  De pensioenadministratie moet volledig zijn gecontroleerd en op orde zijn. Alle pensioenen moeten kloppen voordat de omzetting naar het nieuwe stelsel kan plaatsvinden. Het pensioenfonds heeft een gespecialiseerd bureau ingehuurd die alle pensioenen narekent. Als blijkt dat een pensioen niet klopt, moet dit voor de overgang gecorrigeerd zijn. Uit ervaring weten we dat dit proces helaas veel tijd kost. Ook de accountant speelt hierbij een belangrijke rol. Hij kijkt of alle stappen van het "Kader datakwaliteit" op de juiste wijze zijn doorlopen.

- **Implementatieplan:** Het pensioenfonds moet een implementatieplan opstellen. In het implementatieplan staat onder andere hoe de besluitvorming heeft plaatsgevonden en de onderbouwing van alle besluiten. Verder moet er een risicoanalyse in het implementatieplan worden opgenomen en wat er gebeurt als de dekkingsgraad en/of de rente wijzigt tot het moment dat er daadwerkelijk wordt overgestapt naar het nieuwe stelsel. Hiervoor moeten veel berekeningen worden gemaakt die met alle mogelijke scenario's rekening houden. Ook een communicatieplan maakt deel uit van het implementatieplan.

- **Besluit opheffen pensioenfonds:** Zoals gezegd gaat Pensioenfonds LR de nieuwe pensioenregeling niet uitvoeren. Na de overgang naar het nieuwe stelsel heeft het pensioenfonds geen functie meer en kan dan worden opgeheven. Om het besluit tot opheffen van het fonds te mogen nemen dienen eerst de actieve deelnemers zich hierover uit te spreken in een deelnemersvergadering. Pas als de meerderheid vóór opheffen van het pensioenfonds stemt, mag het bestuur daadwerkelijk overgaan tot liquidatie van het fonds. Tevens dient eerst advies van het verantwoordingsorgaan te worden gevraagd.

- **Advies Verantwoordingsorgaan (VO):** Voor het liquidatiebesluit, het invaren en overdragen naar een APF moet advies worden gevraagd aan het VO. Het VO dient voldoende tijd te krijgen om een advies uit te brengen.

- **Beoordeling door DNB:** Als het dossier compleet is gaat DNB alle plannen beoordelen. Dit kost 6 tot 12 maanden.

- **Invaren en overdragen aan HNPF:** Pas na groen licht van DNB mag daadwerkelijk de overstap naar het nieuwe stelsel worden gedaan en mogen de persoonlijke pensioenpotten worden overgedragen aan de nieuwe beoogde uitvoerder HNPF. Invaren en overdragen gebeurt uiterlijk per 1 januari 2028.

- **Persoonlijke pensioenopgave:** Uiterlijk een maand voor de invaardatum ontvangt u de eerste opgave van wat uw pensioen naar verwachting gaat worden vanaf de overstap naar het nieuwe stelsel. Dit is een voorlopige opgave gemaakt op basis van de dekkingsgraad van het pensioenfonds op dat moment. Na de transitiedatum krijgt u opnieuw een opgave met uw definitieve pensioen bij de start van het nieuwe stelsel op basis van de dekkingsgraad per de transitiedatum.

- **Afwikkeling opheffing Pensioenfonds LR:** Wanneer alle opgebouwde pensioenen zijn overgedragen wikkelt het bestuur de liquidatie (opheffing) van het pensioenfonds af. De verantwoording van de liquidatie wordt vastgelegd in een liquidatieverslag.

Datum salarisaanpassing LRQA naar 1 maart en gevolgen voor pensioen

LRQA Nederland B.V. heeft besloten om vanaf 2026 de standaard jaarlijkse salarisaanpassing op 1 maart te doen in plaats van per 1 januari.

In het pensioenreglement staat dat de aanpassing van het salaris en de pensioengrondslag alleen op 1 januari plaatsvindt. Als dit niet zou veranderen dan wordt de salarisverhoging van 1 maart pas op 1 januari volgend daarop (dus 10 maanden later) meegenomen in de pensioenopbouw. Dit is onwenselijk en daarom is het pensioenreglement gewijzigd.

Voor medewerkers van LRQA geldt vanaf 2026 dat de pensioengrondslag zowel op 1 januari als per 1 maart opnieuw wordt vastgesteld. Op 1 januari verandert de pensioengrondslag omdat dan de nieuwe franchise wordt vastgesteld. Om fiscale redenen dient dit nog steeds op 1 januari te gebeuren. Op dat moment geldt nog steeds het pensioensalaris uit het voorafgaande jaar. Als vervolgens op 1 maart de algemene salarisverhogingen worden toegekend zal de pensioengrondslag opnieuw worden aangepast, zodat de pensioenopbouw vanaf 1 maart is gebaseerd op het nieuwe salaris.

Voor LR EMEA en LR Maritiem verandert er niets. Zij hebben nog steeds standaard een salarisaanpassing en wijziging van hun pensioengrondslag op 1 januari. Ook voor arbeidsongeschikten die voortzetting van pensioenopbouw krijgen wordt de pensioengrondslag nog steeds alleen op 1 januari aangepast.

Eize van den Heuvel benoemd als bestuurslid



In onze vorige nieuwsbrief hebben we reeds verteld dat Thomas Verspaandonk is teruggetreden als bestuurslid om meer tijd te hebben voor zorgtaken in de familie. Op 25 november jl. heeft het bestuur Thomas, als dank voor zijn inzet voor het pensioenfonds, in het zonnetje gezet met een afscheidsdiner.

Inmiddels is Eize van den Heuvel benoemd als bestuurslid namens de pensioengerechtigden, nadat DNB het groene licht gaf voor zijn benoeming. Eize is deskundig, kent het pensioenfonds goed en is bereid zich ten volle in te zetten voor de belangen van de pensioengerechtigden. Eize heeft korte tijd elders gewerkt, maar is sinds vorig jaar weer in dienst getreden bij LR.

Terugblik deelnemersvergadering 13 oktober 2025

Op 13 oktober 2025 heeft het pensioenfonds de jaarlijkse deelnemersvergadering gehouden. Het was een goed bezochte bijeenkomst bij het Van der Valk Hotel in Breukelen. Naast deelnemers waren ook oud-medewerkers en gepensioneerden uitgenodigd.

Het belangrijkste onderwerp was de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Er is ingegaan op hoe het vermogen van het fonds zal worden omgezet naar persoonlijke pensioenpotjes ('invaren'). Direct na de omzetting worden de pensioenpotten overgedragen naar een Algemeen Pensioenfonds (APF).

Vanaf de overgang geldt de nieuwe pensioenregeling die ondernemingsraden en werkgevers samen zijn overeengekomen. Deze wordt uitgevoerd door het APF. Voor actieve deelnemers (de huidige werknemers) stort de werkgever de pensioenpremie in de persoonlijke pensioenpotjes bij het APF. Zo blijven oude en nieuwe pensioenopbouw bij elkaar.

Verder is toegelicht dat het pensioenfonds na de overstap naar het nieuwe stelsel zal worden opgeheven. Het bestuur kan pas besluiten tot opheffing na stemming hierover in een deelnemersvergadering, waarbij de meerderheid van de aanwezige deelnemers akkoord is met de opheffing. Verder brengt het verantwoordingsorgaan een advies uit over de voorgenomen liquidatie van het fonds.

In 2026 zal een speciale deelnemersvergadering worden gehouden waarin het voornemen tot opheffing van het pensioenfonds in stemming wordt gebracht. Er moet nog een datum worden geprikt.

De presentatie van de deelnemersvergadering van 13 oktober 2025 kunt u nalezen op onze website: www.pensioenfondslr.nl



De reguliere deelnemersvergadering is dit jaar op maandag 12 oktober 2026 vanaf 16.30 uur. Dat kunt u alvast in uw agenda zetten.

Dekkingsgraad

Huidige dekkingsgraad

Per 31 maart 2026 bedraagt de dekkingsgraad van ons pensioenfonds 128,5%. Bij een dekkingsgraad van 100% is er precies genoeg in kas om alle pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen. Met een dekkingsgraad van 128,5% is er een buffer van 28,5%. De kosten om de pensioenen per 1 januari 2026 te verhogen zijn hier reeds vanaf.

Bescherming dekkingsgraad

Het vermogen inclusief de buffer wordt bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel verdeeld over persoonlijke pensioenpotten. Het zou fijn zijn als de buffer op het moment van de overgang zo hoog mogelijk is, omdat u dan in het nieuwe stelsel meer pensioen krijgt. Daarom heeft het pensioenfonds maatregelen genomen om tot die tijd een te grote terugval van de dekkingsgraad te voorkomen.

Het pensioenfonds doet dit door de aanschaf van opties en swaptions. Hoe dit werkt leest u in ons bericht "Dekkingsgraad zekerder" op onze website: www.pensioenfondslr.nl
De opties en swaptions lopen tot januari 2027. Uiterlijk dat moment zal het bestuur besluiten of de opties en swaptions worden verlengd tot de transitiedatum.

Nog vragen?

Als u een vraag heeft over uw pensioen of naar aanleiding van deze nieuwsbrief, dan kunt u contact opnemen met onze administrateur:

Visma Idella
Postbus 35
2650 AA Berkel en Rodenrijs

Telefoon:
088 4044 631

E-mail:
pflloyds@visma.com

